

2021年7月30日

各位

株式会社北洋銀行

## 株式会社奥山内装店様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社奥山内装店様(北海道札幌市、代表取締役 奥山 寿男様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	株式会社 奥山内装店
所在地	札幌市東区北26条東21丁目4-5
代表者	代表取締役 奥山 寿男
業種	建設業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 株式会社 奥山内装店 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年7月30日  
株式会社 奥山内装店  
代表取締役 奥山 寿男

## SDGsの達成に向けた取組

### 魅力ある職場づくり

働き方改革に基づく休暇制度の充実や人事制度の構築、スキル・キャリアの見える化やダイバーシティの推進を実践することにより、多様な社員のライフスタイルに合わせた『働きがいのある』職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・産休、育休制度の導入
- ・働き方改革に対応した人事制度構築
- ・外国人実習生への労働環境整備
- ・建設キャリアアップシステム導入



### 環境への配慮

全社員における環境問題への意識醸成を高め、事業活動を通じた環境負荷低減への積極的な取り組みにより、地球及び地域環境に配慮した企業経営を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・建設産業廃棄物の削減
- ・環境問題に対する社内啓発活動の推進
- ・社用車のエコカー導入
- ・環境への取組状況公表に向けた取組
- ・省エネ設計施工の提供



### コンプライアンスの徹底

法令順守を徹底した企業経営を継続し、透明性の高い事業活動を行うことで、全ての取引企業から信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス体制構築の推進
- ・不正防止に関する勉強会、セミナーによる社員教育
- ・自社でのコンプライアンス研修の実施
- ・SDGs取組に向けた社内周知活動の推進



### 地域貢献

事業活動における地産地消への取り組みや延長雇用制度、地域社会への貢献活動への積極的な参加を通じて持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・道産材の活用
- ・高齢者の延長雇用制度
- ・地域のゴミ拾い、花壇整備
- ・地域イベントへの積極的な参加、協力を実施



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

