

2022年6月10日

各位

株式会社北洋銀行

## 株式会社ホームスター様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社ホームスター様(北海道旭川市、代表取締役 植西 晃典様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	株式会社 ホームスター
所在地	旭川市豊岡4条10丁目7番21号
代表者	代表取締役 植西 晃典
業種	不動産業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 株式会社 ホームスター SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年6月10日  
株式会社 ホームスター  
代表取締役 植西 晃典

## SDGsの達成に向けた取組

### すべての従業員を主役へ

個の働き方への尊重を最大化し、ワークライフバランスの推進を図ることで付加価値を高め、すべての従業員が輝くことのできる職場を目指してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・従業員全員に健康診断受診実施
- ・仕事の生産性向上に向けた取組（時間外勤務の削減など）
- ・時短勤務、在宅勤務、フレックスタイム制導入
- ・有給休暇、産休、育休などを取得しやすい環境整備
- ・社内ハラスメント防止に向けた教育の徹底
- ・女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定



### 環境への配慮

地球環境保全への取り組みは社会的な使命であると考え、ゴミの分別やリサイクル、省エネ活動への積極的な取り組みを行ってまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・社内のゴミ分別、資源ごみ削減の徹底
- ・省エネ活動の推進（照明LED化、空調の控えめな温度設定）
- ・環境配慮型車両の導入
- ・北海道グリーン・ビズ制度の認定取得
- ・ペーパーレス化の推進



### 地域活動への貢献

地元旭川に根差した企業として持続可能な町づくりを行うべく、スムーズな相続や地域の空き家問題への貢献に取り組んでまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・地域環境に配慮した空き家の有効活用
- ・地域情報の定期的な発信（ホームスター通信）
- ・相続、空き家、家族信託に関するセミナーを開催
- ・情報収集のための定例報告会を実施
- ・協賛、寄付を通じた地域貢献
- ・円滑な相続に向け税理士、弁護士、司法書士などと連携



### コンプライアンスの徹底

従業員一人一人がコンプライアンスを徹底し透明性の高い企業経営を維持すると共に、お客さまが安心して利用できるサービス提供を行ってまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・自社でのコンプライアンス研修の実施
- ・不正防止に関する勉強会、セミナー実施
- ・お客さまファーストの徹底
- ・お客さまの声の社内共有による業務改善
- ・迅速な社内「報・連・相」体制の構築
- ・事業継続計画（BCP）の策定



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

