

2026年5月18日

各位

株式会社北洋銀行  
株式会社北海道共創パートナーズ

## ダイアコンサルティング株式会社様の『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行(取締役頭取 津山 博恒)と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ(代表取締役社長 岩崎 俊一郎)は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、ダイアコンサルティング株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 阿部 大樹様)が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 会社概要

会社名	ダイアコンサルティング株式会社
所在地	札幌市東区北23条東9丁目2-11
代表者	代表取締役 阿部 大樹
業種	建設業、建設・環境コンサルティング事業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

以上

### 《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

# ダイアコンサルティング 株式会社

## サステナビリティ経営方針

私たちはお客様一人ひとりの想いに深く寄り添い、たゆまぬ努力と誠実さを注いだコンサルティング・施工サービスの提供を通じて、地域社会の安全と発展に貢献し、確かな信頼で選ばれ続ける企業を目指します。



### 企業理念

- お客様に寄り添い一番良いものを提案する
- 目に見えないものを大切にする
- 何事もお客様の為に！

### 経営理念

- 時代の要請に応えることができる企業になる
- 変化を恐れず、常識にとらわれない考動

### 事業に影響を与える環境変化

#### 環境

- 脱炭素の推進
- 気候変動と自然災害の激甚化
- 環境規制の強化

#### 社会

- 建設業界の高齢化進行
- 空き家の発生率増加
- 時間外労働規制、2024年問題
- 働き方改革の進展

#### 経済・ガバナンス

- 新規参入による工事価格競争激化
- 企業の社会的責任に対する重要性の高まり
- 原油価格・為替レートの変動
- DX・業務効率化の追求

### 重要課題（マテリアリティ）

1. お客様の期待を超える価値提供

2. 未来へ繋ぐ、地域と共生する環境保全

3. 信頼を支える、健全で堅実な組織運営

4. 目に見えないものを大切にする  
組織風土の強化

### 取組内容

- ① お客様ニーズの対応強化
- ② 高い精度の設計積算

- ① クリーンな環境の再生推進

- ① 法令遵守の徹底
- ② 労働安全衛生の徹底

- ① 多様な人材の活躍推進
- ② 働きがいの向上
- ③ 業務効率化、DXの推進
- ④ 人材育成の強化

### 主なステークホルダー

顧客

地球環境  
地域社会

お客様  
外注・仕入先  
従業員とその家族  
行政

従業員とその家族  
地域社会

# サステナビリティ経営への取り組み

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、重点テーマを設定しております。重点テーマの取り組みを通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

2026年 5月 ダイアコンサルティング 株式会社

## SDGs達成とマテリアリティへの取り組み

## 経済・ガバナンス

私たちは、高い倫理観と法令遵守に基づく公正で透明性の高い企業経営を通じて、持続可能な成長を支える揺るぎない経営基盤を構築し、社会から信頼される誠実な企業を目指します。

### 【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 社用車へのドライブレコーダーの設置
- 安全や品質に関わる現場パトロール実施
- 最新の法規に準拠した施工計画策定



重要課題	取組内容	KPI	目標（到達点）	
			数値	達成時期
信頼を支える、健全で堅実な組織運営	法令遵守の徹底	コンプライアンスに関わる研修実施回数	1回	毎年
	労働安全衛生の徹底	労働安全衛生協議会の実施回数	1回	毎月
		KY（危険予知）活動の実施率	100%	2030年度
		有休取得率	70%	2030年度

## 社会

私たちは「人を育てる風土」と、従業員とその家族の生活を第一に考える温かな職場環境づくりを通じて、地域社会に活力と笑顔をもたらす、すべての従業員が誇りと幸せを実感できる企業を目指します。

### 【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 定期健康診断の受診推奨
- 福利厚生への拡充
- 高齢者雇用の推進
- 地元人材の積極採用



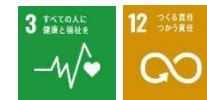
重要課題	取組内容	KPI	目標（到達点）	
			数値	達成時期
お客様の期待を超える価値提供	お客様ニーズの対応強化	獲得案件増加率（前年度対比）	10%	2026年度
	高い精度の設計積算	粗利予実達成率	100%	2026年度
目に見えないものを大切にする組織風土の強化	多様な人材の活躍推進	新規採用人数（内業界未経験者人数）	10名（5名）	2030年度
	働きがいの向上	従業員エンゲージメントスコア	70点以上	2028年度
	業務効率化DXの推進	AIを活用した設計積算ツールの利用率（当業務に従事する人員の内）	80%	2030年度
	人材育成の強化	1級及び2級施工管理技士資格取得者数	5名	2030年度

## 環境

私たちは、環境への負荷低減に配慮した誠実な事業活動を通じて、自然と調和する豊かな地域社会の実現に貢献し、未来へ環境を繋ぐ企業を目指します。

### 【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 現場で発生した廃棄物の管理徹底と削減
- 有害物質の除去に関わる独自計画書の提出
- 有害物質の管理徹底
- 周辺環境への影響を最小化する対策の実施



重要課題	取組内容	KPI	目標（到達点）	
			数値	達成時期
未来へ繋ぐ、地域と共生する環境保全	クリーンな環境の再生推進	環境対策工事（ダイオキシン、アスベスト、PCB等）の売上増加率（2024年度対比）	10%	2030年度