

2026年4月27日

各位

株式会社北洋銀行
株式会社北海道共創パートナーズ

株式会社杉山燃料センター様の『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行(取締役頭取 津山 博恒)と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ(代表取締役社長 岩崎 俊一郎)は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、株式会社杉山燃料センター様(北海道札幌市、代表取締役 杉山 和宏様)が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

会社概要

会社名	株式会社杉山燃料センター
所在地	札幌市豊平区月寒東2条10丁目1-31
代表者	代表取締役 杉山 和宏
業種	燃料小売業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

以上

《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

株式会社 杉山燃料センター

サステナビリティ経営方針

私たちはお客様の快適な生活をトータルで支える総合的なエネルギーソリューションの提供を通じ、地域社会の持続的な発展と地球環境の保全に貢献し、「明日の友」として信頼され続ける企業を目指します。

経営方針

- 01 LPガスを中心としたエネルギーの利便性向上の要請に応え、お客様の快適な生活に資する顧客第一主義を掲げた経営を行うこと。
- 02 適正な利益を上げ、企業価値を持続的に高めることを目指す企業となること。そして、経営財務基盤のさらなる強化に向けて、自己資本の拡充を積極的に図り、将来的には株式公開も視野に入れること。
- 03 従業員が生きがい、やりがいを持って働ける企業であり続けること。
- 04 共に事業に携わるパートナーと一致協力して、お客様に最大限の満足を提供すること。
- 05 諸法規を遵守することはもとより、社会規範を尊重し、公明正大な企業活動を行うこと。

事業に影響を与える環境変化

環境

- 脱炭素に向けた社会変化
- 気候変動と自然災害の激甚化
- 札幌市のGX化機運の高まり
- 自然保護への規制強化

社会

- 人口減少・少子高齢化
- 一般ユーザーのSDGs関心の高まり
- 世帯構造・社会構造の変化
- 働き方改革の進展

経済・ガバナンス

- 企業の社会的責任に対する重要性の高まり
- エネルギー間競争の激化
- 原油価格・為替レートの変動
- サイバー攻撃の増加

重要課題（マテリアリティ）

1. 総合的なエネルギーソリューションで社会とご家庭をじょうずに未来へ

2. 事業を通じた環境負荷低減への貢献

3. エネルギーの安定供給で人々の暮らしを守る

4. 魅力的な職場環境の実現

取組内容

① 顧客サービス品質の向上

① CO2排出量の削減

① 安全管理能力の向上
② 事業継続力の向上
③ ガバナンスの強化

① 働きやすさ向上
② 人材採用強化

主なステークホルダー

お客様
地域社会

地球環境
取引先

お客様
従業員とその家族
地域社会
行政

従業員とその家族
地域社会

サステナビリティ経営への取り組み

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、重点テーマを設定しております。重点テーマの取り組みを通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

2026年 4月 株式会社 杉山燃料センター

SDGs達成とマテリアリティへの取り組み

経済・ガバナンス

私たちは、法令順守と高い倫理観に基づく公明正大な企業活動を徹底し、社会規範を尊重することで、すべてのステークホルダーから信頼される、透明性の高い経営基盤を構築します。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 安全管理・オペレーションマニュアルの更新
- 災害時の緊急配送体制
- 緊急体制の整備（24時間対応）
- インシデント発生時の対応フロー準備



重要課題	取組内容	KPI	目標（到達点）	
			数値	達成時期
エネルギーの安定供給で人々の暮らしを守る	事業継続力の向上	顧客燃料供給における燃料切れ発生件数	0件の維持	2030年度
	安全管理能力の向上	作業安全基準に関わる安全講習の実施回数	年6回以上	2028年度
	ガバナンスの強化	コンプライアンス研修の実施回数	年3回以上	2028年度

社会

私たちは、エネルギーの安定供給を通じてお客さまの快適な生活を支えることを第一に、従業員の「生きがい」を追求し、地域社会から必要とされる企業であり続けます。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- さらなるアフターサービス拡充
- 訪問記録や対応履歴管理の強化
- 福利厚生充実
- 資格取得奨励制度の導入



重要課題	取組内容	KPI	目標（到達点）	
			数値	達成時期
魅力的な職場環境の実現	働きやすさ向上	有給休暇取得率	60%以上	2028年度
	人材採用強化	新規採用人数	5人	2030年度
総合的なエネルギーソリューションで社会とご家庭をじょうずに未来へ	顧客サービス品質の向上	顧客満足度評価（5段階）	平均3.0以上	2030年度

環境

私たちは地球環境に優しいLPガスの安定供給と普及を推進し、事業活動のあらゆる場面で環境保全に配慮することで、持続可能な社会の実現に貢献します。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 消費者への省エネ機器の提案
- 資源の有効活用
- LED照明への切り替え
- LPガス集中管理システムによる検針の最適化
- 環境配慮型自動車の積極的な入れ替え



重要課題	取組内容	KPI	目標（到達点）	
			数値	達成時期
事業を通じた環境負荷低減への貢献	CO2排出量の削減	配送に要する燃料削減（2024年度比）	5%	2028年度