

テクノコネクト株式会社 サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2025 年 9 月 8 日

株式会社北洋銀行
北郷支店

1. 基本情報

企 業 名	テクノコネクト株式会社	
所 在 地	北海道札幌市白石区菊水元町1条2丁目3番8号	
ホームページ	https://technoconnect.co.jp	
資 本 金	1,000 万円	
従 業 員	10 名 (2025 年 9 月現在)	
業 種	内装床工事業	
事 業 内 容	<ul style="list-style-type: none">・ フローリング工事・ 乾式二重床工事・ OAフロア工事・ フロアデッキ工事・ 建築資材販売	
沿 革	2021 年 2023 年 2024 年	テクノコネクト株式会社 設立 (資本金 5 百万円) 資本金 9 百万円に増資 資本金 10 百万円に増資

2. 経営理念

経営理念

謙虚・感謝の心を持ち、関わる全ての人々を物心ともに豊かにし、地域、社会に貢献する

社是

- ・ 社会に役立つ人格を磨きます。
- ・ 熱意・創意工夫をもって取り組みます。
- ・ 一人ひとりが笑顔になれる事を心から願う企業を目指します。

社訓

日々感謝 日々努力 日々成長

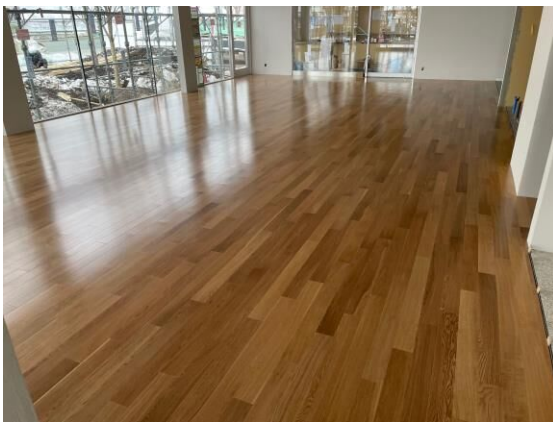
テクノコネクトは、内装床工事業を通じて、地域社会に快適な生活空間を提供するとともに、当社を取り巻くステークホルダー(従業員や取引先、顧客、地域社会等)全ての豊かさに貢献することを経営理念に掲げている。

3. 事業概要

テクノコネクトは主に商業ビルやマンション、テナント、施設物件などのフローリング工事、乾式二重床工事、OA工事等の内装床工事を中心に施工を展開している。発注者のオーダー、北海道の気候風土に合わせ、最適な資材の提案から、施工、メンテナンスまで一貫した建築サービスを提供することで、快適な室内環境の実現に貢献している。

当社の強みは、確かな技術力とフットワークにある。定期的な社内研修で培われたスキルを基に、顧客本位を徹底した、きめ細かくスピーディーな施工を行い、創業 5 期目ながらも、これまで数多くの施工実績を積み重ねている。

■ 主な施工事例



▲ フローリング工事



▲ 乾式二重床工事



▲ OAフロア工事



▲ OAフロア工事

出所：テクノコネクト株式会社 提供資料

4. サステナビリティ活動

テクノコネクトは、経営理念に掲げる、「謙虚・感謝の心を持ち、関わる全ての人々を物心ともに豊かにし、地域、社会に貢献する」の実現に向けて、環境負荷の低減、働きやすい職場づくり、健全な経営活動を通じて持続可能な社会への貢献に努めている。

(1) 環境面での取組

テクノコネクトは、北海道が進める『SDGs推進ネットワーク』、『北海道ゼロカーボン・チャレンジャー』に登録し、地域に根ざした持続可能な取り組みを展開している。事務所照明の LED 化や社用車のハイブリット化等、日々の事業活動における温室効果ガス排出量の削減に加え、環境に配慮した床工事の施行に取り組んでいる。

例えば、環境負荷の少ないサステナブル素材を使用した施工を推進している。再生材を生産する建材メーカーの北海道唯一の指定工事店として、本来処分されてしまう廃材、廃プラスチックを使用した 100%リサイクル資材を積極的に採用し、資源の有効活用と廃棄物の削減を推進している。

■ 再生材を使用した施工事例



◀ 使用した資材は、製材所から出た廃木材、家庭から回収されたプラスチックごみを使用した 100%リサイクルのデッキ材。耐久性が高く、原料として再利用も可能。

出所：テクノコネクト株式会社 提供資料

(2) 社会面での取組

テクノコネクトは、社是に掲げる「一人ひとりが笑顔になれる事を心から願う企業を目指します。」の実現のためには、事業活動の基底を担う「従業員」が笑顔で安心して働ける職場環境が不可欠であると考えている。すべての従業員が心身ともに豊かな状態で、最大限のパフォーマンスを発揮できる職場づくりに向けて、主に「働きがい」「楽しさ」「安全」の観点から取組を行っている。

働きがいの醸成にむけて、当社は2024年度に全従業員を対象とした基本給10%のベースアップを実施した。これは、2024年度の道内企業の平均ベースアップ率(2.8%)を大幅に上回る水準であり¹、急激な物価上昇から従業員の暮らしを守るだけでなく、従業員の成長を後押しする思いも込めている。

楽しく働ける職場づくりのため、当社は年1回の社員旅行や節目ごとに定期的な懇親会を開催している。カジュアルな場を通じて、役職や世代、部署間の垣根を越えたコミュニケーション機会を創出している。

¹ 北海道財務局. “最近の北海道経済の動向等について”. 2025-4
https://lfb.mof.go.jp/hokkaido/content/honkyoku/007/20250422_report-on-the-meeting.pdf
(参照 2025-8-28)

安全な職場づくりのため、建設業界向けの労務管理サービス「グリーンサイト」を導入し、法令遵守を徹底し施工現場の労務・安全情報の透明化を推進している。また、業界として「一人親方」型就業形態が多い中、当社は職人の正社員雇用を積極的に推進し、施工現場の安全性向上に努めおり、従業員、協力業者双方にとって安心して働ける現場環境の実現に貢献している。

更に、当社は全従業員の健康維持・増進への取組も積極的に行っている。年 1 回実施している定期健康診断では、一般健診に加え生活習慣予防に関連する付加健診を実施している他、会社負担で加入できる任意保険制度を導入しており、家族も安心できる職場づくりにも取り組んでいる。

テクノコネクトは、創業から現在まで離職者ゼロという実績を継続している。今後も人を大切にする企業であり続けることを最重要と考え、関わるすべての物心を豊かにし、持続可能な社会の実現へ貢献することを目指す。

■ 社員旅行、懇親会の様子



◀ 今年 7 月、長野県へ社員旅行した際の様子、従業員全員で観光を楽しんだ。旅行の中で取引先企業で研修会に参加、従業員の知識・スキル向上の機会にもなった。



◀ 取引先の従業員やそのご家族の方々も交えた懇親会の様子。社内での懇親会だけでなく、日ごろ関わりのある方々も含めて、和気あいあいと楽しめる場を定期的に行っている。

出所：テクノコネクト株式会社 提供資料

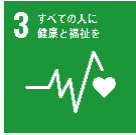
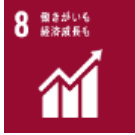
5. サステナビリティ目標

テクノコネクトの更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、テクノコネクトの事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、テクノコネクトのプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	脱炭素社会実現への貢献
目 標 ・ K P I	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連する SDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	① 人的資本経営の推進 ② ワークライフバランスの充実
目 標 ・ K P I	① 役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。 ② 有給休暇取得率を 70%以上にする。
関連する SDGs	 

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況进行评估したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。