

2022年8月26日

北海道経済記者クラブ 各位

株式会社北洋銀行

第一電設株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、第一電設株式会社様(北海道岩内郡岩内町、代表取締役社長 村田 修平様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	第一電設 株式会社
所在地	岩内郡岩内町字万代35番地の5
代表者	代表取締役社長 村田 修平
業種	電気工事業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。

本件に関するお問い合わせ先

経営企画部広報室 岸波 TEL:011-261-1317
ソリューション部 竹本 TEL:011-261-2579



第一電設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年8月26日

第一電設 株式会社

代表取締役会長 村田 憲恒

代表取締役社長 村田 修平

SDGsの達成に向けた取組

健康経営の実現と働きがいのある職場づくり

ワークライフバランスへの取り組みや各種休暇制度による社員の健康作りに努めるとともに、スキルアップ支援を行う事で、一人一人がやりがいを感じる職場づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・規定日数以上の有給取得促進
- ・育児介護休暇等の支援制度導入
- ・リモートワーク等多様な勤務体制の導入
- ・資格取得費用の補助制度導入、社外講習の受講支援
- ・定期健康診断の実施と受診状況の管理
- ・外部講師による教育制度の導入



環境に配慮した事業活動

会社一丸となってカーボンニュートラルと循環型社会の構築に向けた活動を行うことで、環境負荷軽減に努め、北海道の豊かな自然環境の保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・マニフェスト保管の徹底周知
- ・北海道グリーン・ビズ認定制度への登録
- ・ミスパ rint用紙の再使用励行
- ・産業廃棄物処理、リサイクルに対する確認教育の実施
- ・社内照明のLED化、環境配慮型車両の導入
- ・太陽光発電による再生エネルギー活用



信頼される企業を目指して

コンプライアンスや社内規定ルール順守の徹底、そして品質や技術の向上に努めることで、今後お客様からの信頼を積み重ねていけるよう励んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・全社員でのSDGsへの取組推進
- ・作業前、終礼時、地域防災訓練時におけるリスクアセスメントの実施
- ・社内、元請、関係各社との連携システムの明示
- ・BCP計画の策定と訓練実施
- ・SDGsへの取組の社内周知とHP公開
- ・定期的な法令順守教育の実施とマニュアルの整備



地域社会と共に歩む

地元人材の積極的な採用や社会貢献活動への参加を通じて、地域と共に成長し、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・学校向けの見学会やインターンシップの受入
- ・地域遺産の修復事業への参加
- ・地域資材の活用とPR
- ・高齢者の延長雇用制度導入
- ・地元人材の積極採用
- ・プロボノ活動としての地元教育施設の定期的な電気設備整備・修繕



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

