

2023年7月28日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社プライム様の『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、株式会社プライム様(北海道札幌市、代表取締役 會田 史門様)が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

会社概要

会社名	株式会社プライム
所在地	札幌市東区中沼町66番249
代表者	代表取締役 會田 史門
業種	通信工事業・電気工事業・内装工事業・除雪業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。

株式会社 プライム

サステナビリティ経営方針

当社は、「経営理念」と「経営ビジョン」に基づく企業活動を通じて、当社を支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当社の中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

経営理念

古い価値観を壊し、新しい常識へ。

Breaking down old values and moving toward new common sense.



事業に影響を与える環境変化

環境

- 脱炭素に向けた社会変化
- 自然災害の激甚化
- 循環経済の加速

社会

- 人口減少・少子高齢化
- ライフスタイルの変化
- 働き方改革の進展
- 地方創生の貢献に対する重要度の高まり

経済 ガバナンス

- サプライチェーンの見直し
- 新型コロナによる産業構造の変化
- 企業の社会的責任に対する重要度の高まり

重要課題 (マテリアリティ)

取組内容

主なステークホルダー

1 安定した社会基盤構築への貢献

- ① 通信工事部門の強化 (ICT社会実現への貢献)
- ② 電気工事部門の強化
- ③ 除雪部門の強化

お客さま
地域社会/行政

2 人材育成体制の強化

- ① 従業員のスキルアップ支援
- ② 生産性向上施策の推進

従業員

3 多様性の推進

- ① 女性活躍支援
- ② 地元人材の受入

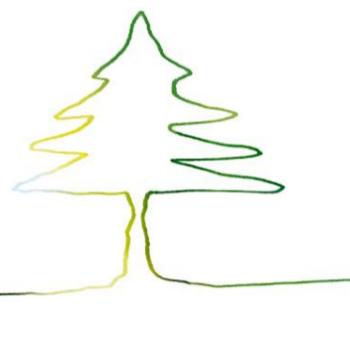
従業員

4 環境経営の推進

- ① 建築廃棄物の削減
- ② ペーパーレス化

環境

サステナビリティ経営への取り組み



株式会社プライム

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、重点テーマを設定しております。重点テーマの取り組みを通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

SDGs達成とマテリアリティへの取り組み

環境

当社は、地球環境問題を経営上の重要な課題の一つとして認識し、持続可能な社会の実現に向け、事業活動において環境保全および汚染の予防に取り組みます。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・店舗内照明のLED化
- ・営業車輛のEV化
- ・ごみの分別、リサイクル
- ・節電、資源節約
- ・アイドリングストップ
- ・地域活動



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
1	環境経営の推進	建築廃棄物の削減	2030/9期までに建築廃棄物を5%削減する（2022/9期比）
		ペーパーレス化	2030/9期までに全従業員（事務職除く）にタブレットや携帯等の端末を支給する

社会・地域

当社は、持続可能な世界を目指し、社会からの期待に応え、企業市民としての責任を果たすために、人権を尊重し、どなたでも安心して働ける環境をつくとともに、事業を通じた社会への還元を行っています。

当社は、持続可能な世界を目指し、地元人材の積極採用やスポーツイベント等への各種協賛・ボランティア活動を通じて、持続可能な地域社会の発展に貢献してまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・女性が活躍できる職場づくりの推進
- ・定期健康診断の実施
- ・プライベート時間の充実
- ・福利厚生の充実化
- ・ハラスメント問題への取り組み



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
2	人材育成体制の強化	従業員のスキルアップ支援	資格取得費用の補助を行う（一人当たり10万円）
		生産性向上施策の推進	2028/9期までに時間外勤務を10%削減する（2022/9期比）
3	多様性の推進	女性活躍支援	2030/9期までに女性従業員数を全体の15%にする
		地元人材の受入	各拠点で地元とする人材を毎年1名採用する

経済・ガバナンス

当社は、経営の客観性・透明性を高め、コンプライアンス体制の強化・充実を推進することを通じて、企業価値の向上を目指します。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス遵守のための研修実施
- ・社内内外への経営情報の開示
- ・個人情報保護の徹底
- ・従業員の意見を積極的に取り入れる
- ・経営状況のアナウンス



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
4	安定した社会基盤の構築への貢献	通信工事部門の強化（ICT社会実現への貢献）	・毎年3%売上高を増加させる ・2030/9期までに拠点数を10にする
		電気工事部門の強化	電気工事部門の売上高を8,000万円にする
		除雪部門の強化	除雪部門の売上高を1億円にする

