

2026年1月28日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社北海道共創パートナーズ

## エイチケイエムグループ様の 『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行(取締役頭取 津山 博恒)と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ(代表取締役社長 岩崎 俊一郎)は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、エイチケイエム紙商事株式会社様を中核法人とするエイチケイエムグループ様(北海道札幌市、代表取締役社長 森田 伸介様)が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

### 記

#### 会社概要

会 社 名	エイチケイエム紙商事株式会社／森田運輸倉庫株式会社
所 在 地	札幌市手稲区曙2条4丁目3番27号
代 表 者	代表取締役社長 森田 伸介
業 種	洋紙販売・紙加工・製本加工／運送業・倉庫業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

以 上

#### 《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。



# エイチケイエム グループ

エイチケイエム紙商事株式会社・森田運輸倉庫株式会社

## 企業理念

### 『Advance』

～チャレンジ！変化を恐れず未来を拓こう～

### 『Connect』

～人と人との繋がりを大切に！愛され必要とされる企業を目指そう～

### 『Pride』

～仕事に誇りを！信頼と実績を積み重ねよう～

## サステナビリティ経営方針

私たちは、「企業理念」に基づく事業活動を通じて、当社を支えていただいているすべてのステークホルダーおよび地域社会・環境の持続的な発展に貢献するとともに、中長期的な企業価値の向上と持続可能な経営の実現に努めてまいります。  
また、ESG(環境・社会・ガバナンス)に配慮した経営を推進し、未来世代により良い社会を継承する責任を果たしてまいります。

### 事業に影響を与える環境変化

#### 環境

- 脱炭素に向けた社会変化
- 自然災害の激甚化
- 再生可能エネルギーの普及
- 循環経済の加速
- 森林資源の保護とFSC認証対応
- ニーズの拡大
- 輸送効率化の進展

#### 社会

- 人口減少・少子高齢化
- 価値観やライフスタイルの変化
- 世帯構造・社会構造の変化
- 働き方改革の進展

#### ガバナンス

- サプライチェーンの見直し
- 新型コロナによる産業構造の変化
- サイバー攻撃の増加
- 企業の社会的責任に対する重要性の高まり

### 重要課題(マテリアリティ)

#### 1. 気候変動への対応

#### 2. 強靱な物流インフラの構築

#### 3. 地域との持続的な発展

#### 4. 魅力ある職場環境の実現

#### 5. ガバナンス体制の強化

### 取組内容

#### ● 脱炭素経営の推進

#### ● 輸送・保管体制の強化

#### ● 地域貢献活動の推進

#### ● 健康経営の促進

- コンプライアンスの徹底
- BCP対応の強化

### 主なステークホルダー

地球環境

取引先  
消費者

地域社会  
工業団地組合

従業員

株主・従業員  
取引先



# エイチケイエム グループ

## エイチケイエム紙商事株式会社・森田運輸倉庫株式会社

当グループは国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、取組内容を設定しております。マテリアリティに基づく取り組みの推進を通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

2026年1月 エイチケイエム グループ

### サステナビリティ経営への取り組み



### 社会

私たちは、従業員が働きやすい職場環境の整備(働きがい・ワークライフバランス・健康経営)に取り組むとともに、地域社会と共に成長し、その活性化に貢献してまいります。

明るくオープンで意欲的な企業風土を育み、地域に根差し愛される企業を目指して、社会的責任を果たしてまいります。

- 【現状の取り組み】
- 定期健康診断の実施
  - 労働時間管理の徹底(残業時間の削減)
  - 閑散期・大型連休時の有給休暇取得促進
  - 女性更衣室・休憩室の設置
  - 高齢者延長雇用制度の導入
  - 社外セミナー参加の推奨
  - 無事故・無違反報奨金制度の導入
  - チャレンジ・セーフティラリーへの参加
  - トラック協会主催交通安全運動への参加
  - 手稲工業団地組合ゴミ拾いへの参加
  - 手稲神社への寄付
  - 北海道ご当地キャラフェスタ(小樽)への協賛

重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
強靱な物流 インフラの構築	輸送・保管体制の強化	交通事故件数	0件	毎年
地域との持続的な発展	地域貢献活動の推進	近隣歩道美化活動実施数	2回以上	毎年
		地域支援活動実施数 (自社主催)	1回以上	毎年
魅力ある 職場環境の実現	健康経営の促進	健康対策実施数	夏季:3件以上 冬季:3件以上	毎年

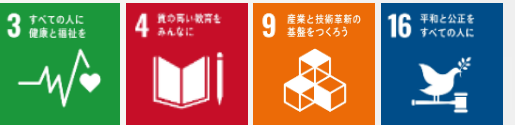
### 環境

私たちは、地球環境問題を重要な課題の一つとして認識し、企業の社会的責任としてその保全に取り組んでまいります。

事業活動を通じて脱炭素社会の実現と循環型社会の形成を推進し、環境負荷の低減に努めることで、持続可能な未来の創造と社会の実現に貢献してまいります。

- 【現状の取り組み】
- 環境配慮型洋紙の提案
  - 電気使用量アラートによる電力削減
  - 倉庫の省エネ化(LED・省エネ設備への切替)
  - ラッシングベルトの使用(ストレッチフィルムの削減)
  - 環境配慮型フォークリフトへの切替
  - ペットボトルキャップ/リングプルの寄付
  - 窓遮光フィルム/電球・蛍光灯の間引き
  - 段ボール・ラップ等の適切な廃棄処理

重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
気候変動への対応	脱炭素経営の推進	社内照明のLED化率	100%	2027年度
		環境配慮型 営業用車両使用率	70%以上	2030年度



### ガバナンス

私たちは、法令遵守および企業倫理を徹底し、経営の健全性と安全性を確保するとともに、誠実な事業活動を通じてお客様との信頼関係を築いてまいります。

また、地域の規範となる企業を志し、情報化社会の変化にも柔軟に適応しながら、持続的な成長を実現してまいります。

- 【現状の取り組み】
- 安全性優良事業所(Gマーク)認証の取得
  - メール誤送信防止に関する啓発活動の実施
  - セキュリティソフト・UTMの導入によるサイバー攻撃対策
  - グループウェアを活用した情報共有
  - デジタコ・ドライブレコーダーの導入による運行管理体制の強化

重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
強靱な物流 インフラの構築	輸送・保管体制の強化	在庫精度率	100%	毎年
ガバナンス体制の強化	コンプライアンスの徹底	コンプライアンス 研修実施数	1回	毎年
	BCP対応の強化	BCP取組件数	5件以上	2028年度