

2025年12月26日

各 位

株式会社北洋銀行
株式会社北海道共創パートナーズ

お客さま8社の『SDGs宣言』策定を支援いたしました！

株式会社北洋銀行（取締役頭取 津山 博恒）と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ（代表取締役社長 岩崎 俊一郎）は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援しています。

今般、2025年10月～12月にかけて、下記の通り8件の『SDGs宣言』策定を支援いたしました。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道に根差す企業として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

会 社 名	株式会社 越山ビルディングズ
所 在 地	札幌市中央区北1条西3-3 敷島プラザビル3階
代 表 者	代表取締役社長 越山 靖之
業 種	不動産賃貸業

会 社 名	高木商事 株式会社
所 在 地	札幌市東区北15条東5丁目1番38号
代 表 者	代表取締役 高木 章充
業 種	卸売業

会 社 名	高谷土建 株式会社
所 在 地	岩見沢市上幌向南1条5丁目1278番地1
代 表 者	代表取締役 高谷 克
業 種	建設業

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

会 社 名	中和建設 株式会社
所 在 地	千歳市清流1丁目2番6-1号
代 表 者	代表取締役 西尾 暢人
業 種	建設業

会 社 名	とんとん住宅販売 株式会社
所 在 地	札幌市西区西野4条3丁目10番1号
代 表 者	代表取締役 遠藤 琢磨
業 種	不動産業

会 社 名	株式会社 NEXT INNOVATION
所 在 地	札幌市中央区南10条西1丁目1-6511.CONCEPT SPERARE 5階
代 表 者	代表取締役 栗林 大輔
業 種	サービス業

会 社 名	株式会社 藤井建業
所 在 地	札幌市北区新琴似町793番地2
代 表 者	代表取締役 藤井 功貴
業 種	建設業

会 社 名	株式会社 ワイ・エス・ジー
所 在 地	札幌市中央区北3条東7丁目342番地
代 表 者	代表取締役社長 石川 剛
業 種	不動産業

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以 上

《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。



株式会社 越山ビルディングズ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年10月16日
株式会社 越山ビルディングズ
代表取締役社長 越山 靖之

SDGsの達成に向けた取り組み

社員に優しい職場環境を育む

柔軟な働き方と充実した支援体制で社員が安心して長く働ける職場を整備し、働きがいと働きやすさが両立した職場づくりを実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 性別を問わない採用の実施
- 社員のフィットネスジム利用料負担
- 外部研修や関連会社での実地研修の機会提供
- 資格取得費用の負担
- 柔軟な勤務体系（遅出・早帰りなど）の推奨
- 有休取得率100%の維持



環境に配慮し持続可能な未来を紡ぐ

社員一人ひとりの環境に対する意識向上に努め、廃棄物削減や省エネの実践により持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ゴミ分別・リサイクルの徹底
- 事務所内空調温度の適正管理
- 「MORINO PROJECT」を通じた自然災害や火災から命を守る森づくりへの参画
- LED照明への切り替え推進
- 所有ビルの段ボール一括回収と再利用促進



地域の発展とともに歩む

100年以上にわたり地域の街づくりを支えてきた企業として、持続可能で「住みたくなる街」の実現に貢献するとともに、地域との関わりや社会貢献活動を通じて、地域の更なる発展に寄与してまいります。

【具体的な取り組み】

- 札幌のランドマークである複合商業施設「sitatte sapporo」の維持・管理
- 所有ビルの商店街加盟による、まちづくりへの積極参画
- 「Ezofrogs」への寄付を通じた次世代を担う若者の成長支援
- 北海道真駒内花火大会への協賛



透明でクリーンな経営を貫く

法令順守、災害対策、健全な組織運営を徹底することで、クリーンで誠実な信頼される企業を目指し、公正な取引で三方良し（企業、顧客、地域）を追求してまいります。

【具体的な取り組み】

- 法令順守の徹底
- 社外監査役の設置
- ハラスメント相談窓口の設置
- BCP計画の策定
- 防災グッズ、食料の備蓄
- 社員へのSDGs教育の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





高木商事 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年12月26日
高木商事 株式会社
代表取締役 高木 章充

SDGsの達成に向けた取り組み

省エネルギー化の積極的な推進

基本的な省エネ活動はもとより、環境に配慮した製品を推奨することで、環境負荷の低減に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 省エネヒートポンプ商品、再生可能エネルギーの普及推進
- さっぽろエコメンバーへの登録
- 分別、リサイクルの推進
- リサイクル可能な梱包材の積極利用



持続的で健全な企業活動

商業倫理とコンプライアンスの遵守を徹底し、ステークホルダーからの信頼に応える誠実な企業活動に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 出退勤時のアルコールチェック実施
- 法令順守徹底のための周知活動実施
- 不正競争行為禁止の社内周知徹底
- 入荷、出荷時のダブルチェックによるリスクマネジメント



社員の健康と成長

社員の心身の健康管理を行うとともに、研鑽と奨励の機会を設けることで成長を促し、常に挑戦を続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- 社員、協力店向けメーカー勉強会の定期実施による知識取得
- 定期健康診断の受診管理、費用負担
- チーム営業推進に対する表彰制度
- 資格取得奨励制度の制定



地域との共生

地域のみなさまへの感謝を忘れずに、日常的なCSR活動や雇用の創出を通じて、これからも地域に根ざしてまいります。

【具体的な取り組み】

- 積極的な地元人材の採用
- 「友愛」の気持ちで寄付活動を実施
- 高齢者延長雇用制度の制定
- 地域の美化、清掃活動実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





高谷土建 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年10月16日
高谷土建 株式会社
代表取締役 高谷 克

SDGsの達成に向けた取り組み

社員が活発で風通しの良い企業として

スキルアップ支援や福利厚生の充実、健康施策の推進、職場内の良好な人間関係の構築を通じて、社員が安心して長く働くことができる職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 性別による差別を行わない採用活動
- 社員の健康増進と交流促進のためのゴルフコンペを開催
- 岩見沢市勤労者共済会への加入を通じた慶弔金の給付
- 資格取得助成制度によるスキルアップ支援
- 健康食品購入手当による社員の健康をサポート
- 有休を取得しやすい職場づくりの構築



サステナブルな地球環境に配慮した企業として

事業活動や配慮型製品の活用、北海道産微生物と菌を活用した植物活性液や堆肥化促進剤による農薬削減を通じて幅広い視野で地球に優しい未来の創造に挑戦してまいります。

【具体的な取り組み】

- 事務所や現場での分別・リサイクル推進による廃棄物削減
- エコマーク付き環境配慮型作業着の採用
- 北海道産の微生物と菌を活用し、農薬・化学肥料の削減を推進し安全で安心な食づくりと豊かな自然の維持に貢献
- 環境配慮型軽油添加剤使用による環境負荷低減
- ハイブリット重機の利用



地域と共に歩み成長する企業として

事業を通じて地域の持続可能なまちづくりに貢献するとともに、地域のイベントやボランティアに積極的に参加することで、地域に必要とされ続ける企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 地域企業製資材の積極利用
- 地元人材の積極採用
- 岩見沢市を中心とした公共工事への積極関与
- 定年後の延長雇用制度導入
- いわみざわ彩花まつりなど地域イベントへの協賛
- 地域の除草作業や清掃活動の実施



創業以来約100年にわたって信頼と実績を築いてきた企業として

社員の安全を第一に、法令順守や品質管理、徹底したリスク管理を実践するとともに、顧客に対する誠意と相互信頼とを以って、100年にわたる歴史に恥じない健全な経営を今後も継続させてまいります。

【具体的な取り組み】

- 法令順守の徹底
- 安全運転管理者講習への参加
- 熱中症警戒アラートバンドの活用等による社員の安全確保
- 現場毎に作業リスクを可視化し、対策を徹底
- セキュリティ性の高い連絡手段の採用による情報保護の徹底
- 岩見沢市と防災に関する協定を締結



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





中和建設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年10月31日
中和建設 株式会社
代表取締役 西尾 暢人

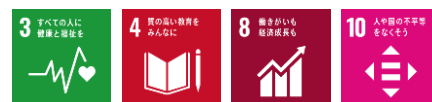
SDGsの達成に向けた取り組み

誰もが長く働ける職場環境づくり

社員一人ひとりの健康と働きやすさを重視し、多様な人材が安心して長く働ける職場環境を整備するとともに、働きがいの向上と組織の持続的成長を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 定期健康診断の受診管理・健康指導の実施
- ハラスメント相談窓口の設置（社内用LINE WORKS活用）
- 資格取得の推奨・費用負担
- 就業規則における男性の育児休業規定の整備
- 高齢者継続雇用制度の導入
- 外国人労働者への適切な処遇・労働環境の整備



環境配慮型経営の実践

社員一人ひとりが省エネや廃棄物削減など環境への配慮に努めることで、持続可能な地球環境の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 千歳版環境マネジメントシステム「ECOちとせ」認定の取得
- ハイブリッド車・クリーンディーゼル車の積極使用
- 事務所内照明の完全LED化
- 適切な空調管理・ごみ分別方法の提示
- 「PETボトルリサイクル推奨マーク」の付いた制服・作業服の採用



未来ある街づくりへの貢献

多様な支援活動を通じて地域の課題解決に取り組むとともに、千歳市への積極的な関与で地域社会の更なる活性化に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 千歳市を中心としたインフラ整備
- 千歳市奨学基金への寄付
- 知的障害者支援施設への寄付
- 千歳科学技術大学学園祭への協賛
- 幼稚園・保育所園庭の排雪ボランティアの実施
- 千歳ウエルカム花ロードへの参画



高品質な施工と信頼の構築

法令・社会規範の遵守を徹底するとともに、高品質な施工の実現を追求し、社会から信頼される企業文化の醸成に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 施主の意見・要望を活かした施工品質の改善
- 出退勤時のアルコールチェックの実施・記録の徹底
- 不正競争行為を含む行動規範の整備
- 経営陣によるSDGsの取組推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





とんとん住宅販売 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年12月26日
とんとん住宅販売 株式会社
代表取締役 遠藤 琢磨

SDGsの達成に向けた取り組み

『とんとん職場づくり』～安心して働ける職場づくりを着実に～

社員一人ひとりが安心して長く働ける職場環境づくりを重視し、「仕事と生活の両立支援」「健康管理」「人材育成」「働き方改革」を通じた職場環境の向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 産休・育休制度の利用促進
- 定期健康診断受診率100%
- 長時間労働の是正（就業時間7.5時間）
- 事務所内キッズスペースの設置
- 資格取得手当の支給
- パートタイマー労働者の正社員登用
- 子供同伴出勤・時短勤務の導入
- 社員旅行兼研修の定期開催
- ハラスメント相談窓口の設置



『とんとん環境経営』～地球にやさしい取り組みを着実に～

環境問題を重要な経営課題と位置づけ、本業を通じた省エネ住宅の普及促進に努めるとともに、事業活動全般における環境負荷の低減に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- 事務所内の完全LED化
- FSC認証紙の積極利用
- 省エネ住宅の普及促進（ZEH住宅・長期優良住宅の販売）
- ハイブリッド車両の使用
- ごみ分別の徹底



『とんとん地域貢献』～地域に根差した取り組みを着実に～

地域社会とのつながりを大切にし、雇用創出や人材の循環・福祉および次世代支援への取り組みを通じて、持続可能な地域づくりに貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 地元企業との連携（地元工務店・職人との協業）
- 高齢者雇用の推進
- 西野神社・町内会への寄付
- Uターン・Iターン人材の積極採用
- 高齢者の住まいの確保（サービス付き高齢者向け住宅の支援）
- 私募債発行による「こどもの未来応援基金」への寄付

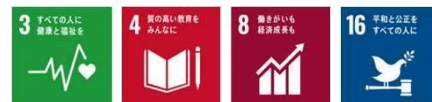


『とんとんガバナンス強化』～信頼の土台作りを着実に～

法令や社会規範を重視した健全で公正な事業活動を基盤とし、透明性の高い経営と適切なリスク管理を通じて、社会から信頼される企業運営を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 飲酒運転の撲滅（アルコールチェックの徹底）
- 個人情報取り扱いに関するマニュアルの策定
- 公正な取引の遵守
- 法令遵守に関する社内教育の徹底
- メール誤送信・ウイルス感染に関する社内教育の徹底
- 中長期的な事業計画の策定



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 NEXT INNOVATION SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年12月26日
株式会社 NEXT INNOVATION
代表取締役 栗林 大輔

SDGsの達成に向けた取り組み

“企業”と“人”をつなぐ人材ソリューション

私たちは、的確なニーズの把握と丁寧・迅速な対応を心掛け、最適なマッチングを実現します。企業と人材をつなぐ架け橋となり、みなさまの未来を全力で応援してまいります。

【具体的な取り組み】

- 採用・職場環境に関するコンサルティングサービス
- キャリア支援実施による雇用促進
- 地域の医療・福祉を支える人材の供給
- 求職者の声に基づくサービス展開
- 定着率向上につながるアフターフォローの実施



社員とともに成長するイノベティブな組織

私たちは、社員とともに、安心して楽しく働くことのできる環境の整備を進めます。日々の社会変化を捉え、常に考え、夢や目標を叶える職場づくりに挑戦してまいります。

【具体的な取り組み】

- ユニークな表彰制度
- キャリアデザイン研修及び拠点留学制度の導入
- ライフスタイルに応じた柔軟な雇用形態
- ドリンクサービス制度/オフィスコンビニの設置
- 健康企業宣言に向けた取り組み
- 15分のリフレッシュ制度（レクリエーション/シエスタに活用）



ガバナンスの強化による信頼の向上

私たちは、法令順守と社員教育により、内部管理体制の強化に努めます。透明性の高い組織運営を継続し、全てのステークホルダーからの信頼に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- 個人情報管理の徹底
- ハラスメント及び不正防止の徹底
- 情報セキュリティ強化
- 360度評価を用いた面談の実施
- SDGsに関する取り組みの社内周知
- コンプライアンス教育の実施



環境にやさしい事業活動

私たちは、環境に対する意識を高め、自発的な環境配慮の取り組みを促進します。環境負荷の低減を図る事業活動により、企業の社会的責任を果たしてまいります。

【具体的な取り組み】

- 社員向け環境教育の実施
 - DX推進による紙使用量の削減
 - GHG排出量可視化と削減
 - ゴミ分別の徹底
- （オンライン面談の積極活用 / 事務所照明の完全LED化）



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 藤井建業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年10月16日
株式会社 藤井建業
代表取締役 藤井 功貴

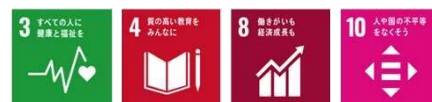
SDGsの達成に向けた取り組み

働きやすい職場環境の構築

成長機会の提供や時代に即した柔軟な働き方の推進により、社員が健康で長く活躍できる職場環境を整備してまいります

【具体的な取り組み】

- 健康経営宣言の実施
- 資格取得助成制度の確立
- 定期健康診断受診率100%
- 定年後の延長雇用制度の導入
- 公平で柔軟な働き方の推進によるワークライフバランスの充実
- DXを通じた業務効率化の推進



環境を守り、持続可能な未来の実現

事務所や現場での省エネやリサイクルの推進、再生可能エネルギーの活用、廃棄物削減などの取り組みを通じて環境に配慮した持続可能な社会の実現に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- 事務所におけるゴミ分別の徹底・リサイクルの推進
- 冷暖房の適正な温度設定
- ソーラーパネル設置による再生可能エネルギーの活用
- 事務所照明のLED化
- 住まいの長寿命化を通じた廃材の削減と環境負荷低減
- 現場での廃棄物削減の徹底



快適と安心が続く地域の暮らしへの貢献

事業を通じて、快適で安全な住まいを提供し地域の景観を美しく保つことで、安心して住み続けられる街づくりに貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 建物の耐久性・安全性が高い、住み続けられる街づくりに貢献
- 外壁を美しく保ち、地域の街並みを彩る
- 事業を通じた住まいの品質を向上
- スポーツチームへの協賛を通じて地域のスポーツ振興に貢献
- 新琴似神社「神社ナビタ」や岬の湯しゃごたん活性化事業「祭の音」への協賛



未来へ繋がる安心と信頼の向上

法令・社会的規範の遵守とともに、豊富な実績に基づいた責任ある施工を行うことで、お客様一人ひとりより心から「ありがとう」をいただけるように努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 法令順守の徹底
- 現場での品質管理の徹底
- サービス向上のためアンケートを実施
- 社員へのSDGs教育の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 ワイ・エス・ジー SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年10月10日
株式会社 ワイ・エス・ジー
代表取締役社長 石川 剛

SDGsの達成に向けた取り組み

健康で快適な職場環境づくり

従業員一人ひとりの健康と成長を大切に、安心して働き続けられる環境と豊かで充実した働きがいをもつ職場づくりを実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 資格取得の全額補助
- 定期健康診断受診率100%
- 高齢者延長雇用制度の導入
- 労働時間管理の徹底
- 社内トレーニングジムの設置（サプリ・プロテイン飲み放題）
- 従業員向け日本ハムファイターズ年間シートの配布



次世代に貢献する環境経営

持続可能な社会の実現に向け、事業活動を通じて環境負荷の低減に積極的に取り組み、未来を見据えた責任ある経営を実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- 自社ビルの完全LED化
- 空調の適切管理・節電の実施
- 廃棄物の削減・ごみ分別の徹底
- ペーパーレスの推進（デジタル化による業務効率の最適化）



地域と共に創る未来

北海道の豊かなまちづくりに貢献するとともに、地域振興への積極的な取り組みを通して、地域の発展と活性化に寄与してまいります。

【具体的な取り組み】

- 有効な土地活用によるまちづくりへの貢献
- ワールド・ビジョン・ジャパンへの寄付
- モエレ沼花火大会への協賛
- SDGs私募債発行による由仁町への寄付
- レバンガ北海道への協賛



信頼に根ざす土地活用のプロフェッショナル

信頼を礎に、安心・安全で公正な土地活用を提供し、地域やお客様と共に歩むプロフェッショナル集団であり続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- 公正な取引の徹底
- 個人情報漏洩防止の強化
- 災害対策の実施（防災グッズ・非常食の備蓄等）



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

