

2022年4月22日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社久慈重機様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社久慈重機様(北海道苫小牧市、代表取締役 岡田 勉様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 久慈重機
所在地	苫小牧市新開町2丁目6番4号
代表者	代表取締役 岡田 勉
業種	建設業界におけるクレーンリース業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 久慈重機 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年4月22日
株式会社 久慈重機
代表取締役 岡田 勉

SDGsの達成に向けた取組

地域社会と元気に、笑顔で、いつまでも

新卒・中途人材の通年採用や再雇用制度による地域雇用促進への取り組みや、積極的な社会貢献活動の実践により、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定年者の再雇用制度
- ・自衛隊任期満了者、定年退職者の採用
- ・地域のごみ拾い活動への参加
- ・地域の中学校、高校のスポーツイベント等への寄付
- ・作業員の新卒者、中途採用者の継続的な募集
- ・職業訓練センターへの講師派遣
- ・お祭りやイベントへの積極参加



安全・安心で信頼を得る取組

月例安全会議を通じ、社員の安全行動やコンプライアンスの徹底に対する意識を高め、お客様から信頼を頂くことを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全パトロールの実施
- ・HPでの安全対策開示
- ・コンプライアンス担当部署の設置
- ・「後追いの対策」から「先読みの対策」への展開
- ・毎月1人1件の「ヒヤリ・ハット」提出の努力義務化
- ・過去の「ヒヤリ・ハットデータ」から多く発生する事象の月次予報
- ・月例安全会議の開催および内容周知徹底



人は城、人は石垣、人は堀、人にやさしい企業

社員一人ひとりの技術向上を支援する継続的な人材育成や、新入社員から永年勤続者まで全社員が活躍できる職場環境の整備と健康管理を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・永年勤続者表彰
- ・作業所デビューまでのOJT
- ・ハラスメント禁止を明記した就業規則
- ・育児、介護休暇規定
- ・有給休暇100%消化
- ・資格取得支援制度(資格取得費用の補助 等)
- ・女性クレーンオペレータの育成
- ・朝礼時の健康チェックの実施
- ・産業医による定期健康診断の実施
- ・整理整頓、清掃、清潔の実行



環境を気にする取組

地球環境が著しく変化するなか、建設業界におけるクレーンリース業者として、カーボンニュートラルの実現に向けて貢献すべく、「環境にやさしい」活動を実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・照明のこまめな消灯
- ・エコマーク商品の使用推進
- ・リサイクル、リユースの促進
- ・緑の募金活動への寄付
- ・アイドリングストップの励行
- ・排出ガス対策型建設機械の導入
- ・ガソリン車をハイブリット車へ入替



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

