

2024年3月15日

各位

株式会社北洋銀行

ベースアップおよび初任給の引き上げを実施します

北洋銀行(頭取 安田 光春)は、職員エンゲージメント向上と急激な物価上昇等の職員の生活への影響を鑑み、ベースアップと、多様かつ優秀な人財の確保を目的とした初任給の引き上げを実施します。

ベースアップは、26年ぶりに実施した昨年に引き続き2年連続の実施となります。今回のベースアップは前年同様に、お客さまの課題解決に最前線で取り組む若手・中堅職員の処遇を大きく引き上げ、非経営職行員については、平均4.9%(15,400円)のベースアップ、定期昇給等を合わせると6.5%の賃上げとなります。

また、パートタイマーについては昨年10月に平均7.7%のベースアップを実施していますが、「年収の壁」を越えて勤務を希望するパートタイマーのために「キャリアアップ支援手当」を新設し、多様化する働き方に対して支援を行ないます。

当行は、北海道のリーディングバンクとして、今後も人財への積極的な投資を行うことにより、企業価値の向上を図るとともに、お客さまや地域社会のサステナビリティを支える人財を創出し、豊かな地域社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 実施日

2024年4月1日

2. ベースアップの概要

対象者	執行役員以上を除く行員、嘱託、シニア職員、契約社員
実施内容	支店長等を除く非経営職行員の平均で4.9%(15,400円)のベースアップ、定期昇給等を合わせ6.5%の賃上げを実施します。 なお、行員全体では平均3.9%のベースアップ、定期昇給等を含むと5.1%の賃上げとなります。

3. 初任給引き上げの概要

2024年4月の入行者から初任給を以下のように引き上げます。

総合職行員	引き上げ前	引き上げ後	引き上げ額
大学院卒	233,000円	256,000円	23,000円
大学卒	225,000円	250,000円	25,000円

4. パートタイマーに対する「キャリアアップ支援手当」の概要

対象者	すべての銀行営業日に勤務するパートタイマー
実施内容	社会保険料の負担を軽減する目的の「キャリアアップ支援手当」を最大200,000円支給

以上