

2026年5月15日

各位

株式会社北洋銀行

お客さま 18 社と「サステナブル経営支援ファイナンス」 【目標選択型】の契約を締結しました

北洋銀行(取締役頭取 津山 博恒)は、お客さまのサステナブル経営を支援しています。

今般、2026年4月に、下記の通り、お客さま18社と「サステナブル経営支援ファイナンス」【目標選択型】の契約を締結しました。本ファイナンスは、持続可能な経営の実践に向け、北海道のSDGs推進ビジョン等に整合した目標設定と、社会価値創出のストーリー発信をサポートするご融資です。

近年、社会的にサステナビリティへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がサステナブルな事業活動を推進しています。

当行は今後も、ほくようサステナブルファイナンス等を通じ、北海道を営業基盤とする金融機関として環境・社会問題に前向きに取り組むお客さまを支援してまいります。

記

サステナブル経営支援ファイナンス【目標選択型】ご契約企業の概要(五十音順)

会社名	株式会社Amour
代表者	代表取締役 稲實 勇介
所在地	北海道札幌市白石区東札幌4条1丁目3-25 Blaise 3階

会社名	帯翔工業株式会社
代表者	代表取締役 川野 大介
所在地	北海道河西郡芽室町西2条南2丁目2番地11

会社名	株式会社河鋼業
代表者	代表取締役 猪早 大河
所在地	北海道札幌市北区北30条西6丁目1-2-2

会社名	ガイア工業株式会社
代表者	代表取締役 太田 正利
所在地	北海道札幌市白石区北郷9条8丁目5-10

《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

2026年5月15日

サステナブル経営支援ファイナンス【目標選択型】ご契約企業の概要(五十音順)

会社名	株式会社GROWGLARE
代表者	代表取締役 津島 隆洋
所在地	北海道札幌市中央区南1条西1丁目15-3-3F LIGHT OFFICE

会社名	有限会社コミュニティ
代表者	代表取締役 羽田 三紀子
所在地	北海道紋別市大山町1丁目36番14号

会社名	株式会社Sun・Ju・想
代表者	代表取締役 木元 国友
所在地	北海道札幌市手稲区稲穂1条8丁目4番10号

会社名	株式会社サン高千穂
代表者	代表取締役 高橋 政道
所在地	北海道札幌市白石区本通16丁目北1番20号

会社名	株式会社シーリング河村
代表者	代表取締役 河村 篤
所在地	北海道札幌市手稲区新発寒5条3丁目5-3

会社名	株式会社CHILL&STAY
代表者	代表取締役 澤田 武大
所在地	北海道札幌市東区北32条東4丁目2番10-301号

会社名	株式会社にの商店
代表者	代表取締役 二宮 正行
所在地	北海道札幌市中央区南5条西4丁目9-1 バッカスビル4F

会社名	株式会社バルクリエイト
代表者	代表取締役 門傳 崇弘
所在地	北海道札幌市中央区北5条西19丁目26番3号

《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

2026年5月15日

サステナブル経営支援ファイナンス【目標選択型】ご契約企業の概要(五十音順)

会社名	有限会社丸勝田村建設
代表者	代表取締役 田村 勝敏
所在地	北海道登別市緑町2丁目8-122

会社名	株式会社丸十北海物産商事
代表者	代表取締役 山田 佳紀
所在地	北海道札幌市白石区川北2条3丁目2番5号

会社名	株式会社室蘭ダクト工業
代表者	代表取締役 千代 学
所在地	北海道室蘭市中島町4丁目17番20号

会社名	ユウテックス有限会社
代表者	代表取締役 越智 和雄
所在地	北海道石狩市樽川221番地3

会社名	わくわくペットランド有限会社
代表者	代表取締役 大宮 常嗣
所在地	北海道札幌市白石区中央1条5丁目5-14

会社名	株式会社ワングリーン
代表者	代表取締役 島田 真一
所在地	北海道札幌市清田区真栄409番103

《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

株式会社Amour Sustainability Commitment

2026年4月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

1

脱炭素社会実現への貢献



目標・KPIs

温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

人的資本経営の推進



消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。

3

ワークライフバランスの充実

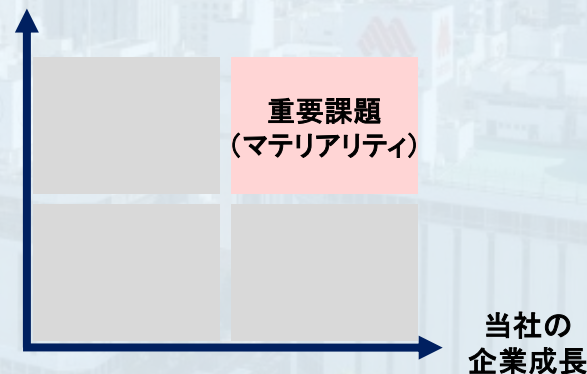


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

1

脱炭素社会実現への貢献



目標・KPIs

温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

ワークライフバランスの充実

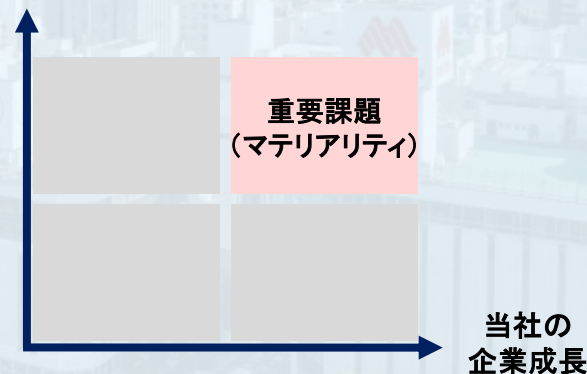


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



株式会社 河鋼業

サステナブル経営支援ローン

評価レポート

評価日: 2026年4月30日

株式会社北洋銀行
北二十四条支店

1. 基本情報

企業名	株式会社 河鋼業	
代表者名	猪早 大河	
所在地	本社	北海道札幌市北区北 30 条西 6 丁目 1-2-2
	支店	北海道札幌市北区北 28 条西 5 丁目 1-28 トーシン北 28 条ビル 3F
資本金	3 百万円	
従業員	12 名 (2026 年 1 月現在)	
業種	建設業	
事業内容	・ 鉄筋組立 ・ 鉄筋加工	
沿革	2018 年	猪早 大河氏が個人創業 株式会社河鋼業 設立(資本金 3 百万円)
	2020 年	

2. 経営理念

経営理念

一、常に高品質な施工を行い、お客様との信頼を築きます。

一、新工法を積極的に採用し、新たな価値を創造します。

一、従業員の生活を第一に考え、充実した福利厚生と働きやすい職場環境を追求します。

当社は、最終的にはコンクリートの中に隠れてしまう「見えない仕事」を生業としており、だからこそ、目に触れない部分の品質に一切の妥協をしない。そのために、新工法や新しい技術を積極的に取り入れ、お客様が本当に求めている「品質」、「価格」、「工程」をとことん追求し、今の建設業界において欠かすことのできない工期短縮やコスト削減という価値も提供することで、「わかる人にはわかる」確かな仕事を積み重ね、お客様との揺るぎない信頼を築いていくことを目指している。

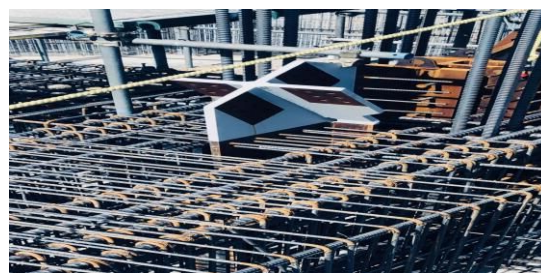
また、このような仕事を形にしているのは、現場で汗を流す従業員一人ひとりである。良い職人なしに良い建物は生まれないからこそ、従業員の生活を第一に考え、努力と技術に見合う給与や待遇、安心して長く働ける職場環境を整え、「ここで働きたい」と思ってもらえる会社であることがお客様への価値提供にもつながり、会社の使命であると考えている。

3. 事業概要

株式会社河鋼業は、札幌市に本社を置く鉄筋工事の専門業者であり、北海道全域を対象に事業を展開している。高層マンション、医療施設、物流倉庫、高架橋といった多様な案件で豊富な施工実績を有している。

当社の強みは施工の「スピード」と「品質」である。「次世代により良く、より頑丈な構造物を残す」という使命のもと、最先端の施工技術の導入と品質管理の徹底に継続的に取り組んでおり、その結果として発注者からのリピート受注が多く、強固な顧客基盤を確立している。また、安全性・耐久性に優れた構造物を安定的に供給し続けている点は、地域の社会インフラを支える観点からも意義が大きく、当社の「高品質」な技術力と対応力により、顧客および地域社会から高い信頼を獲得している企業である。

■ 施工の様子



出所：株式会社河鋼業 提供資料

株式会社河鋼業は、「社員」を何よりも大切な会社の財産と考え、人材育成および働きやすい職場環境づくりを経営の重要課題と位置付けている。具体的には、資格取得支援に積極的に取り組み、多忙な現場業務の合間を縫って、集合形式による勉強会や研修会を定期的に行い、社員同士が直接顔を合わせて知識・技能を高め合う機会を設けることで、1級鉄筋技能士在籍人数5名と技能士レベルは高水準を誇っている。

また、グローバルな視点からの人材活用にも力を入れ、外国人技能実習生の受け入れを積極的に実施。現在4名の実習生が在籍しており、彼らが安心して働き、成長できるよう生活面でのサポートや、月に1回、代表者・人材支援団体担当者・実習生の三者によるミーティングを行い、職場環境やメンタルヘルスの向上にも取り組んでいる。

■ ミーティングの様子



出所：株式会社河鋼業 提供資料

4. サステナビリティ目標


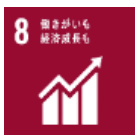
株式会社河鋼業は、自社のさらなる企業価値向上および持続可能な開発の実現に向けて、社会課題を踏まえたサステナビリティ目標を新たに設定している。これらの目標は同社の主要な事業エリアである北海道において、地域の持続的発展と魅力ある地域づくりを目指す「北海道総合計画(2024)」等の公的計画を参照しつつ策定されたものである。

当社は当該目標の達成に向けた具体的な企業行動を通じて、自社のプレゼンス向上のみならず地域社会が目指す将来像の実現にも寄与することを志向しており、その取り組みはサステナブル経営の観点からも意義深いものと評価できる。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重要課題	脱炭素社会実現への貢献
目標・KPI	① CO2 排出量の可視化を実施する。
関連する SDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重要課題	ワークライフバランスの充実
目標・KPI	① 有給休暇取得率を 70%以上にする。
関連する SDGs	 

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況进行评估したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

1

脱炭素社会実現への貢献



目標・KPIs

温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

ワークライフバランスの充実

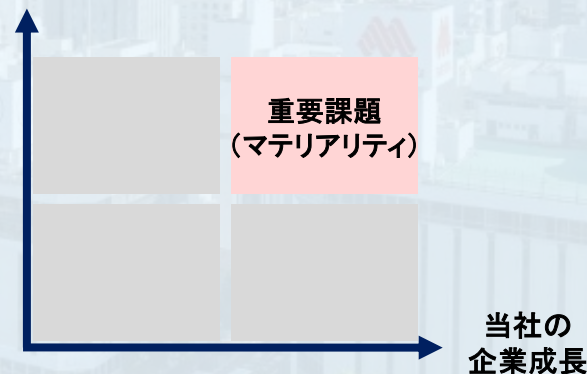


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



ガイア工業株式会社

Sustainability Commitment

2026年3月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

1 脱炭素社会実現への貢献



目標・KPIs

温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2 ワークライフバランスの充実

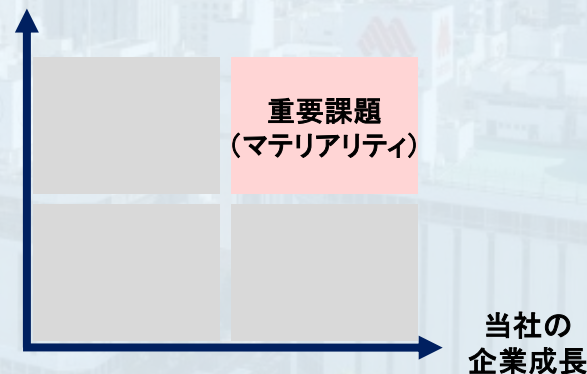


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1

脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

ワークライフバランスの充実

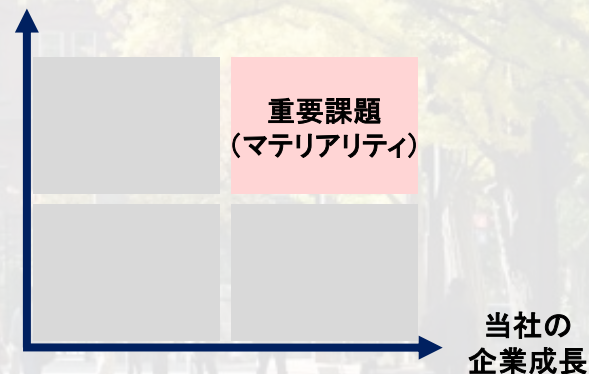


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



有限会社コミュニティ

Sustainability Commitment

2026年4月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

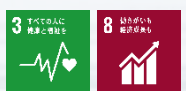
目標・KPIs

1 脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2 ワークライフバランスの充実

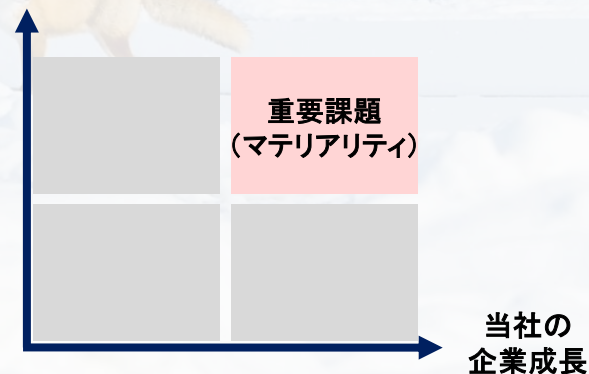


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



株式会社 Sun・Ju・想 サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2026年4月7日

株式会社北洋銀行
花川北支店

1. 基本情報

企業名	(株)Sun・Ju・想	
代表者名	木元 国友	
所在地	北海道札幌市手稲区稲穂1条8丁目4番10号	
資本金	600万円	
従業員	33名(2026年3月現在)	
業種	社会保険・社会福祉	
事業内容	・訪問看護ステーション ・デイサービス ・認知症地域支援推進事業 ・ヘルパーステーション ・福祉用具貸与事業 ・介護相談センター ・在宅支援センター	
沿革	2021年10月 2022年2月	当社設立 石狩市で事業開始

2. 経営理念

経営理念

地域に寄り添い、
共に未来を
「想」を描く。



当社の社名である「Sun・Ju・想(サン・ジュ・ソウ)」は、スタッフ全員からの公募で選ばれた、働く仲間の「想」が凝縮された大切な名前となっており、この名前が示す通り、当社の理念は、スタッフ一人ひとりの成長と幸福、そして地域への貢献にある。訪問看護、介護相談、福祉用具貸与など、多岐にわたる専門的な事業を通じて、利用者が住み慣れた地域で、その人らしく暮らし続けるための支援を行い、地域社会の「安心」と「笑顔」を支え続けている。

出所: 当社 HP より抜粋

3. 事業概要

当社は、長年地域で愛されてきた介護事業を引き継ぐ形で、2022年に設立。訪問看護、ヘルパー、福祉用具、介護相談、認知症支援など、多岐にわたる事業を展開している点を強みとし、介護の度合い等によって様々となる利用者のニーズに対し、ワンストップで細やかな対応が可能。住み慣れた地域で安心して暮らし続けることができるよう、スタッフが一丸となって総合的にサポートしている。

■訪問看護ステーション「あいん」

在籍している看護師、理学療法士、作業療法士が、利用者のご自宅に訪問する形での介護サービスを提供。元気な方から寝たきりの方など幅広い利用者がある中、利用者の必要に応じた細やかなサービスを24時間・365日の対応にて提供可能。利用者が自宅で一生を過ごせるよう最大限サポートしている。



■サンサンイシカラ

自宅から通っていただく日帰りの介護サービスを提供。ポスティングや農作業、林の整備、コーヒー販売等の作業、注文をまちがえるレストランやスクールガードなどの社会参加に趣を置いた地域密着型のデイサービスで、作業や社会参加などを通じて、利用者同士や地域の方との交流を深め、心身の機能維持・向上をサポートしている。



■認知症地域支援推進事業

認知症地域支援推進員として、認知症になっても住み慣れた地域で安心して暮らし続けるため、石狩市の認知症の人の支援体制づくりと認知症の人のケア向上を目的に活動する事業。通常、認知症地域支援推進員は、市区町村等の行政機関が担うものであるが、当社は、民間企業として北海道で唯一委託を受けている。活動内容としては、認知症支援にかかる各種養成講座や勉強会の開催、認知症カフェをはじめとした認知症啓発イベントの企画、運営などを行っている。

■ヘルパーステーション「Sun」

資格を持ったホームヘルパーが自宅を訪問し、日常生活の支援を行うサービスを提供。身体介護（食事・入浴・排泄の介助など）から生活援助（掃除・洗濯・買い物など）、障がいを持っている方への専門的な支援まで、利用者の生活を総合的にサポートしている。

■福祉用具貸与事業所「RISE」

車いす、介護用ベッド、歩行器などの福祉用具をレンタル（貸与）または販売するサービスを提供。専門の相談員が、利用者の身体状況や生活環境に合わせて最適な用具を選定し、自立した生活を送るための環境づくりをサポートしている。

■介護相談センター「Sun」

介護保険サービスを利用するための「居宅介護支援事業所」である。要介護認定の申請代行から、利用者やご家族の意向を踏まえたケアプランの作成、サービス事業者との調整まで、介護の窓口として一貫したサポートを提供している。

■在宅支援センター「Sun」

介護保険サービスを利用するための居宅介護支援事業所を運営。要介護認定の申請代行から、利用者やご家族の意向を踏まえたケアプランの作成、サービス事業者との調整まで、介護の窓口として一貫したサポートを提供している。



出所：当社提供

4. サステナビリティに関する取り組み

地域密着型のデイサービス「サンサンイシカラ」では、コーヒーの製造、販売を通じた認知症の利用者の社会参加、および地域との交流に力を入れている。コーヒー好きの利用者の提案により、2024年11月にコーヒー販売を開始。豆の焙煎、製品化を経て、当社が運営に携わる認知症カフェなどで提供するコーヒーにも利用されている。

また、SDGsへの取り組みの一環として、使用済みのコーヒー粉の再利用も行っている。使用済みのコーヒー粉は、脱臭剤やキーホルダー、ペン立てなどに生まれ変わり、石狩市内の郵便局でも販売されている。商品の売上の一部は、認知症の高齢者の支援に充てられており、活動を通じた認知症の方への支援の輪は広がっている。

さらに、「従業員が働きやすい環境こそが、最高のサービスを生み出す」という信念のもと、ライフワークバランスを重視し、休みが取りやすい柔軟な体制を確立している。

【コーヒーの製造・販売の様子】



出所：当社提供


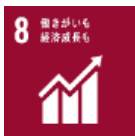
5. サステナビリティ目標

株式会社 Sun・Ju・想の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、株式会社 Sun・Ju・想の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、株式会社 Sun・Ju・想のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重要課題	脱炭素社会実現への貢献
目標・KPI	温室効果ガス排出量の可視化を実現する。
関連するSDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重要課題	ワークライフバランスの充実
目標・KPI	正社員の年間総労働時間を 1,923 時間以下にする。
関連するSDGs	 

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1

脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

ワークライフバランスの充実

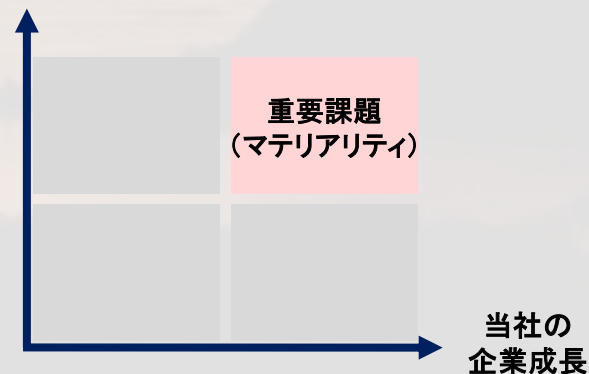


正社員の年間総労働時間を1,923時間以下にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1

脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

ワークライフバランスの充実

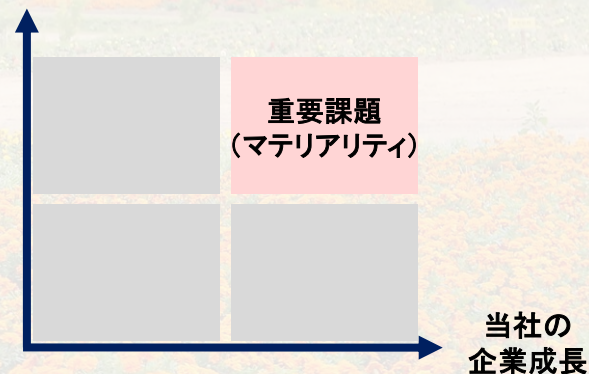


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



株式会社シーリング河村

Sustainability Commitment

2026年4月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1

脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

人的資本経営の推進



役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。

3

人的資本経営の推進

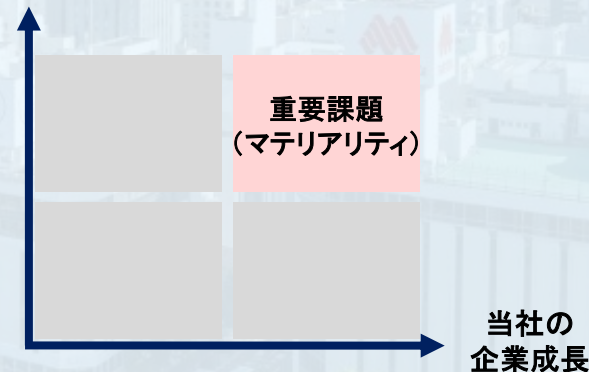


消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1

脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

ワークライフバランスの充実

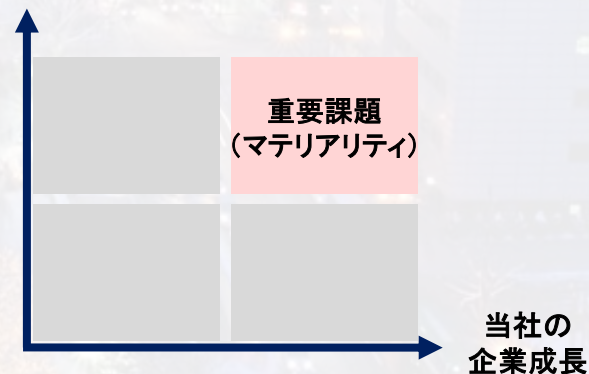


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

1 脱炭素社会実現への貢献



目標・KPIs

温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2 人的資本経営の推進

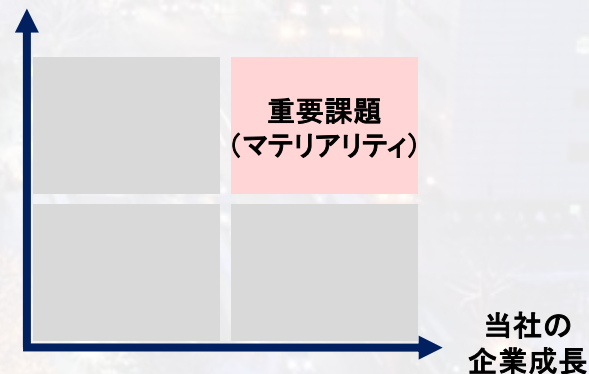


役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



株式会社バルクリエイト サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2026年4月27日

株式会社北洋銀行
円山公園支店

1. 基本情報

企業名	株式会社バルクリエイト	
代表者名	門傳 崇弘	
所在地	<ul style="list-style-type: none">本社 札幌市中央区北5条西19丁目26番3号海空のハルすすきの店 札幌市中央区南4条西5丁目F-45ビルB1Fオハウとジビエの専門店 海空のハル・フードコートキッチン poro 白老郡白老町若草町2丁目3	
資本金	435万円	
従業員	26名(2026年4月現在)	
業種	企画デザイン・プロモーション事業、飲食事業	
事業内容	<ul style="list-style-type: none">企画立案、WEBデザイン、グラフィックデザイン、プロモーション立案チセのある個室居酒屋 海空のハル、オハウとジビエの専門店 海空のハル、フードコートキッチン poro	
沿革	1996年12月 2017年5月 2020年3月 2022年2月 2026年4月	当社設立 海空のハルすすきの店 開店 (株)バルクリエイトへ商号変更 海空のハル美幌峠店開店(2025年11月閉店) オハウとジビエの専門店 海空のハル開店 フードコートキッチン poro 開店

2. 経営理念

柔らかい脳とあふれる想いで
世の中の変化と向き合う

敏感に、大胆に、
刺激的な挑戦を続ける

奢らず、真摯に

わたしたちは
新しい価値を創造し続ける
プロフェッショナルです



valcreate, Inc.

当社は、めまぐるしく変化する社会・地域の動きを「柔らかい脳」で受け止め、固定観念にとらわれず新しい価値を生み出していくことを大切にしている。変化の兆しに敏感でありながら、大胆に一步を踏み出す「刺激的な挑戦」を続けることを自らに課し、常により良い体験や場づくりを模索している。その一方で、奢ることなく、関わるすべての人や地域文化に対して真摯に向き合う姿勢を重んじ、プロフェッショナルとして新しい価値を創造し続けることを、自らの使命としている。

3. 事業概要

株式会社バルクリエイトは、札幌市を拠点に広告制作およびプロモーション事業を展開する企業である。Web制作や映像制作、各種デザイン業務のほか、イベント企画・展示会運営など、企画から制作・実行まで一貫したサービスを提供している。また、飲食事業の運営も手がけており、自社事業で培った経験を活かした提案力に強みを有している。さらに、アイヌ文化伝承企画展の開催や、飲食事業におけるアイヌ民族の伝統料理の提供など、地域文化の継承に資する取り組みを実施しており、多様な文化の理解促進と地域社会への貢献に努めている。

■ ウポポイにおけるレストラン・フードコート運営

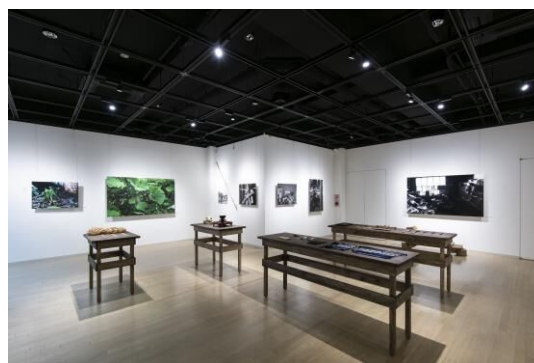
当社は、公益財団法人アイヌ民族文化財団が運営する民族共生象徴空間ウポポイにおいて、「オハウとジビエの専門店 海空のハル」および「フードコートキッチン poro」の運営を担い、園内における食体験の充実に貢献している。白老町出身のフチ(おばあさん)による伝統料理オハウをはじめ、白老町を中心とした北海道産食材やアイヌ文化の要素を取り入れた創作料理、2店舗限定のオリジナルメニューなど約30種を提供し、地域の豊かな食とアイヌ文化の魅力を発信している。あわせて、デザインやプロモーション、飲食事業を通じて北海道の魅力を広く情報発信し、地域経済と観光振興、文化継承への寄与が期待される。



出所:バルクリエイト 提供資料

■ 浦川太八展(自社企画立案事業 - 2021年)

当社は、北海道浦河町のアイヌ文化伝承者・浦川太八氏(猟師・木彫家)の企画展を運営し、地域の伝統文化継承に取り組んでいる。本企画展では、マキリ(小刀)やタシロ(山刀)などの木彫作品に加え、山猟・川漁を続ける浦川氏の日常や技・知識・経験を記録・展示することで、「今を生きるアイヌ文化」を次世代へつなぐ場づくりに貢献している。さらに、世界で活躍する写真家ニシカワヨシエ氏が撮影した「80歳を迎える浦川太八氏の“今”」の写真を通じて、世界の視点から見た北海道とアイヌ文化の魅力発信にも寄与している。



出所:バルクリエイト 提供資料


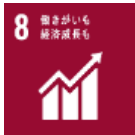
4. サステナビリティ目標

株式会社バルクリエイトの更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、株式会社バルクリエイトの事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、株式会社バルクリエイトのプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重要課題	脱炭素社会実現への貢献
目標・KPI	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連するSDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重要課題	ワークライフバランスの充実
目標・KPI	有給休暇取得率を70%以上にする。
関連するSDGs	 

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況进行评估したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。

株式会社バルクリエイト

Sustainability Commitment

2026年4月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1 脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2 ワークライフバランスの充実

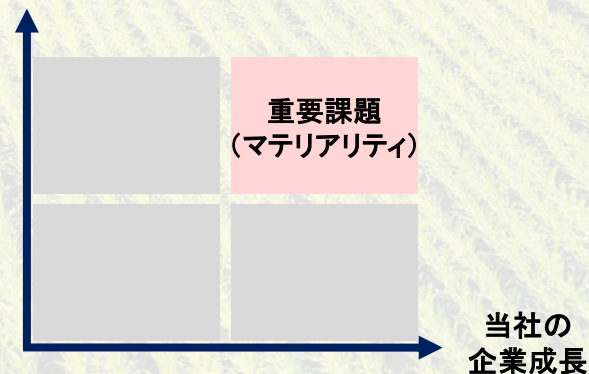


有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



有限会社丸勝田村建設

Sustainability Commitment

2026年4月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

1 脱炭素社会実現への貢献



目標・KPIs

温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2 人的資本経営の推進

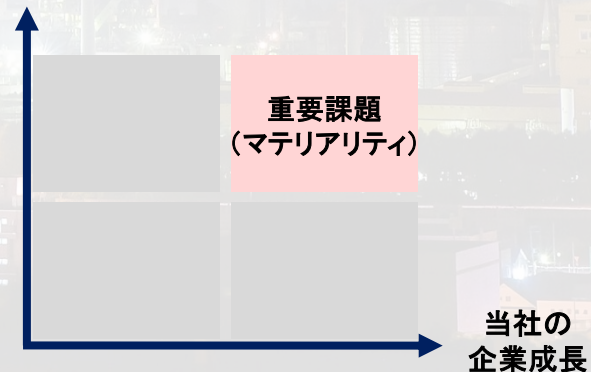


役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



当社の
企業成長

株式会社丸十北海物産商事

Sustainability Commitment

2026年4月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1

脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

ワークライフバランスの充実

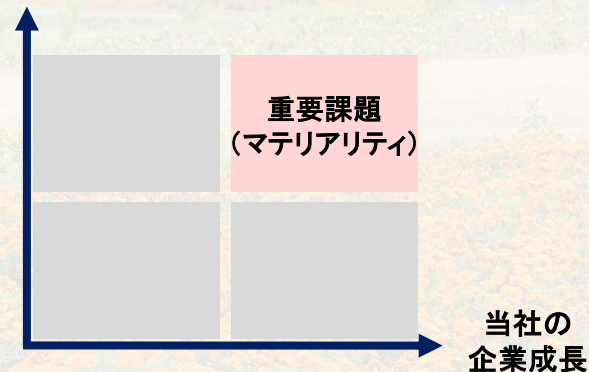


正社員の年間総労働時間を1,923時間以下にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1 脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2 人的資本経営の推進

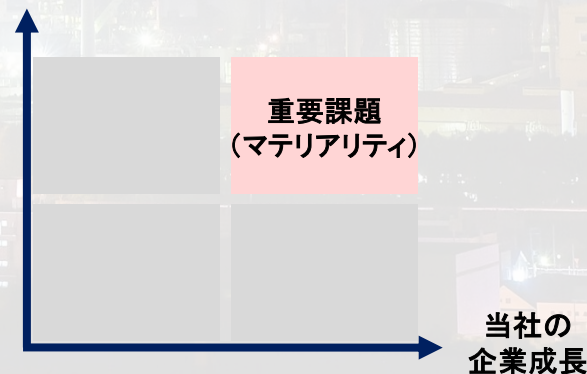


役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



ユウテックス株式会社

Sustainability Commitment

2026年4月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

1 脱炭素社会実現への貢献



目標・KPIs

温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2 人的資本経営の推進

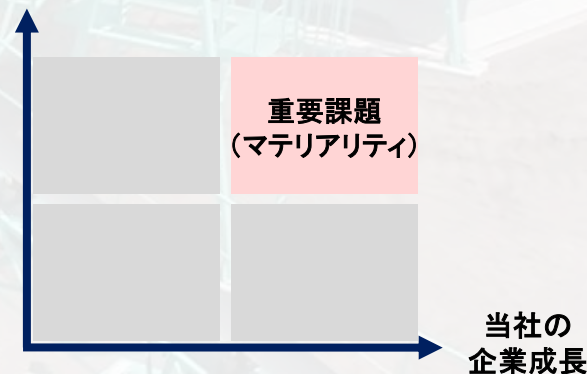


消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

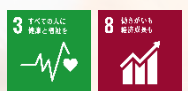
目標・KPIs

1 脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2 ワークライフバランスの充実

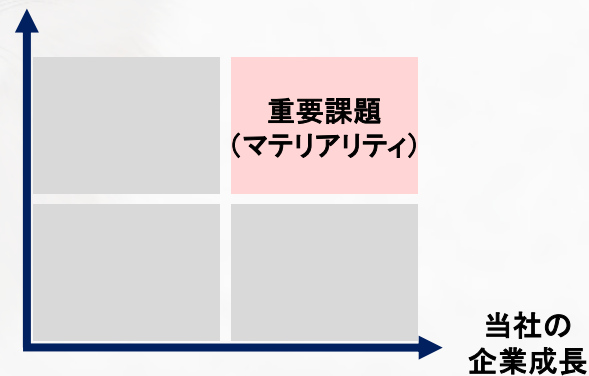


育児休暇取得率を、男性で64%以上、女性90%以上に
する。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿



株式会社ワングリーン

Sustainability Commitment

2026年4月

私たちは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献するため、以下の企業行動を行うことを誓約します。

重要課題 (マテリアリティ)

目標・KPIs

1

脱炭素社会実現への貢献



温室効果ガス排出量の可視化を実施する。

2

ワークライフバランスの充実



有給休暇取得率を70%以上にする。

重要課題と目標・KPIについて

当社は北海道総合計画等を参照し、北海道の目指す姿に貢献しながら、自社の企業価値向上に繋がる取り組みを「重要課題」と特定し、その実現に向けた目標・KPIを設定しています。

北海道が目指す姿

