

2025年12月23日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社北海道共創パートナーズ

## フロンティアジャパン株式会社様の 『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行（取締役頭取 津山 博恒）と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ（代表取締役社長 岩崎 俊一郎）は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、フロンティアジャパン株式会社様（北海道札幌市、代表取締役 佐藤 光展様）が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 会社概要

会 社 名	フロンティアジャパン株式会社
所 在 地	札幌市中央区北1条西13丁目4番地 FWD札幌ビル7階
代 表 者	代表取締役 佐藤 光展
業 種	再生可能エネルギー設備販売業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

以 上

### 《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

# フロンティアジャパン 株式会社

## サステナビリティ経営方針

私たちは、「企業理念」「ミッション」「ビジョン」に基づく事業活動を通じて、地域に根差した持続可能な社会の実現に貢献するとともに、中長期的な企業価値の向上に努めてまいります。

### 企業理念

「地域とともに、未来を照らす」

- ◆ 私たちフロンティアジャパンは、再生可能エネルギーを通じて、人と地域と地球が共に豊かに暮らせる社会を創造します
- ◆ 北海道の気候や風土に寄り添い、誠実な提案と確かな技術で、地域の皆さまと共に「持続可能な未来」を築いてまいります

### ミッション(使命)

- ◆ 再生可能エネルギーの普及を通じて、北海道のエネルギー自立と環境負荷の軽減を実現します
- ◆ 住宅・企業・自治体など、あらゆるお客様のニーズに応える「最適なエネルギーソリューション」を提供し、安心・信頼・持続可能な地域社会の実現に貢献します

### ビジョン(目指す姿)

- ◆ 北海道を代表する再エネカンパニーとして、「環境価値の最大化」と「地域経済の活性化」を両立する企業を目指します
- ◆ 太陽の恵みを地域と家庭の力に変え、北海道から全国、そして未来へとつながるエネルギー社会を創り出します

## 事業に影響を与える環境変化

## 重要課題(マテリアリティ)

## 取組内容

## 主なステークホルダー

### 環境

- 脱炭素に向けた社会変化
- 環境保護に関する規制強化
- 自然災害の激甚化
- 再生可能エネルギーの普及
- 薄型太陽光パネルの普及

### 1. 働きやすい職場環境の整備

- 従業員エンゲージメントの向上
- ワークライフバランスの推進
- 人材育成の強化

従業員・販売先・仕入先  
パートナー企業

### 2. 社内システム整備による 業務標準化

- 生産性向上の推進

従業員・販売先

### 3. ガバナンス体制の強化

- コンプライアンスの徹底

従業員・販売先・取引先  
パートナー企業  
金融/保険機関

### 4. 脱炭素社会への貢献

- 太陽光発電の普及拡大

地球環境・地域社会  
取引先・仕入先・電力会社  
パートナー企業・メディア  
行政/自治体

### 5. 専門性強化による 付加価値向上

- スキルアップ支援の強化

従業員・販売先・仕入先  
パートナー企業

### 社会

- 人口減少・少子高齢化
- 価値観やライフスタイルの変化
- 世帯構造・社会構造の変化
- 働き方改革の進展

### ガバナンス

- サプライチェーンの見直し
- 新型コロナによる産業構造の変化
- サイバー攻撃の増加
- 企業の社会的責任に対する重要性の高まり



# フロンティアジャパン 株式会社

## サステナビリティ経営への取り組み

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、重点テーマを設定しております。

重点テーマの取り組みを通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

2025年12月 フロンティアジャパン株式会社

### SDGs達成とマテリアリティへの取り組み

#### 社会

私たちは、従業員の育成や健康経営の推進により働きやすい職場環境を創出し、地域社会と共に成長しながら社会的責任を果たす企業を目指してまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 健康経営優良法人認定の取得
- 資格取得推奨制度の導入
- 独自保証サービス・アフタープランの充実
- 補助金事業実施自治体との連携
- 地域交流イベントへの参加



#### 環境

私たちは、再生可能エネルギーの普及を通じて脱炭素社会の実現に貢献し、持続可能な未来の創造に積極的に取り組んでまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 太陽光パネルの販売
- 電気代削減診断サービスの提供
- 太陽光発電相談会・セミナーの定期開催
- 社内照明の完全LED化



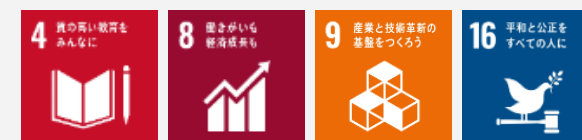
重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
脱炭素社会への貢献	太陽光発電の普及拡大	年間CO2削減量	3,425.16t	2030年度

#### ガバナンス

私たちは、コンプライアンス教育を通じて従業員一人ひとりの意識を高め、健全な経営を推進するとともに、業務の効率化と改善に取り組むことで、お客様からの信頼獲得と企業価値の向上に努めてまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 個人情報漏洩防止の強化
- 納品状況の見える化・管理徹底



重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
社内システム整備による業務標準化	生産性向上の推進	業務標準化件数	3件	2028年度
ガバナンス体制の強化	コンプライアンスの徹底	コンプライアンス研修実施数	2回	毎年

重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
働きやすい職場環境の整備	従業員エンゲージメントの向上	人事評価制度新設PJ進捗率	100%	2027年度
		ハラスメント研修実施数	1回	毎年
	ワークライフバランスの推進	働き方柔軟化施策数	5件	2026年度
	人材育成の強化	研修実施数(部署毎)	2回以上	2026年度
専門性強化による付加価値向上	スキルアップ支援の強化	有資格者率	100%	2027年度
		太陽光発電勉強会実施数	1回	毎月