

2026年6月30日

各位

株式会社北洋銀行
株式会社北海道共創パートナーズ

お客さま2社の『SDGs宣言』策定を支援いたしました！

株式会社北洋銀行(取締役頭取 津山 博恒)と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ(代表取締役社長 岩崎 俊一郎)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援しています。

今般、2026年4月～6月にかけて、下記の通り2件の『SDGs宣言』策定を支援いたしました。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道に根差す企業として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

会社名	泰翔商事 株式会社
所在地	札幌市西区山の手4条1丁目1番1号 NO.3マックスビル
代表者	代表取締役 杉田 泰亮
業種	産業廃棄物処理業

会社名	株式会社 長栄通建
所在地	札幌市西区八軒10条西12丁目2番58号
代表者	代表取締役 村山 一十四
業種	土木工事業、電気工事業・電気通信工事業、舗装工事業、とび・土工工事業

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上

《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。



泰翔商事 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年5月11日
泰翔商事 株式会社
代表取締役 杉田 泰亮

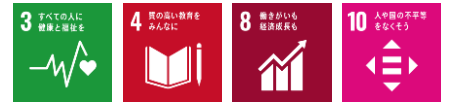
SDGsの達成に向けた取り組み

働きやすい職場環境づくり

多様な人材が心身ともに健康で、いきいきと働くことのできる職場環境の整備を進め、安心・安全で活力のある職場を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 労働安全教育の実施（安全運転・作業安全・衛生管理）
- 多様な人材の活躍支援
- 熱中症・寒さ対策の実施
- 資格取得支援制度の充実
- 定期健康診断の受診管理徹底
- ハラスメント相談窓口の設置



全社一丸で取り組む環境負荷低減

社員一人ひとりが自社の役割を考え、主体的に行動できる環境を整備し、“自分ごと”として環境経営に取り組むことで、廃棄物処理に関わる企業としての責任を果たしてまいります。

【具体的な取り組み】

- 社員との環境負荷低減施策の検討
- 備品・消耗品におけるグリーン購入の推進
- エコアクション21取得に向けた取り組み
- 電子マニフェスト活用によるペーパーレス推進
- 環境配慮型車両の導入およびB5燃料の採用
- 事務所におけるごみ分別徹底および空調設備の適温設定



持続可能な社会実現への貢献

社会貢献活動を通じて地域の信頼に応え、地域活性化と安全で快適な暮らしの実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 廃棄物の適正回収・運搬を通じた社会インフラへの貢献
- 地域イベントへの協賛
- 事務所周辺における清掃活動の定期実施
- 地元教育機関・地域団体向けゴミ分別・リサイクル啓発
- 地元人材の積極採用および高齢者の延長雇用による地域雇用の創出



信頼を支えるガバナンス体制の強化

適正運営と透明性確保を徹底することで、産業廃棄物の排出事業者の責任履行を支え、すべてのステークホルダーから信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 法令および各種規制の遵守徹底
- デジタル管理ツール活用による運搬管理体制強化
- 事業継続計画（BCP）の立案・策定
- 運搬実績・環境情報の開示
- 内部通報制度の構築



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 長栄通建 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年6月5日
株式会社 長栄通建
代表取締役 村山 一十四

SDGsの達成に向けた取り組み

成長と幸せを実感できる職場

自己成長の支援や多様な働き方の推進を通じて、社員一人ひとりが成長と幸せを実感し、安心して長く働ける魅力溢れる職場を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- 「健康経営優良法人」の取得
- 性別や経験にとらわれない採用の実施
- 社内ジムの設置・専門指導による社員の健康増進
- 目標・評価・フィードバックを取り入れた人事評価制度の導入
- 育児や介護など、ライフステージに応じた柔軟な働き方の推進
- 入社前の有期実習型訓練によるスキル取得・職場環境理解の支援
- 勤務地に応じた入社支度金の支給
- 資格取得費用の補助・資格手当の支給



確かな技術と誠実な経営で信頼に応える企業

協会社との連携、時代変化への対応、安全最優先の高品質な施工を実施することで、健全な成長と期待を超える価値を提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- 「経営労務診断適合企業」の取得
- 安全大会の実施
- 事業継続計画（BCP）の策定
- 「パートナーシップ構築宣言」に基づく公正かつ適正な取引の実施
- 品質管理の徹底（「サポロ品質マネジメントシステム」の取得、動画・紙媒体によるマニュアル整備）
- コンプライアンスの徹底（ハラスメント禁止の明文化、個人情報秘密保持取扱規定、アルコールチェッカーの導入）



無電柱化の推進と地域貢献を通じた持続可能なまちづくり

「命を守る無電柱化」の最前線に立つ企業として、責任と誇りを持ち災害に強い社会づくりを推進するとともに、人材確保・育成や地域活動への参画を通じて、持続可能な発展を支えてまいります。

【具体的な取り組み】

- 地域の特性を踏まえた無電柱化の推進を通じて、地域の防災性と魅力の向上への貢献
- 展示会出展やHPを通じた無電柱化の必要性発信による普及促進
- 安心かつ安全な通信インフラ整備による社会基盤の強化
- トレンチャーを活用した工期短縮によるインフラ整備の迅速化
- 地元人材の積極的な採用
- 近隣大学のインターンシップ受け入れ
- 琴似神社への寄付



着実な取り組みで脱炭素社会を実現

GHG排出量の見える化や低環境負荷機械の活用、新工法の開発など、環境対策の着実な推進を通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 「さっぽろエコメンバー」の取得
- エコドライブの推進
- トレンチャー施工による掘削量削減、残土発生量低減および工期短縮を通じた環境負荷低減
- GHG排出量（scope1・2）の可視化
- 廃棄物の分別・リサイクル化の徹底と適正処理
- 事務所内照明の完全LED化
- DX化によるペーパーレスの推進
- 社用車の環境配慮型車両への積極切替



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

