

2022年1月7日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社井上技研様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社井上技研様(北海道札幌市、代表取締役 犬嶋 清幸様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

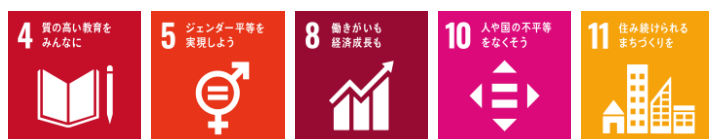
当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 井上技研
所在地	札幌市東区北14条東8丁目3番1号
代表者	代表取締役 犬嶋 清幸
業種	建設業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 井上技研 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年1月7日
株式会社 井上技研
代表取締役 犬嶋 清幸

SDGsの達成に向けた取組

男女フラットな目線での女性活躍

「女性目線の建設業」を標榜し、男女がフラットな目線で共に働ける環境づくりを通じて、女性が活躍する、そして男性が輝く企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・女性の積極採用
- ・建設現場への女性専用トイレの設置
- ・性別を問わない人材育成強化
- ・フレックスタイム制の導入に向けた取組
- ・女性を特別視しない社内制度、社内文化の醸成



未来が見える教育の場と、働きやすい職場環境の提供

社員一人ひとりのスキル向上を支援するとともに、プライベートも充実できる働き方の推進により生産性向上を図り、メリハリをつけて働ける環境を提供していきます。

【具体的な取り組み】

- ・各種資格取得の補助制度
- ・有給休暇取得の推進
- ・定期的な社員研修の実施
- ・定期健康診断の実施
- ・外部講師による高度人材育成教育

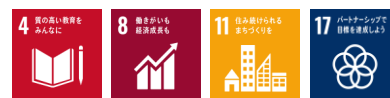


まちづくりに貢献できる建設会社

地域の清掃や、中学校の職業講話・職業体験、インターンシップの受け入れなど業務内容としても企業自身としても地域に溶け込み、地域社会に貢献できる活動を実践します。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・中学校からの職業体験受入
- ・地域清掃、ボランティアへの参加
- ・インターンシップの受入
- ・地域に根差したスポーツ団体への協賛や寄付の取組



企業活動を通じた環境保全

エコカーを社用車に導入し、環境に配慮した建設資材を積極的に取り扱うなど事業活動を通じた環境負荷低減に取り組み、地域の環境保全に寄与していきます。

【具体的な取り組み】

- ・FSC森林認証を受けた木材の使用
- ・設備更新時の省エネ製品への切替推進
- ・ゴミ分別の徹底
- ・化学物質を含まない塗料の使用推進
- ・社用車へのエコカー導入



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

