

2025年3月13日

各位

株式会社北洋銀行

初任給の引き上げについて

北洋銀行(頭取 津山 博恒)は、多様かつ優秀な人財を確保するため、2025年7月に予定する人事制度改正にあわせて初任給を引き上げます。

当行は、北海道のリーディングバンクとして、今後も人財への積極的な投資を行うことにより、企業価値の向上を図るとともに、お客さまや地域社会のサステナビリティを支える人財を創出し、豊かな地域社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 実施予定日

2025年7月1日 (2025年4月の新入行員についても7月に給与を引き上げます)

2. 初任給

(1) プロフェッショナル職(現行の総合職と地域総合職を統合) ～業務範囲の限定がない職種

	引き上げ後の初任給	現行(総合職)	引き上げ幅
大学院 卒	270,000 円(※)	256,000 円	+14,000 円
大学 卒		250,000 円	+20,000 円
短大 卒		219,000 円	+51,000 円
高校 卒		210,000 円	+60,000 円

※拠点地から離れて勤務する場合には、別途その距離に応じて赴任手当を支給します。

〈例〉拠点地が札幌の新入行員が函館勤務となる場合、初任給は31万円(赴任手当含む)となる予定です。

(2) オフィスプロフェッショナル職(新設) ～店頭・定型業務限定かつ勤務地域限定の職種

	初任給
学歴を問わず	235,000 円

3. その他

人事制度改正により、既存の職員の給与も前年の水準(行員平均 5.1%の賃上げ)を上回る形で引き上げる方針です。新たな人事制度および賃上げの詳細は、職員組合との協議を経て決定した後、改めてお知らせいたします。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs 宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。

【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。