



# INTEGRATED REPORT 2025

統合報告書 ディスクロージャー誌 [本編]



## ステークホルダーの皆さまへ

当行が大切にしている本書の発行目的は、「当行の取組みについてご理解・共感をいただくこと」と「当行の持続可能な経営の実現可能性について感じていただくこと」であります。本書は、財務情報に加え、サステナビリティなどの非財務情報を統合的にまとめております。「多様な課題の解決に取り組み、北海道の明日をきりひらく」の経営理念を実現する北洋銀行について、より一層のご理解をいただけますと幸いです。

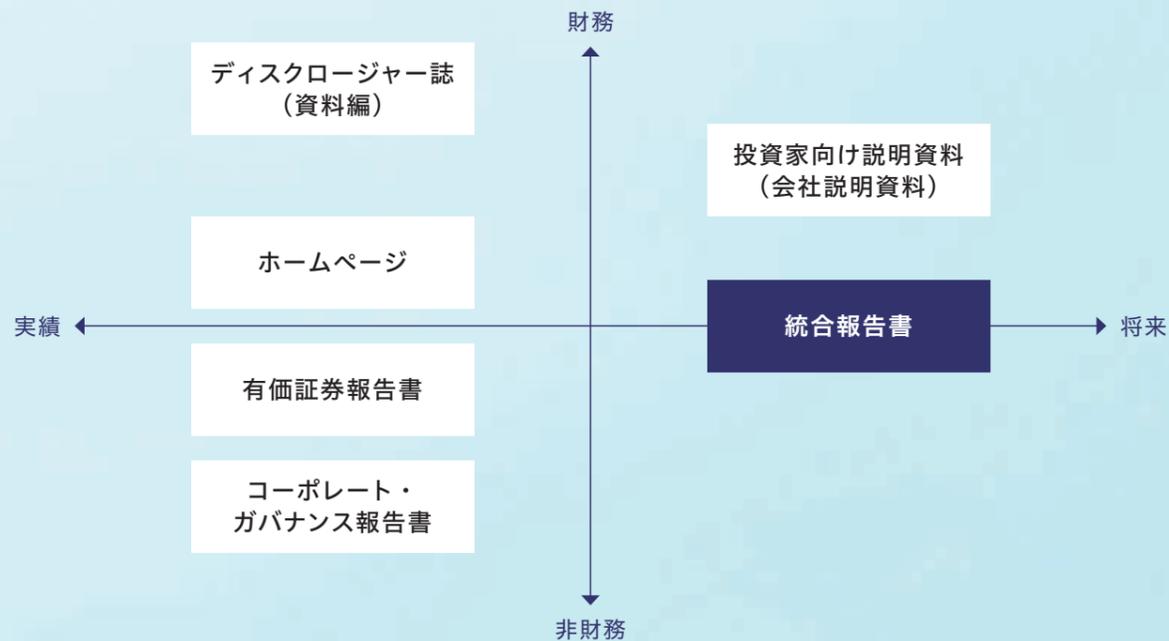
## 編集方針

北洋銀行は、当行グループの持続可能な価値創造に向けた取組みを株主・投資家をはじめとするステークホルダーの皆さまにご理解いただくため、このたび「北洋銀行統合報告書2025（ディスクロージャー誌 本編）」を作成いたしました。本統合報告書は銀行法第21条に基づくディスクロージャー誌（業務および財産の状況に関する説明書類）の本編を兼ねています。ディスクロージャー誌としてご利用の際は、本統合報告書ならびに「北洋銀行ディスクロージャー誌 資料編2025.3」をあわせてご参照ください。「北洋銀行ディスクロージャー誌 資料編2025.3」は当行ホームページ（<https://www.hokuyobank.co.jp/ir/library/disclosure.html>）に掲載しています。本書には、当行に関連する業績予想および計画等の将来に関する記述が含まれています。これらは、本書作成時点における入手可能な情報および将来の業績に影響を与える予測や一定の前提（仮定）等を基に記載しており、当行の将来の業績を保証するものではなく、様々なリスクや不確実性を内包しています。

「ディスクロージャー誌 資料編 2025.3」はこちらからもご覧ください



## 主な情報開示コンテンツ



## 「統合報告書2025」について

2024年度に発行した「統合報告書2024」では、新頭取就任に伴い、当行グループが変化の時代に対応するために「変革と挑戦」をテーマに取り組みを行っていくことをお伝えいたしました。「統合報告書2025」では、そのテーマに基づき実際に取り組んできた1年間の振り返りと、北洋銀行グループが今後何を目指し、どのようにして成長していくのかという展望をまとめました。

### ビジョン のはなし (P.15)

北洋銀行グループの一体感をより高め、2026年度からスタートする新中期経営計画、戦略を通じて当行が目指す先を明確に示すための長期ビジョンを新しく策定しました。

### 戦略 のはなし (P.30～)

企業価値向上のロジックツリーを再整理し、当行がいま取り組んでいること、今後取り組んでいくことを「ROEの向上」と「PERの向上」の2つの軸に分け取り組んでいます。

### 人財 のはなし (P.61)

2025年7月より新人事制度「ポラリス」が始動しました。「実力本位」「処遇の納得性向上」「自律性」の3つのコンセプトの実践と、ベースとなる評価制度を通じて、経営理念や長期ビジョン、そして五方よしのゴール実現を目指すものです。

### ガバナンス のはなし (P.67～)

2025年6月より、委任型執行役員制度がスタートいたしました。更なるスピード経営の高度化のため導入したものです。行動規範である「変化を恐れず、自ら考え行動する」企業文化の醸成につなげていきます。

## 表紙について

読者の皆さまに、北海道の四季折々の美しい風景から北海道の魅力を感じていただき、北海道へ興味を持ってもらえるきっかけとなればという想いで作成しました。

表紙に配置している写真は、上から

- 留辺蘂町のキタキツネ
  - 道内で撮影されたひまわり
  - 秋の美瑛町の丘陵や山々
  - 美瑛町の雪丘とカラマツ
- です。

## イントロダクション

- 1 編集方針
- 3 目次
- 5 北洋銀行グループのあゆみ

## すべては北海道のために 北洋銀行グループの 価値創造ストーリー

- 9 トップ（最高経営責任者（CEO））メッセージ
- 15 新長期ビジョン
- 17 価値創造ストーリー
- 19 北海道について
- 21 北洋銀行グループのつよみ
- 23 【特集】北海道のGXポテンシャル×地域社会の活性化
- 25 【特集】次世代半導体プロジェクト
- 27 中期経営計画
- 29 最高財務責任者（CFO）メッセージ
- 33 最高営業推進責任者（CBPO）メッセージ

## 持続可能な成長の実現 企業価値向上への取組み

### 経済的価値（ROE）の向上

- 37 法人部門
- 41 リテール部門
- 45 役務取引・有価証券
- 46 コストコントロール
- 47 資本政策

### 社会的価値（PER）の向上

- 49 サステナビリティ推進・マテリアリティ
- 51 気候変動問題への取組み
- 53 ネイチャーポジティブへの取組み
- 55 地域貢献への取組み
- 57 人財戦略
- 61 【特集】新人事制度「ポラリス」

## 持続可能な成長を支える 経営基盤強化

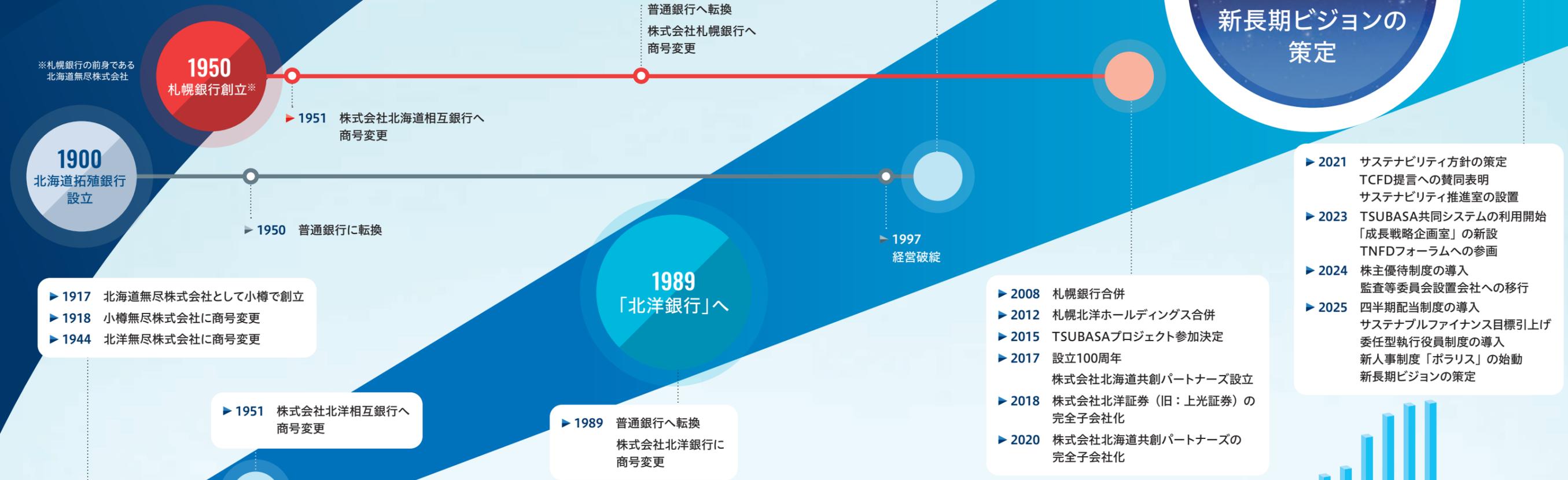
- 65 取締役会議長メッセージ
- 67 コーポレート・ガバナンス
- 75 ステークホルダーエンゲージメント
- 79 最高リスク責任者（CRO）メッセージ
- 79 リスク管理・コンプライアンス
- 81 サイバー攻撃・金融犯罪対策
- 82 内部監査
- 83 監査等委員である社外取締役メッセージ

- 85 役員一覧
- 87 データ集

# 北洋銀行グループのあゆみ

北海道無尽株式会社として設立された1917年に始まり、1951年の相互銀行転換、1989年の普通銀行転換を経て今へ。北海道とともに歩んできた当行の足跡をご紹介します。

「北海道の明日を  
きりひらく」  
実現へ



## 北海道と社会の動き

