Make the HOKKAIDO Way

北洋銀行

News Release

2026 年 11 月 16 日

各 位

株式会社北洋銀行

お客さま 20 社と「サステナブル経営支援ファイナンス」【目標選択型】の契約を締結しました

北洋銀行（取締役頭取 津山 博恒）は、お客さまのサステナブル経営を支援しています。

今般、2026 年 10 月に、下記の通り、お客さま 20 社と「サステナブル経営支援ファイナンス」【目標選択型】の契約を締結しました。本ファイナンスは、持続可能な経営の実践に向け、北海道の SDGs 推進ビジョン等に整合した目標設定と、社会価値創出のストーリー発信をサポートするご融資です。

近年、社会的にサステナビリティへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がサステナブルな事業活動を推進しています。

当行は今後も、ほくようサステナブルファイナンス等を通じ、北海道を営業基盤とする金融機関として環境・社会問題に前向きに取り組むお客さまを支援してまいります。

記

サステナブル経営支援ファイナンス【目標選択型】ご契約企業の概要（五十音順）

会　社　名	Arakawa機工株式会社
代　表　者	代表取締役 荒川 寿文
所　在　地	北海道札幌市北区篠路2条2丁目2－13

会　社　名	岩見沢鋳物株式会社
代　表　者	代表取締役 白井 雅人
所　在　地	北海道岩見沢市栗沢町由良497－3

会　社　名	株式会社インテリア マルショウ
代　表　者	代表取締役 秋場 弘和
所　在　地	北海道浦河郡浦河町杵臼167番地

会　社　名	株式会社オーアンドエム
代　表　者	代表取締役 豊澤 有智
所　在　地	北海道石狩市新港西1丁目742－5

《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》
北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

サステナブル経営支援ファイナンス【目標選択型】ご契約企業の概要（五十音順）

会　社　名	有限会社大狩部牧場
代　表　者	代表取締役　下村　優樹
所　在　地	北海道新冠郡新冠町大狩部275－3

会　社　名	株式会社絆
代　表　者	代表取締役　辰巳　彩華
所　在　地	北海道旭川市神楽岡8条5丁目6番16号

会　社　名	有限会社北村
代　表　者	代表取締役　北村　康幸
所　在　地	北海道山越郡長万部町中ノ沢56－1

会　社　名	株式会社ケーウッド
代　表　者	代表取締役　工藤　明
所　在　地	北海道札幌市北区新川721番地63

会　社　名	株式会社光陽プロフォート
代　表　者	代表取締役　本谷　陽子
所　在　地	北海道札幌市白石区北郷5条5丁目1－30

会　社　名	有限会社ドラックストアーさとう
代　表　者	代表取締役　佐々木　直也
所　在　地	北海道余市郡余市町美園町10番地22

会　社　名	株式会社ドリーム・イデア
代　表　者	代表取締役　工藤　大輔
所　在　地	北海道紋別郡湧別町上湧別屯田市街地138番地

会　社　名	株式会社ヒシナカ千代田
代　表　者	代表取締役　中島　俊壮
所　在　地	北海道千歳市富丘2丁目18番12号

サステナブル経営支援ファイナンス【目標選択型】ご契約企業の概要（五十音順）

会　社　名	株式会社フューチャーズ
代　表　者	代表取締役　藤原　崇幹
所　在　地	北海道札幌市中央区北1条西8丁目2番地40　大通ビル2F

会　社　名	株式会社PECKISH
代　表　者	代表取締役　笹谷　信浩
所　在　地	北海道札幌市厚別区厚別中央2条4丁目11番39号

会　社　名	株式会社本間松藏商店
代　表　者	代表取締役　本間　浩規
所　在　地	北海道虻田郡倶知安町南3条西1丁目23番地

会　社　名	有限会社松井自動車
代　表　者	取締役　松井　剛
所　在　地	北海道札幌市北区篠路町上篠路71－9

会　社　名	株式会社ライズリング
代　表　者	代表取締役　渡邊　　譲
所　在　地	北海道江別市元江別本町9番地の17

会　社　名	株式会社ラボラトリー
代　表　者	代表取締役　村井　道雄
所　在　地	北海道札幌市北区新川1条5丁目1番1号

会　社　名	株式会社リーマン
代　表　者	代表取締役　佐藤　尊人
所　在　地	北海道札幌市豊平区中の島1条1丁目7番14号

会　社　名	有限会社ロック・オン
代　表　者	代表取締役　藤嶋　充
所　在　地	北海道札幌市南区石山588番地17

以　上

Arakawa機工株式会社
Sustainability Commitment

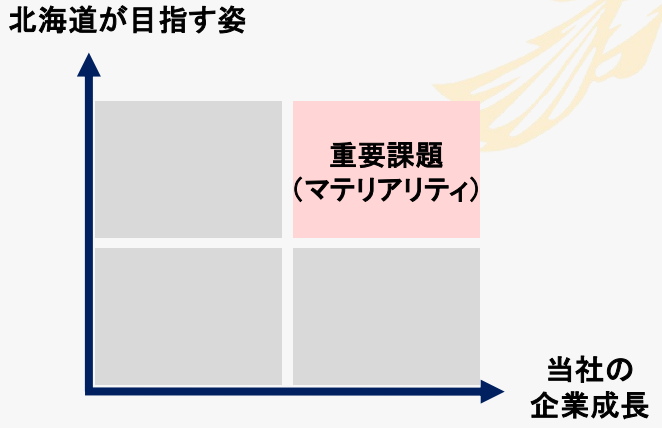
2026年9月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	人的資本経営の推進	消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



岩見沢鋳物株式会社

Sustainability Commitment

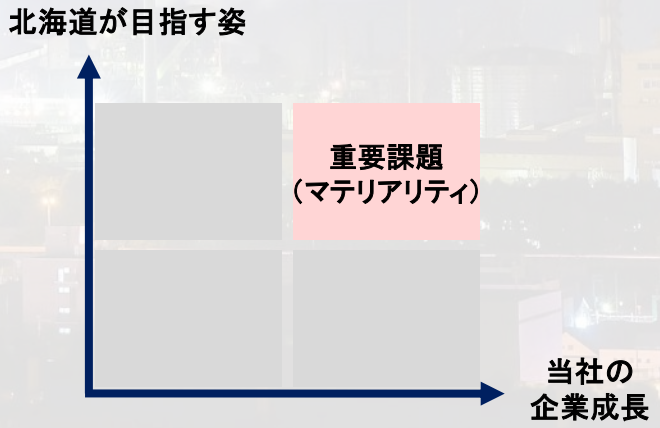
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量を2030年まで毎年2.7%以上削減する。
2	人的資本経営の推進	消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社インテリアマルショウ
Sustainability Commitment

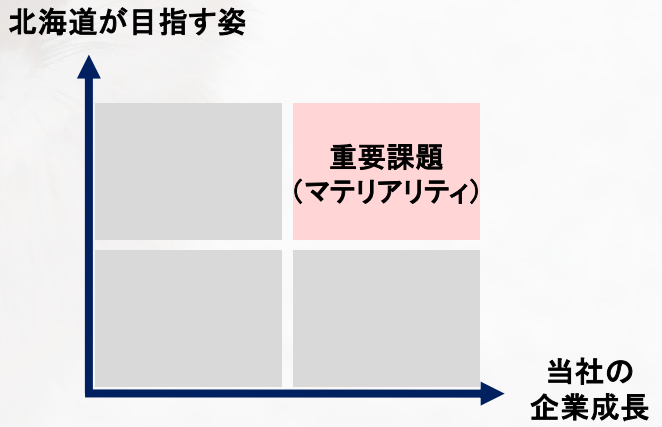
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社オーアンドエム
Sustainability Commitment

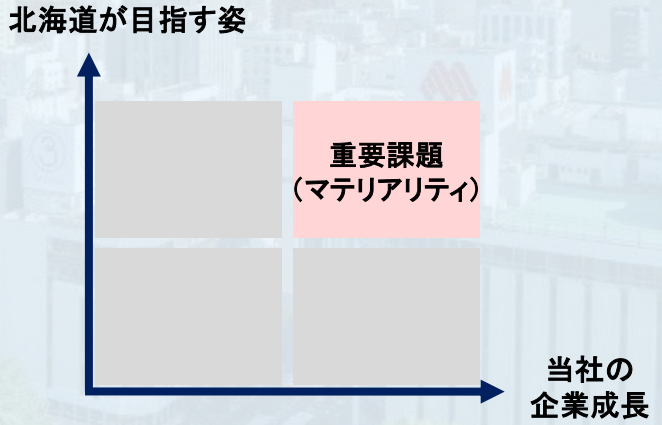
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	育児休暇取得率を、男性で64%以上、女性90%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



有限会社大狩部牧場

Sustainability Commitment

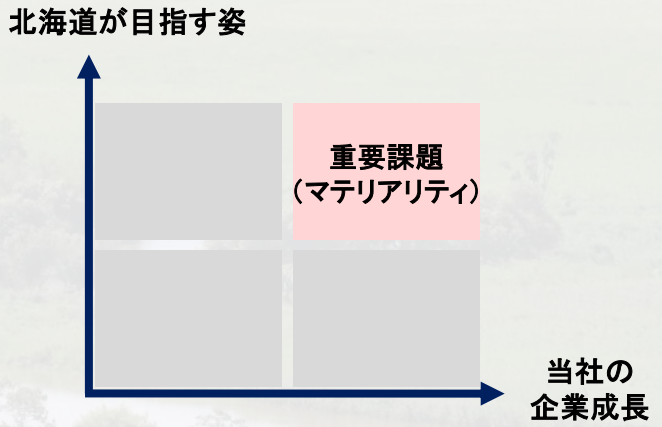
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	人的資本経営の推進	消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。
3	ワークライフバランスの充実	有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社絆
サステナブル経営支援ローン
評価レポート

評価日：2026 年 10 月 21 日

株式会社北洋銀行
永山中央支店

1. 基本情報

企業名	株式会社 絆	
代表者名	辰巳 彩華	
所在地	・ 本社　北海道旭川市神楽岡 8 条 5 丁目 6-16 ・ 旭川営業所　北海道旭川市神楽岡 5 条 5 丁目 1-4	
資本金	100 万円	
従業員	20 名 （2026 年 10 月現在）	
業種	建設業（土木工事業・農業土木・除雪一式） サービス業	
事業内容	・ 道路改良工事、基盤整備工事 ・ 農業土木 ・ 除排雪業務一式（民間除雪・旭川市 JV 除雪案件 等） ・ 家事代行・遺品整理サービス業	
沿革	2014 年 9 月	当社設立

2. 経営理念

経営理念

【私たちが目指すものは、信頼という名の「絆」です】

株式会社 絆（以下、同社）は、社名にも掲げる「絆」を大切にし、地域の道路・除雪・農業土木を通じて、お客様と地域社会との信頼関係を築くことを目指している。

土木・建設業界の環境変化が進むなか、女性が活躍できる職場環境の整備や若手オペレーターの育成に注力し、「新たな時代の波に乗り遅れない」ことを重視している。除雪業務等の現場で培われる技術と、誠実な仕事を通じて、地域の安心・安全な暮らしを支えることが同社の使命である。



3. 事業概要

同社は旭川市を拠点に、道内の道路改良工事・基盤整備工事、農業土木工事、除排雪事業を展開する建設業者である。夏季は土木・農業土木を中心に基盤整備工事等を受注し、冬季は民間除雪に加え、旭川市のJV 除雪案件など公共性の高い除雪業務を担い、地域インフラの維持に寄与している。また本業に加え、女性スタッフのみで展開されている家事代行サービスも展開している。

①道路改良工事・基盤整備工事

道路改良や宅地・公共施設の基盤整備等を手掛けるほか、大手建設会社をはじめとした取引先から元請・下請として案件を受注し、高架橋工事など大型の橋梁・道路関連工事にも参画している。こうした公共性の高いインフラ整備に継続的に関与することで、同社は一定の施工能力と技術力が取引先及び地域から評価されている。

■ 道路改良工事・基盤整備工事の作業





出所：株式会社絆　提供資料

②農業土木工事

農業土木分野では、ほ場整備や用排水路整備、農道整備など、北海道の農業生産基盤を支える工事を通じて、農地の効率的利用や生産性向上、災害リスクの低減に寄与しており、JA や自治体等との協働を通じて地域の農業インフラの維持・更新を担っている。

■ 農業土木工事の作業





出所：株式会社絆　提供資料

③除排雪事業

除排雪分野においては、多数の除雪機・ホイールローダー等の重機を自社保有し、民間施設・住宅の敷地内除雪や駐車場除雪など幅広い受注に対応可能な体制を整備している。また同業者と JV を結成し旭川市より大型の道路除雪業務を受託するなど、豪雪地域の交通確保と生活環境維持に大きく貢献している

■ 除排雪事業の作業





出所：株式会社絆　提供資料

④家事代行・遺品整理サービス業

きずなレディーは、同社が運営する家事代行サービスブランドであり、女性スタッフのみが利用者の自宅を訪問し、日常生活に関わるさまざまな家事を代行している。共働き世帯や子育て世帯、高齢者世帯などの家事負担を軽減することで、安心して暮らせる生活基盤づくりを支援している。



出所：株式会社絆　提供資料

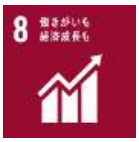
4. サステナビリティ目標

同社の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、同社の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画（2024）」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、同社のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重　要　課　題	**脱炭素社会実現への貢献**
目　標　・　ＫＰＩ	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連する SDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重　要　課　題	**人的資本経営の推進**
目　標　・　ＫＰＩ	役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。
関連する SDGs	

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任は負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用（複製、改変、翻案等を含む）は禁止されています。

株式会社絆

Sustainability Commitment

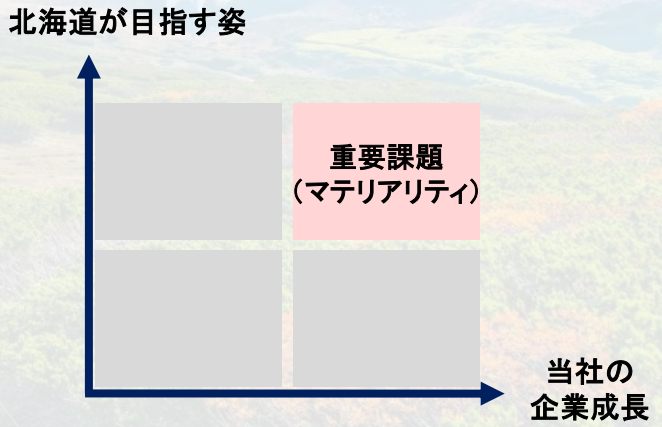
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	人的資本経営の推進	役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



有限会社北村
Sustainability Commitment

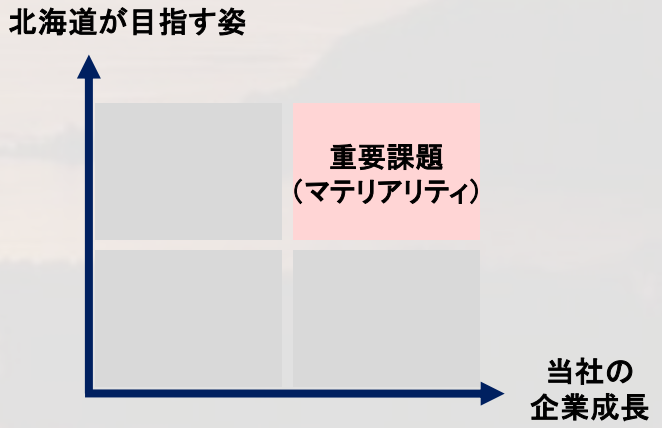
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	人的資本経営の推進	役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社ケーウッド
サステナブル経営支援ローン
評価レポート

評価日：2026 年 10 月 30 日

株式会社北洋銀行
北二十四条支店

1. 基本情報

企業名	株式会社ケーウッド	
代表者名	工藤　明	
所在地	北海道札幌市北区新川721番63号	
資本金	3,000 万円	
従業員	3 名（2026 年 10 月現在）	
業種	建具工事業	
事業内容	オーダー家具の製造・販売、室内装飾、家具什器の取付け・施工、金属設備制作・取付け、 その他関連する付帯工事一式	
沿革	1997 年 2017 年	工藤建業として個人創設 株式会社ケーウッドとして法人成り

2. 経営理念

経営理念

家具製造のスペシャリストでありつづける

K-wood(ケーウッド)の家具は、熟練の技と「使う人への想い」が詰まった、誠実なものづくりから生まれている。一つひとつの製品を、一人の職人が最初から最後まで手掛けることで、細部にまでこだわり抜いた品質と、安心して使用できる家具をお届けしている。

これらを実現するため、K-wood の職人は、設計から製作までを担うオールラウンドのプロフェッショナルとして、お客様の要望に丁寧に向き合い、日本の家具職人として胸を張れる仕事を追求し続けている。

日々技術を磨き、誠実な姿勢で家具づくりに励むことで、お客様に「K-wood に任せてよかった」と言ってもらえる家具の提供を目指している。

3. 事業概要

当社は、一人の職人が一つの製品を最初から最後まで手掛ける「一品完工制」を採用し、設計・製作・現場取付・納品に至るまで、一貫した家具づくりを行っている。職人一人ひとりがオールラウンドなプロフェッショナルとして、多様なニーズに応えられる技術力と対応力を備えており、日本の家具職人として誇りを持てる仕事を追求しながら、日々研鑽を積んでいる。

創業以来、木製注文家具・特注家具の製造に特化し、「職人の技術」と「ものづくりの誇り」を何よりも大切にしてきた。完成品の品質はもちろん、納品後のアフターフォローまで責任を持って対応できる体制を整えており、長く安心して使用できる家具を提供している。





出所：株式会社ケーウッド　提供資料

当社では、大ロットによる量産工場では対応が難しいオーダー家具を得意分野とし、お客様のニーズに合わせたオーダーメイドの製作を実現するため、多様な設備と技術を駆使している。これにより、お客様には愛着を持って末永く使用してもらい、次の世代へと受け継がれる「息の長い家具」を目指したものづくりを行っている。

また、造作家具については、お客様の居住空間に合わせた個別設計により、限られたスペースを有効活用できるプランニングを実施。収納物に合わせたサイズ、デザイン、素材、用途などを丁寧にヒアリングし、お客様の思いにぴったりと寄り添う家具・建具を製作している。長年にわたり様々なニーズに応える家具を製作・納品してきた実績から、幅広いデザインへの対応が可能であり、手作り感あふれる木の質感を活かした温もりある家具から、人気ブランドに劣らないスタイリッシュで洗練された家具まで、最大限の要望に応えることができる体制を構築している。





出所：株式会社ケーウッド　提供資料

4. サステナビリティへの取り組み

当社では、サステナビリティ経営の考え方に基づき、以下の点を重視して取り組んでいる。

① 環境面

当社では、端材をできるだけ出さない加工方法を追求し、廃棄物の削減に努めている。

製造工程では、設計段階から使用寸法を綿密に検討し、材料を余らせずに使い切るレイアウトを施すことや、まとまった寸法の大判建材を一度に仕入れ、そこから必要なサイズへ効率的にカットし、切り落とし部分を他製品へ転用しやすくすることで、端材の発生量を最小限に抑えている。

また、発生した端材も「循環資産」として再利用することで、資源を無駄にしない体制を構築。資源使用量を最小限に抑えることを常に意識し、環境負荷の低減と原価の改善につなげている。

② 社会面

当社では、従業員が有給休暇をできるだけ取得できるように配慮している。具体的には、従業員の業務量を把握することで業務の調整を可能とし、従業員が安心して休暇を申請できる体制を構築。また、休暇申請をしやすい風通しの良い職場づくりのため、日頃からコミュニケーションを大切にすることで、有給休暇を取りづらい雰囲気を生まないよう配慮している。このような取り組みを行うことで、働きやすい職場環境の整備を意識的に進めている。

③ 経済面

当社では、お客様の納期を遵守するため、独自の教育体制によって技術習得を効率化している。具体的には、当社の職人が小数精鋭であることから、熟練者である代表者の長年の技術と知恵を現場で伝える OJT を採用。実務を通じて高度なノウハウを短期間で身につけられるようすることで、従業員の施工品質と段取り力の向上に取り組んでいる。





出所：株式会社ケーウッド　提供資料

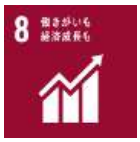
5. サステナビリティ目標

当社の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、当社の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画（2024）」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、当社のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重　要　課　題	**脱炭素社会実現への貢献**
目　標　・　ＫＰＩ	温室効果ガス排出量の可視化を実現する。
関連する SDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重　要　課　題	**人的資本経営の推進**
目　標　・　ＫＰＩ	役員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。
関連する SDGs	

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任は負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用（複製、改変、翻案等を含む）は禁止されています。

株式会社ケーウッド
Sustainability Commitment

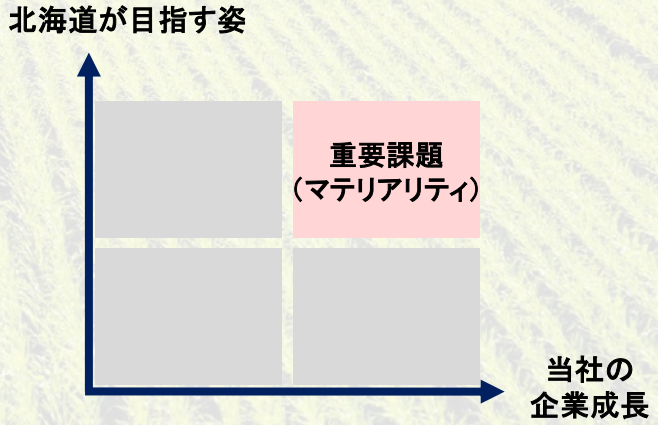
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	人的資本経営の推進	役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社光陽プロフォート
Sustainability Commitment

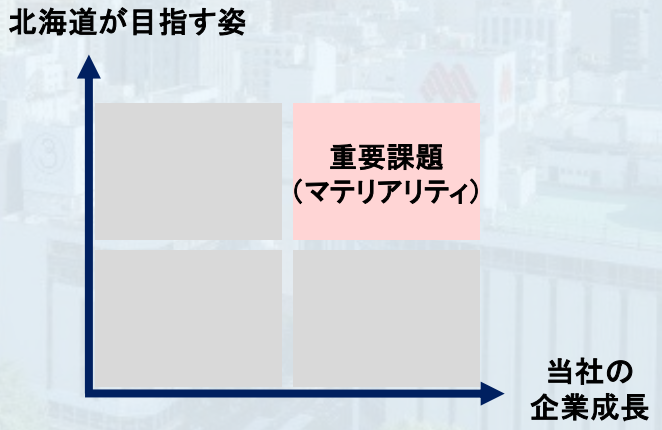
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	正社員の年間総労働時間を1,923時間以下にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



有限会社ドラックストアーさとう
Sustainability Commitment

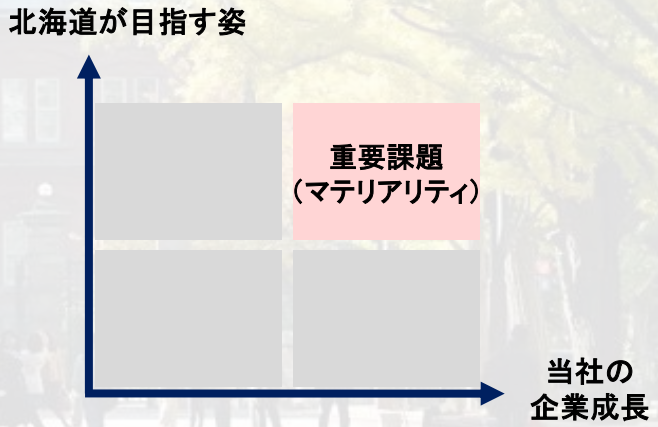
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社ドリーム・イデア
Sustainability Commitment

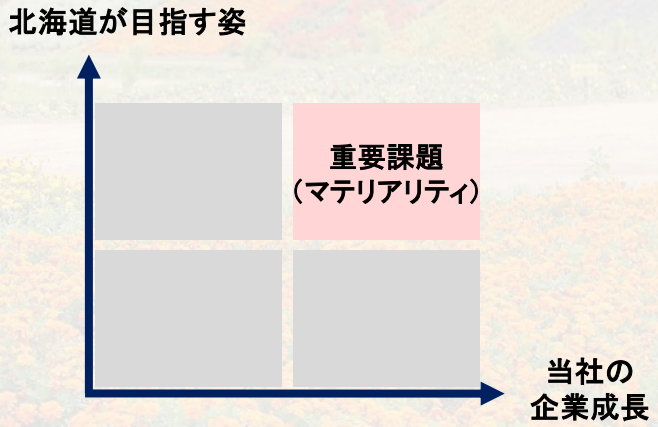
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量を2030年まで毎年2.7%以上削減する。
2	ワークライフバランスの充実	有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社ヒシナカ千代田

Sustainability Commitment

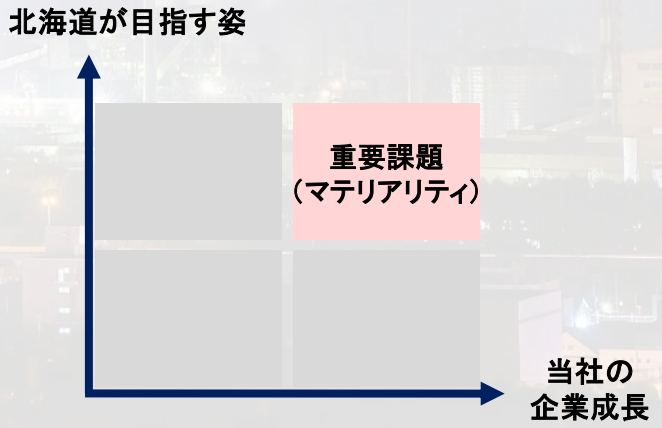
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	人的資本経営の推進	消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社フューチャーズ
Sustainability Commitment

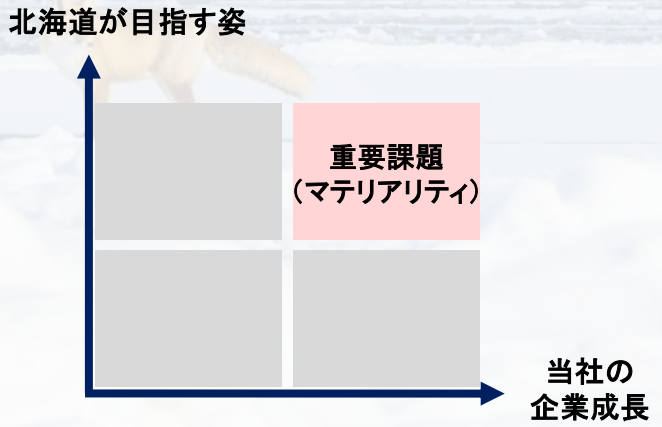
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	人的資本経営の推進	役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。
3	ワークライフバランスの充実	正社員の年間総労働時間を1,923時間以下にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社PECKISH

Sustainability Commitment

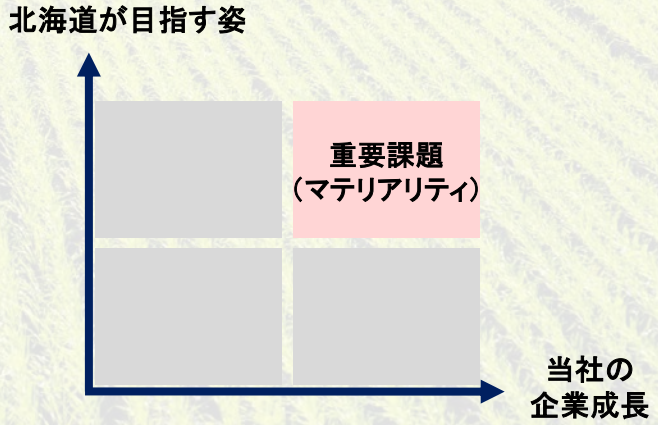
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	正社員の年間総労働時間を1,923時間以下にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社本間松藏商店

Sustainability Commitment

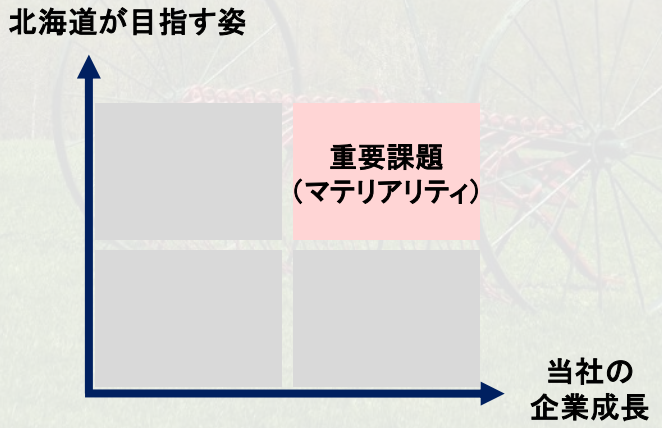
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	正社員の年間総労働時間を1,923時間以下にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



有限会社松井自動車
Sustainability Commitment

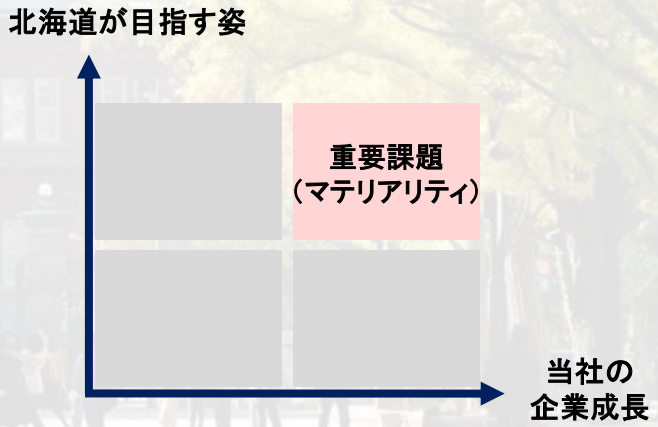
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社ライズリング
Sustainability Commitment

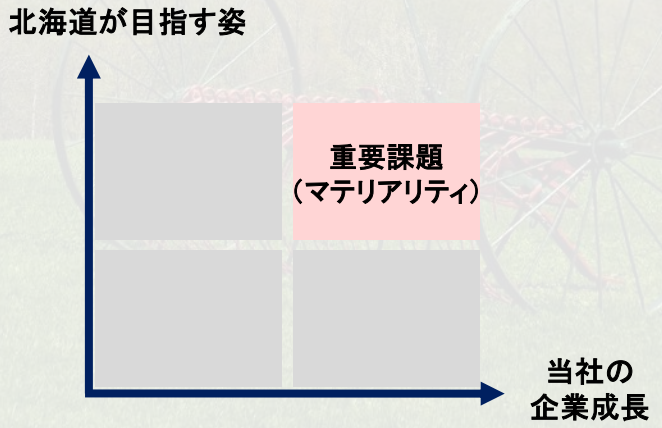
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量を2030年まで毎年2.7%以上削減する。
2	ワークライフバランスの充実	育児休暇取得率を、男性で64%以上、女性90%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社ラボラトリー
Sustainability Commitment

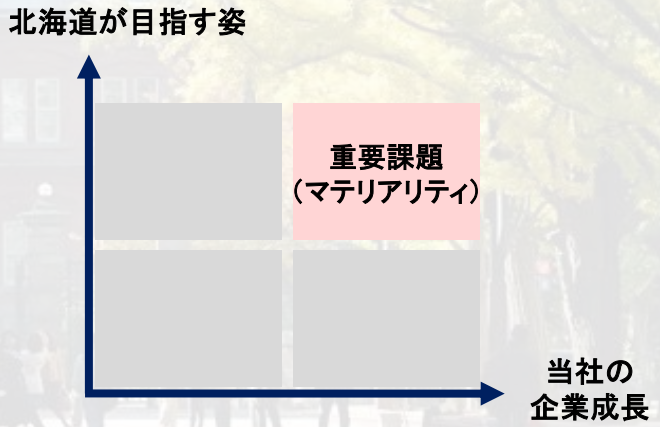
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



株式会社リーマン
Sustainability Commitment

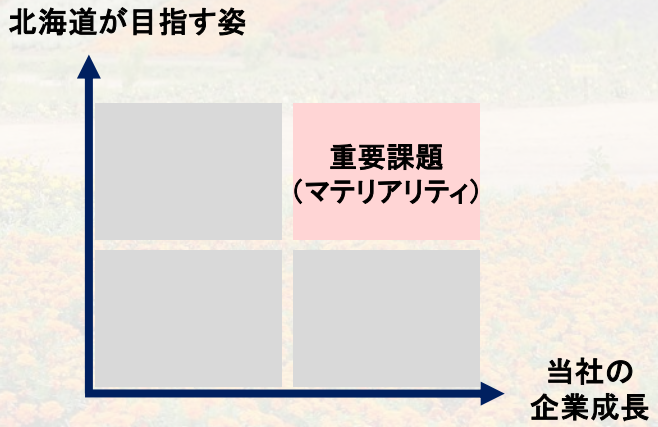
2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標・KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	人的資本経営の推進	役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。



有限会社ロック･オン
Sustainability Commitment

2026年10月

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、
以下の企業行動を行うことを誓約します。

	重要課題（マテリアリティ）	目標･KPIs
1	脱炭素社会実現への貢献	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
2	ワークライフバランスの充実	育児休暇取得率を、男性で64%以上、女性90%以上にする。

重要課題と目標･KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標･KPIを設定しています。

