

6%を超える人的資本投資の実施について

北洋銀行(頭取 津山 博恒)は、人財への積極的な投資を通じた企業価値向上をめざし、6%超の人的資本投資としてベースアップと自律的学習支援制度を実施します。

この人的資本投資として、職員の処遇改善および優秀な人財の確保を目的に、初任給の引き上げを含むベースアップを行います。

また、職員の主体的な学びとキャリア形成を後押しし、道内各地域の理解と振興にもつなげるため、年間20万円を上限に、自律的学習支援制度『H-Grow⁺(エイチグロウ)』を新設いたします。

当行は、北海道のリーディングバンクとして、今後も人財への積極的な投資を行うことにより、企業価値の向上を図るとともに、お客さまや地域社会のサステナビリティを支える人財を創出し、豊かな地域社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 実施予定日

2026年7月1日(2026年4月の新入行員についても7月に給与を引き上げます)

2. 実施内容

ベースアップに自律的学習支援制度を加え、合計6%超の人的資本投資を実施いたします。

(1) 初任給

職種	引き上げ後の初任給	現行	引き上げ幅
プロフェッショナル職	275,000円	270,000円	+5,000円
オフィスプロフェッショナル職	240,000円	235,000円	

(2) 自律的学習支援制度『H-Grow⁺(エイチグロウ)』の新設

項目	内容
目的	キャリア形成、専門性向上、リスキリング支援、自律的学習風土の醸成、地域理解の深化、地域貢献活動の促進
支援上限額	年間20万円
対象費用	資格取得費用、書籍購入費、動画学習サービス利用料、地域イベント参加時の参加費・宿泊費・交通費等

以上