

2025年3月31日

各位

株式会社北洋銀行
株式会社北海道共創パートナーズ

お客さま14社の『SDGs宣言』策定を支援いたしました！

株式会社北洋銀行(取締役頭取 津山 博恒)と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ(代表取締役社長 岩崎 俊一郎)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援しています。

今般、2025年1月～3月にかけて、下記の通り14件の『SDGs宣言』策定を支援いたしました。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道に根差す企業として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

| | |
|-----|------------------|
| 会社名 | 株式会社 アーバンクリアサポート |
| 所在地 | 札幌市中央区南6条東2丁目4-1 |
| 代表者 | 代表取締役 齋藤 宣仁 |
| 業種 | サービス業 |

| | |
|-----|-----------------------|
| 会社名 | 株式会社 から屋 |
| 所在地 | 札幌市白石区東札幌3条2丁目1-5-614 |
| 代表者 | 代表取締役 森田 孝之 |
| 業種 | 建築設計サービス業 |

| | |
|-----|-----------------|
| 会社名 | 株式会社 神田土質基礎 |
| 所在地 | 札幌市白石区栄通18丁目4-1 |
| 代表者 | 代表取締役 神田 真人 |
| 業種 | さく井工事業・地質調査業 |

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。

SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

| | |
|-----|--------------|
| 会社名 | 協栄廃棄物処理 有限会社 |
| 所在地 | 函館市海岸町21-14 |
| 代表者 | 代表取締役 岡本 壮一郎 |
| 業種 | 廃棄物収集運搬業 |

| | |
|-----|--------------------|
| 会社名 | 株式会社 札幌住宅流通 |
| 所在地 | 札幌市東区北49条東8丁目2番43号 |
| 代表者 | 代表取締役 平田 勝 |
| 業種 | 建設業・不動産業 |

| | |
|-----|-----------------|
| 会社名 | 白老ガス 株式会社 |
| 所在地 | 白老郡白老町字石山68番地38 |
| 代表者 | 代表取締役 前田 智宏 |
| 業種 | 燃料小売業 |

| | |
|-----|-----------------|
| 会社名 | 有限会社 仁興業 |
| 所在地 | 室蘭市中島町4丁目17番23号 |
| 代表者 | 代表取締役 小本 教仁 |
| 業種 | 建設業(とび・土工工事業) |

| | |
|-----|--------------|
| 会社名 | 株式会社 道南事務機器 |
| 所在地 | 室蘭市寿町1丁目16-3 |
| 代表者 | 代表取締役 脇坂 紀一 |
| 業種 | 小売業 |

| | |
|-----|------------------|
| 会社名 | 株式会社 日建工業 |
| 所在地 | 札幌市北区屯田2条2丁目11-7 |
| 代表者 | 代表取締役 山本 忍 |
| 業種 | 建設業 |

| | |
|-----|--------------------------|
| 会社名 | 株式会社 日高トータルサービス |
| 所在地 | 浦河郡浦河町字向別377-5 |
| 代表者 | 代表取締役社長 大谷 祐義 |
| 業種 | 清掃および廃棄物収集運搬業、自動車整備業、小売業 |

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

| | |
|-----|---------------|
| 会社名 | 株式会社 プロテック |
| 所在地 | 北斗市追分3丁目6番9号 |
| 代表者 | 代表取締役社長 富樫 孝樹 |
| 業種 | 建設工事業 |

| | |
|-----|--------------------|
| 会社名 | 北海道信和機器 株式会社 |
| 所在地 | 札幌市北区北29条西11丁目4番1号 |
| 代表者 | 代表取締役 羽川 亮 |
| 業種 | 電気機械器具卸売業 |

| | |
|-----|-----------------|
| 会社名 | 株式会社 マルイ |
| 所在地 | 紋別市北浜町2丁目10番45号 |
| 代表者 | 代表取締役 池澤 拓峰 |
| 業種 | 飼料製造業(魚粉) |

| | |
|-----|---------------|
| 会社名 | 有限会社 八起 |
| 所在地 | 小樽市赤岩1丁目27-34 |
| 代表者 | 代表取締役 永井 正人 |
| 業種 | 産業廃棄物処理業 |

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



株式会社 アーバンクリアサポート SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年2月10日
株式会社 アーバンクリアサポート
代表取締役 齋藤 宣仁

SDGsの達成に向けた取り組み

地域にやすらぎの空間と発展を

洗練された技術と真心あふれるサービスにより、地域の安心・安全・衛生を守ります。自治体及び地域との連携・交流を深め、多様な雇用の創出に取り組み、地域振興に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・やすらぎの空間を提供する建物保守・清掃・警備
- ・地域イベントや地元医療機関への協賛
- ・地域の人々が集う公共施設を美しく保つサービス提供
- ・高齢者継続雇用制度の導入
- ・多様な雇用機会の創出/U・Iターンを含む地元採用の促進
- ・シックハウス配慮型製品の使用



環境に配慮した事業活動の推進を

環境に配慮した資機材の使用や廃棄物の分別・リサイクルを積極的に推進し、未来の環境を保全する活動に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・札幌市グリーン購入ガイドラインの準拠
- ・DISPO-ZAPUL（使い捨て）製品の原則不使用
- ・MSDSに基づく環境に配慮した化学物質の選定
- ・分別・リサイクル推進による廃棄物の削減
- ・脱炭素の推進（環境配慮型車両導入やLED照明切替等）
- ・環境負荷低減に寄与するサービスの企画提案強化



快適な職場環境と公平な活躍の場を

社員の心身を最優先に考え、多様な働き方や育休取得体制を整えてまいります。社員の成長を促すとともに、公平・公正な処遇により、働きがいのある職場環境の提供に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「健康経営優良法人2024」の認定
- ・「札幌市ワーク・ライフ・バランスPlus ステップ3」の認定
- ・家庭と仕事の両立支援に関する事業計画書の策定
- ・育児休暇取得の推進
- ・女性管理職登用の目標設定
- ・資格取得費補助制度の導入



法令遵守の徹底により安心と信頼を

法令・社会規範の遵守と接遇マナーの資質向上に努め、安心と信頼とホスピタリティに溢れるサービスを提供するとともに、SDGs達成に向けた取り組み目標の設定及び実践を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令遵守教育、接遇マナー研修の実施
- ・事業継続計画（BCP）の策定
- ・ハラスメント相談窓口の設置
- ・情報セキュリティ対策の強化
- ・SDGs達成に向けた取り組み目標設定と社員への共有
- ・「札幌SDGs企業登録制度」への登録



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 から屋 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月31日
株式会社 から屋
代表取締役 森田 孝之

SDGsの達成に向けた取組

最先端技術による人と環境にやさしい住空間の創造

人と地球にやさしい空気の提供と省エネルギーの実現により快適な住環境づくりに貢献してまいります。

【具体的な取組】

- ・長期的に快適で省エネな暮らしを実現する換気システムの提供
- ・熱回収換気システムと国産木炭併用によるCO2排出量の抑制
- ・換気システムへの省電力モーターの採用
- ・廃棄物の分別管理とリサイクルの推進
- ・社内照明のLED化とヒートポンプ暖房の活用
- ・リース車両のハイブリッド化



北海道から全国への技術発信

飽くなき技術の研鑽に励み、地元への還元と地域経済の発展に貢献し、北海道で生まれた技術を全国に発信してまいります。

【具体的な取組】

- ・「北のブランド」認証取得
- ・住宅の換気システムセミナーの開催
- ・地元大学への寄付
- ・地元企業への省エネ技術の開示
- ・特許システム「エコプレス」の技術供与
- ・空気環境改善によるシックスクール、シックハウス対応



職場環境の整備と技術者の育成

「現状よりも更なる進化」を目指し、健康的で働きがいのある職場環境を整え、社員の成長を促進してまいります。

【具体的な取組】

- ・リモートワークやフレックスタイム制の採用
- ・定期健康診断による社員の健康管理
- ・食事補助制度
- ・資格取得支援制度によるスキルアップの後押し
- ・経営職への女性登用



お客様に頼られる技術コンシェルジュ

法令順守と危機管理を徹底し、地元機関との連携を図りながら、エンドユーザーのメリットを実現するサービスを提供してまいります。

【具体的な取組】

- ・公的機関との共同研究による技術開発
- ・特許取得や商標登録による知的財産権の保護
- ・最新情報に基づく善管注意義務の徹底
- ・事故や不祥事の公表と再発防止策の策定
- ・データの電子化によるリスクマネジメント
- ・コンプライアンス講習会の定期実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 神田土質基礎 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月31日
株式会社 神田土質基礎
代表取締役 神田 真人

SDGsの達成に向けた取り組み

掘削技術で支える地域づくり

正確な調査及び迅速な作業を提供すること、地元人材の積極的な採用を行うことで、地域の街づくりを支えています。

【具体的な取り組み】

- ・正確なボーリング調査の実施による街づくりへの貢献
- ・防災井戸の設置による地域貢献
- ・迅速な掘削作業を提供できる体制の整備
- ・地元人材の積極的な採用
- ・定年後の再雇用制度の整備
- ・地元高校の部活動への協賛



さく井を通じた環境への貢献

CO2排出量抑制につながる取り組みを強化していくことで、地球環境に優しい事業を営んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地中熱温泉熱利用の促進への貢献
- ・掘削システム導入による省エネルギー化
- ・適切な廃棄物の処理
- ・FSC認証紙の利用
- ・本社事務所照明のLED化
- ・給与明細のペーパーレス化



従業員に優しい職場環境づくり

従業員の満足度を高め、働きがいを向上させるために、より良い職場環境の整備に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・適正な現場人員数の確保
- ・ハラスメント相談窓口の設置
- ・同一労働同一賃金の体制整備
- ・差別等を行わない雇用制度
- ・キャリア支援のための資格費用補助
- ・人間ドック費用の補助



時代に合ったガバナンスの構築

コンプライアンスに関する情報共有や内部管理体制を整備することで、会社経営のガバナンスを高めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全・安心を守る現場運営の徹底
- ・コンプライアンス教育の実施
- ・経費申請時の厳格なチェック体制
- ・内部通報相談窓口の設置
- ・アクセス制限による情報セキュリティ体制
- ・定期的な現場視察による円滑なコミュニケーション



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





協栄廃棄物処理 有限会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年3月31日
協栄廃棄物処理 有限会社
代表取締役 岡本 壮一郎

SDGsの達成に向けた取り組み

地域に寄り添い、ともに成長する会社へ

地域のお客様にとって気軽に相談できる身近な存在として、常に期待値を上回る誠実で親身なサービスの提供を心がけ、お客様満足度を追求し、地域とともに成長してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・高齢者の雇用延長制度
- ・地域の清掃活動への参画
- ・函館港まつりへの協賛
- ・廃棄物収集運搬業務を通じた清潔で住みやすい街づくりへの貢献
- ・北海道産業資源循環協会活動を通じた公益目的事業への協賛



社員の人生を豊かにする会社へ

社員一人一人と真摯に向き合い、スキルアップ支援等自己実現を後押しする制度の整備を進める事で、全ての社員が生き生きと働く事のできる職場環境を提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得補助制度の導入
- ・講習費用等の会社負担
- ・個別面談によるキャリアプラン策定支援
- ・有給休暇取得計画の策定
- ・定期健康診断の実施
- ・産休/育休の取得推進



環境配慮型経営を実践し循環する会社へ

地域の衛生環境を守るエッセンシャルワーカーとして、環境に配慮した事業活動を推進するとともに、循環型ビジネスモデルの構築を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の精緻な分別
- ・新電力代理店事業を通じた再エネの普及
- ・省エネの推進（LED化、不要灯の削除等）
- ・プラスチックや有価物の買取によるリサイクル活動の推進
- ・温室効果ガス排出量の可視化及び削減活動の実施
- ・デジタル化によるペーパーレスの推進



信頼されるプロフェッショナルな会社へ

プロフェッショナルとして適切な廃棄物処理、安全運転、法令遵守等健全で誠実な組織運営を実践していく事で、ステークホルダーからの信頼に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全運転講習会の開催
- ・ヒヤリハット検証、共有の実施
- ・サイバーセキュリティ対策の強化
- ・アルコールチェックによる飲酒運転防止
- ・災害時の対応指針策定
- ・お客様の声を反映させたオーダーメイドのサービス提供



SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 札幌住宅流通 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月31日
株式会社 札幌住宅流通
代表取締役 平田 勝

SDGsの達成に向けた取り組み

住まいを通じて新しい価値を創造する

住宅寿命の長期化につながる、ストック型住宅販売を推進することで、持続可能な社会の拡大につなげてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・再生住宅販売による住宅の長寿命化
- ・お客様に対する省エネ設備の積極的な提案
- ・高品質リノベーションによる省エネへの貢献
- ・解体ゴミの適切な分別処理
- ・サステナブル住宅推進に向けた啓発活動
- ・事務所照明のLED化



全社員全職人の満足度を高める

勤務環境と教育環境の改善を図ることで、当社に勤務する全ての方の満足度を向上させてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・同一労働同一賃金
- ・ダイバーシティの実践と推進
- ・札幌会における定期的な安全教育の実施
- ・外部講師による研修の実施
- ・過剰出勤抑制に向けた管理体制
- ・確実な定期健康診断受診のための管理体制



事業を通じて地域社会に貢献する

地域の住民に配慮した事業活動を行っていくことで、地域社会の持続的な発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・近隣住民向けお便り『JUTU通信』の発行
- ・スムーズな補助金申請のサポート(過去15年累計約3億円)
- ・北すまいるメンバーへの登録
- ・地元人材の積極的な採用
- ・延長雇用制度の整備
- ・地域向けイベントへの参加



公明正大なガバナンスを構築する

法令を遵守する組織風土を醸成していくことで、さらに信頼される経営体制づくりを進めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・お客様アンケートに基づくサービスの改善
- ・経費利用時の二重チェック体制
- ・タイムリーな危険防止情報の共有
- ・新入社員への情報セキュリティ研修の実施
- ・ハラスメント防止教育の定例開催
- ・社員向けSDGs教育の実践



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





白老ガス 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月31日
白老ガス 株式会社
代表取締役 前田 智宏

SDGsの達成に向けた取り組み

お困りごとの懸け橋となり、地域に必要とされる企業へ

ローカルネットワークの窓口となり、地域店だからこそ実現できるお客様に寄り添ったサービス提供・お困りごと解決や、安定した燃料供給インフラの構築・維持を通じて、地域社会の暮らしや発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・持続可能な燃料供給インフラの提供
- ・保育園、認定こども園、小中学校への空気清浄機・加湿器等の寄贈
- ・ローカルプラットフォームを活用した地域課題解決
- ・子どもたちの未来へ向けた絵本の寄贈（毎年実施）
- ・高齢者世帯の見守りサポート実施
- ・不動産仲介事業を通じた地域社会との交流



自然災害に強く、安心・安全な街へ

強靱で安全性の高い燃料供給インフラ提供や、自治体と連携した地域防災力底上げに取り組み、自然災害に強く、安心・安全な街づくりに貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・災害時の活用を想定したLPガス発電機の導入
- ・白老町との防災協定締結（屋内施設避難所・災害時の燃料供給）
- ・事業継続力強化計画の策定
- ・自治体への移動式炊き出しセットの寄贈
- ・災害時のポータブルLPガス発電機貸出
- ・防災・安全への貢献に関する経済産業省優良販売者表彰の受賞



プロフェッショナルとして成長できる職場へ

社員一人ひとりがプロフェッショナルとしての意識と責任を持ち、地域に貢献できるようスキルアップを後押しするとともに、社員の声に耳を傾け、風通しが良く働きやすい職場環境の整備を推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期健康診断の実施
- ・資格取得奨励制度の実施
- ・ハラスメント研修の実施
- ・産休・育休・介護休暇取得の推進
- ・IoT化によるLPガスメーター検針業務の効率化及びリアルタイムでの監視



エネルギー効率の高い、環境配慮型社会へ

省エネの推進や、熱エネルギーの有効活用検討を通じて、エネルギー効率の高い、環境配慮型社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・エネルギー効率の高いガス・灯油機器導入推進
- ・廃棄物の削減・分別・リサイクルの推進
- ・エアコン取替工事を通じた省エネ機器の普及
- ・省エネの推進（照明のLED化、節電の取り組み等）
- ・エコドライブの推進
- ・地域資源である空き家の流通促進



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





有限会社 仁興業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年2月28日
有限会社 仁興業
代表取締役 小本 教仁

SDGsの達成に向けた取り組み

心と技術で未来を築く

職場環境の整備によって、従業員のモチベーションの向上や更なる技術追求し、皆さまの生活基盤を守り続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・熟練した技術による社会インフラへの貢献
- ・従業員の多様化を活かせる管理者の育成
- ・技術研鑽に向けた職場環境づくり
- ・労働時間の適正化による健康管理
- ・ハラスメント研修の実施、相談体制の整備
- ・同一労働同一賃金の実現



地域との調和を築く

地域に必要な人材の育成、雇用の創出、地域に対する奉仕活動などに取り組むことで、地域社会の調和を育んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・街づくりに対する安定した労働力の供給
- ・雇用延長者に対する柔軟な働き方の提供
- ・地域事業者との連携体制の構築
- ・定期的な自社周辺の清掃活動
- ・地域経済に必要な人材の育成
- ・地域イベントへの協賛



自然との共存を築く

廃棄物の適正処理や、業務効率化による省エネルギーへの取り組みから、環境負荷低減につながる事業活動を実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・厳格な廃棄物の分別管理
- ・FSC認証紙の利用
- ・業務効率化による省エネルギーの推進
- ・デジタル化の推進
- ・本社社屋照明のLED化
- ・社用車のハイブリッドカーへの更新



公正な社会を築く

厳正なコンプライアンス教育や、ガバナンス体制を確立していくことで、公正な社会の形成に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・厳格なKY（危険予知）活動の実施
- ・北海道SDGs推進ネットワークへの加盟
- ・適正価格、適正工期のガイドライン設定
- ・情報セキュリティ向上のための研修
- ・就業規則への不法行為禁止の明記
- ・定例的なコンプライアンス教育



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 道南事務機器 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月31日
株式会社 道南事務機器
代表取締役 脇坂 紀一

SDGsの達成に向けた取り組み

環境に配慮した製品をオフィスで働く皆様へ

省エネルギー仕様の製品を社会全体へ広げ、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の活動を積極的に推進することで環境負荷低減に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境省制定ガイドライン適合製品の推奨
- ・使用済みトナーの回収
- ・リングプル/ペットボトルなどリサイクル活動の推進
- ・LED照明への切り替え
- ・FSC認証製品の社内利用
- ・空調の控えめな温度設定とこまめな節電



風通しの良い働きがいのある職場へ

円滑なコミュニケーションとワークライフバランスの充実を図ることで、公平で働きがいのある職場環境を整えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ライフイベントに応じた柔軟な勤務体系
- ・公平公正な採用活動
- ・定期健康診断100%実施の継続
- ・労働時間管理の徹底



活力のある地域へ

地域の雇用創出や社会貢献活動を通じて、地域の持続可能な発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・室蘭に寄り添った採用
- ・高齢者採用の実施
- ・地元スポーツチームへの協賛
- ・地元のお祭りへの寄付および協賛
- ・社会奉仕団体への加盟



法令を順守し、安心と信頼に応える企業へ

安全運転の徹底や情報セキュリティの強化など、ガバナンス体制を強靱にすることで、社会の信頼に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・入札要件抵触事例の共有
- ・運転時のヒヤリハット検証および社内共有
- ・セキュリティ研修の受講
- ・SDGs勉強会の実施
- ・顧客情報管理の徹底
- ・アフターサービスの実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 日建工業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年2月26日
株式会社 日建工業
代表取締役 山本 忍

SDGsの達成に向けた取り組み

働きがいを感じ、充実した人生に

ワークライフバランスを大切に、働く喜びを感じられる職場環境整備に取り組みます。

【具体的な取り組み】

- 適切な人事評価の実施
- 長時間労働の是正、休暇取得の促進
- ダイバーシティの推進
- 定期健診受診管理、費用の全額負担
- 資格取得費用の全額負担
- 社員向け労働安全衛生講習会の実施



限りある資源を、私たちの未来のために

環境への配慮を忘れることなく、日々の業務に取り組みます。

【具体的な取り組み】

- 資材再利用の促進
- ペーパーレス化の促進
- 社内照明のLED化
- 廃棄物の削減
- 事業用車両にエコカーを導入
- お客様の省エネ商品利用促進



地域に根ざし、地域と共に

地域に根ざした企業こそ持続的であり、地域貢献に積極的に取り組みます。

【具体的な取り組み】

- 地域住民に対し、企業見学受け入れ
- 地元人材の積極的な採用
- 地域の除雪ボランティア活動への参加
- 地域イベントへの積極的な参画



誠実に正しくを、最優先に

ルールを守り、公正な取引に努め、強い企業の土台作りに取り組みます。

【具体的な取り組み】

- 法令順守教育の徹底
- 業務開始前のアルコールチェック実施
- 不正行為防止研修の実施
- 公正な取引の徹底に向けた社内研修実施
- 情報漏洩対策の徹底
- 社内報連相の徹底、情報開示体制の確立



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社日高トータルサービス

SDGs宣言

2025年1月31日

株式会社日高トータルサービス
代表取締役社長 大谷 祐義

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

●快適な環境を次世代に

各種廃棄物の収集運搬、下水管・排水管の清掃、浄化槽の維持管理などの環境事業を通じて、これからもクリーンで快適な生活インフラの提供と環境保全に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全な水の供給
- ・プラスチック製品から紙製品への切替、再生紙の利用
- ・FSC認証素材を利用した作業着の導入
- ・不法投棄撲滅の啓蒙活動
- ・法令に基づく廃棄物分別・監理の徹底
- ・照明のLED化、環境に配慮した車両の積極導入



●地域に根差し、地域と共に

社会の変化を捉えるとともに地域の暮らしに密着したサービスを心掛け、地域イベントへの積極的な参加や若年層や高齢者の雇用機会の創出に取り組み、地域の活性化に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域のニーズに合わせたサービスの企画・提供
- ・浦河町および商工会議所との連携による産業振興
- ・雇用延長制度による高齢者の積極雇用
- ・職業人講話を通じた浦河高校との交流
- ・地域イベントや地元野球チームへの寄付・協賛
- ・定期的な自社周辺の清掃活動



●働きやすさとやりがいを

従業員の健康的な生活と社内の円滑なコミュニケーションを維持し、公正な処遇と成長機会の提供により、従業員がやりがいを持って活躍する職場環境を整備してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・公平な賃金制度、公正な処遇の整備
- ・自己啓発目標の達成に対する報奨金支給
- ・定期健康診断の受診状況の管理
- ・運転手・助手会議での労働安全衛生教育、研修の実施
- ・資格取得助成制度によるスキルアップ支援



●プロフェッショナルなサービスを

地域のインフラを担うプロフェッショナルとして、法令の遵守と安全対策の徹底を図り、ガバナンスと災害対応の強化に取り組み、強靱な組織体制を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス研修の定例実施
- ・ヒヤリハット事例の分析と共有による事故防止対策の徹底
- ・コンプライアンス担当者の任命
- ・事業継続計画（BCP）及び災害時の早期インフラ復旧に向けた対応方針の策定
- ・安全運転講習会の開催



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。



株式会社 プロテック SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月31日
株式会社 プロテック
代表取締役社長 富樫 孝樹

SDGsの達成に向けた取り組み

ひたむきに技術を磨き、自然の脅威から人やものを守る

プロフェッショナルとしての自覚と誇りを持ち、技術の磨き込みと最先端のテクノロジーの活用を通じて、人々の生活や命を守る事が当社の使命であり、これからもステークホルダーからの信頼と期待に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- 職人の育成強化と技術の磨き込み
- 自然災害に強い、施工方法・加工技術・素材の採用
- 最先端テクノロジーの積極採用
- 自社HPにおける財務情報の公表
- コンプライアンス管理・ハラスメント防止体制の強化
- 安全管理の徹底



「コラボレーション」の信念で、より良い未来を創造する

地域との交流を深め、社員同士・部門・部署間の協力体制を強固にしていくと共に、提携企業様との「コラボレーション」の輪を広げ、新たな価値を共創していく事で、より良い未来を創造してまいります。

【具体的な取り組み】

- 社員同士・部門間連携の強化
- 同業者・関連業種・異業種との協業の強化
- 近隣高校のインターンシップ受け入れ
- 定年後の継続雇用制度の実施
- 歴史的建造物修復工事を可能とする技術の継承
- 地域イベントへの積極的な協賛活動



環境負荷を低減し、カーボンニュートラルに貢献する

太陽光発電事業を通じた再生可能エネルギーの普及及びエネルギーの地産地消推進、省エネルギーの取り組みを通じて、カーボンニュートラル社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 太陽光発電事業を通じた再エネの普及
- 自社での太陽光発電活用によるエネルギー自給率向上
- 電力の地産地消推進を通じたエネルギー効率の向上
- 環境配慮型車両への段階的移行
- 廃棄物の削減・分別の徹底・リサイクルの推進
- 環境負荷低減の取り組み状況のHPを通じた発信



社員同士が協力し共に成長できる職場環境を提供する

社員同士が同じ目標を目指す仲間として日々協力し合い、部門や業界の垣根を越えて、協力企業様や地域と共に成長できる、働きやすい職場環境の整備を進めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 健康企業宣言と定期健康診断の実施
- 産休・育休・介護等の各種休暇制度の確立
- 長時間労働是正のための管理体制の強化
- 資格取得支援制度の実施
- 外国人技能実習生の労働環境整備
- ペーパーレス会議の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





北海道信和機器 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2025年3月31日
北海道信和機器 株式会社
代表取締役 羽川 亮

SDGsの達成に向けた取り組み

通信技術で地域に貢献する

工事現場の安全管理や地域の大規模イベントのスムーズな運営を、無線技術でサポートします。

【具体的な取り組み】

- ・建設現場などにおける連絡手段の整備支援
- ・小学校のスキー授業における無線機の無償サポート
- ・地元出身者の積極的な採用
- ・道内各都市大規模イベント開催時の支援



従業員満足度を向上させる

従業員の働きやすい制度と職場環境の整備を進めることで、働きがいやエンゲージメントの向上につなげてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・就業規則でハラスメントと差別の禁止を明文化
- ・資格取得費用の補助
- ・人間ドック費用の会社負担
- ・育児休業、復職支援、介護休業等の整備
- ・繁忙度に合わせた勤務時間の調整
- ・メーカー研修への参加費用補助



環境負荷低減に取り組む

日常的に廃棄物の分別やリサイクルなどの省エネの活動に真摯に取り組み、環境負荷低減に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・納品用梱包材の再利用
- ・ペーパーレス推進の取り組み
- ・適切な産業廃棄物処理業者への依頼
- ・空調管理による省エネ
- ・FSC認証紙の利用



厳格なガバナンス体制を構築する

従業員ひとりひとりが法令遵守を徹底していくことで、ステークホルダーからの幅広い信頼に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・電波法の理解による事故防止体制の確立
- ・不正競争行為防止に向けた教育の実施
- ・情報セキュリティシステムの強化
- ・アルコールチェッカーの整備
- ・汚職・贈賄禁止等を含む行動規範の整備と社内浸透



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 マルイ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月31日
株式会社 マルイ
代表取締役 池澤 拓峰

SDGsの達成に向けた取組

環境に配慮した水産加工残渣のリサイクル

フィッシュミール、フィッシュリユブル、魚油の製造により、水産資源を活用してまいります。

【具体的な取組】

- ・水産加工残渣の畜産用飼料へのリサイクル
- ・魚粉製造設備の更新による臭気とCO2の抑制
- ・北海道グリーン・ビズ「優良な取組」部門への登録
- ・照明のLED化
- ・電動フォークリフトの導入によるCO2排出量の削減
- ・FSC認証製品の積極利用



北海道の産業発展と地域への貢献

北海道の産業発展と地元人材の積極採用や地域との連携を通じて、社会貢献を実現してまいります。

【具体的な取組】

- ・飼料用魚粉の北海道内への安定供給
- ・道内産の原材料仕入による地元水産業の下支え
- ・地元人材の積極的な採用
- ・地元スポーツ少年団や地域イベントへの協賛
- ・地元小学校への掲示板的の寄贈



職場環境の整備による社員の幸福実現

平等・公平で健康的な職場環境を提供すると共に、社員の成長促進を目指してまいります。

【具体的な取組】

- ・平等で公平な採用活動と処遇
- ・朝礼や面談を通じたハラスメントの防止
- ・定期健康診断による社員の健康管理
- ・資格取得支援制度によるスキルアップの後押し
- ・食事補助制度による健康増進



安心・安全な商品の提供

法令順守と危機管理を徹底し、顧客のニーズに耳を傾けながら、安心・安全な商品を提供してまいります。

【具体的な取組】

- ・安心で安全な高品質飼料用魚粉の提供
- ・顧客ニーズに合わせた商品や包材の企画
- ・安全講習会の定期開催
- ・事故や不祥事の公表と再発防止策の策定
- ・リスクマネジメントチェックシートの活用
- ・コンプライアンスを目的とした面談の定期実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





有限会社 八起 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年1月31日
有限会社 八起
代表取締役 永井 正人

SDGsの達成に向けた取り組み

資源循環による持続可能な社会の実現

木材を中心とした再資源化による付加価値の創出を通じて、環境保全と長期的な成長の両立に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・木材製品等の再資源化
- ・ISO14001-15認証
- ・PEFC森林認証プログラム製品の使用
- ・ハイブリッド重機の導入
- ・事務所内照明のLED化
- ・廃棄物の適正な処理



従業員が満足できる職場環境の整備

従業員の健康促進と自己成長につながる機会の整備を進め、従業員エンゲージメントを高めることに取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・KY(危険予知)運動の実施
- ・北海道がん対策サポート企業登録
- ・定期健康診断実施と厳格な管理
- ・安全マニュアルの整備
- ・ハラスメント防止について就業規則へ明記
- ・資格取得費用のサポート



お客様に信頼される体制づくり

法令の遵守と仕事で起こりうる問題や危険の共有を徹底し、労働災害や交通事故を防止する社内体制を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・飲酒運転根絶宣言の登録
- ・アルコールチェックの実施
- ・全体、部門別ミーティング時の安全指導
- ・法令遵守の徹底、作業マニュアルの整備
- ・リスクアセスメントの実施
- ・透明で公正な取引の堅持



地域社会への貢献

地元との交流を深め、地域と共に持続可能な社会の実現を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元需要に対する安定供給の継続
- ・地元人材の積極採用
- ・高齢者の延長雇用
- ・町内会清掃活動への参加
- ・SDGs私募債の発行



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

