

2021年12月3日

各位

株式会社北洋銀行

遠田建設株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、遠田建設株式会社様(北海道登別市、代表取締役 遠田 耕治様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

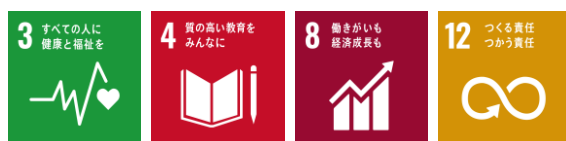
当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	遠田建設 株式会社
所在地	登別市緑町2丁目31番地3
代表者	代表取締役 遠田 耕治
業種	建設業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



遠田建設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年12月3日
遠田建設 株式会社
代表取締役 遠田 耕治

SDGsの達成に向けた取組

働きがいのある職場環境への取組

多様な働き方に対応して、職員一人ひとりが能力を最大限に発揮でき、公私共に心身が健全で勤務できる職場環境を整備することで、職員の人生と共に成長し、明るく、未来ある企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・国籍、性別、年齢に関係なく多様な人材の採用
- ・休暇、時短勤務の出来る就業規則
- ・健康診断の実施、定年後再雇用制度導入
- ・資格取得の費用負担
- ・積極的な産休、育休の取得
- ・労働時間管理体制の整備及び係る就業規則の改定



地球環境への配慮

産業廃棄物の分別処理による資源リサイクルの推進や省エネへの積極的な取り組み、エコラベル商品の利用を推進し、地球環境保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境対策基本方針及び行動指針の策定
- ・環境負荷低減車輛の導入
- ・ごみ分別処理徹底、リサイクル推進
- ・環境問題に対する研修への積極参加
- ・FSC認証等エコラベル商品の積極利用
- ・研修内容についての定期的な社内フィードバック



より良い事業を通して

安心と信頼できる家づくり・公共事業を提供していくために、全職員に法令順守及び責任ある仕事を徹底すると共に、事業継続、品質管理、リスク管理への体制を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全運転管理者による社内講習
- ・BCP訓練の実施
- ・自社リスクマップ作成によるリスク評価と対策
- ・プライバシーポリシーによる個人情報保護の徹底
- ・汚職、賄賂禁止規則の制定
- ・お客様アンケートの実施

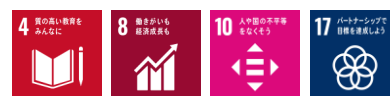


地域社会の持続的な発展への取組

地元人材の採用や地元資材の利用を通じ、地域社会の持続的な経済発展に貢献してまいります。また、地域イベントへの参画や職場体験開催等の地域貢献活動を積極的に行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域人材の積極的な雇用
- ・地域産資材の活用
- ・高齢者再雇用制度の導入
- ・地域イベントへ協賛や参画
- ・職場体験等の受入
- ・工場現場のスクール開催



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

