

2021年8月6日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社エコニクス様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社エコニクス様(北海道札幌市、代表取締役社長 三上 卓也様)が本サポートを利用して『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 エコニクス
所在地	札幌市厚別区下野幌テクノパーク1丁目2番14号
代表者	代表取締役社長 三上 卓也
業種	建設コンサルタント業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 エコニクス SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年8月1日
株式会社 エコニクス
代表取締役社長 三上 卓也

SDGsの達成に向けた取組

働き心地の良い職場環境を目指します

仕事の面白さを起点とした経営を念頭とし、安全衛生計画に基づく安全と健康の確保を支援する職場環境の実現、ワークライフバランスの実践を通じ、社員の働きやすさを高める取組を推進します。

【具体的な取組み】

- ・安全衛生計画の推進
- ・札幌市WLB Plus Step3 認証による仕事と子育ての両立
- ・経営トップによるハラスメント対応宣言と窓口の設置
- ・正社員転換制度、時間外抑制及び有休完全取得の推進
- ・多様な生活スタイルに対応した社内制度の整備
- ・健康事業所宣言、予防的健康診断のサポート



社員の能力を高め環境貢献に活かします

社員の能力が発揮できる職場環境を整え、その能力と技術力を最大限に活かして、環境保全及び事業活動における環境への負荷を軽減します。

【具体的な取組み】

- ・さっぽろエコメンバー登録レベル3
- ・事業活動を通じた地域の自然環境や生き物の保全
- ・環境に関する情報の発信
- ・環境マネジメントシステム（ISO14001）による継続的改善
- ・生物多様性さっぽろ応援宣言
- ・社員の能力開発を支援するプログラムの実施



安全と品質ブランドの両立を確立します

無事故・無災害を達成できる業務体制と、お客様の満足度の高い品質の提供が両立できる体制を構築します。

【具体的な取組み】

- ・ISOマネジメントシステムによる法令遵守
- ・品質マネジメントシステム（ISO9001）による品質の確保
- ・不当要求防止責任者の配置
- ・コンプライアンス教育の継続
- ・安全大会の実施
- ・事業継続計画の策定



環境対策事業で地域の発展に貢献します

私たち「ひと」も生態系を形成する一員として、この先も当たり前自然環境の恵みを受けられるよう、調和ある環境保全と利用開発を通じ、北海道を中心とする各地域を豊かにしていくことに貢献します。

【具体的な取組み】

- ・事業活動を通じた水産業の振興、藻場の造成技術開発による脱炭素社会への貢献
- ・環境を知るためのより良い技術開発を通じた持続可能な社会への貢献
- ・「エコニクスの森林」の維持による生態系機能（水源涵養、国土保全 等）の発揮
- ・事業活動におけるプラスワン行動（清掃活動、外来種の駆除 等）



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

