

# 株式会社スピンキャリア サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2025 年 12 月 29 日

株式会社北洋銀行  
豊平支店

## 1. 基本情報

企業名	株式会社スピンキャリア	
代表者名	樫野 奨	
所在地	札幌市中央区大通西11丁目4-174 53山京ビル2階	
資本金	400 万円	
従業員	4 名 (2025 年 12 月現在)	
業種	人材業	
事業内容	<ul style="list-style-type: none"><li>求人広告代理業</li><li>人材紹介事業</li><li>ナレッジ共有・マニュアル作成ツール『マネドキ』運営</li><li>SNS ショート動画求人サービス「Joblog(ジョブログ)」</li></ul>	
沿革	2022 年 10 月	株式会社スピンキャリア創業 求人広告代理業にて事業開始
	2023 年 12 月	クラウド型マニュアル作成ツール「マネドキ」リリース
	2024 年 12 月	人材紹介事業開始
	2025 年 4 月	SNS ショート動画求人サービス「Joblog(ジョブログ)」リリース

## 2. 経営理念

### 経営理念

全ての『働く人』・『雇用する企業』にリスペクトし、後悔を生まない雇用を実現する。  
また、雇用後も『教育』・『マネジメント』を通して、企業並びに個人の『成長』に向けて伴走する。



# SPIN CAREER

株式会社スピンキャリアは 2022 年の設立以来、「綺麗事を追求していく会社になりたい。」という経営者の思いのもと、人材の採用～定着まで幅広くカバーした人材サービス事業を展開している。

クライアント企業のニーズに沿った応募獲得や、求職者の内定獲得だけではなく、「企業が雇用する事をワクワクする、入社した方が働く事を楽しみにする。」事をゴールとして掲げ、「人材の総合解決屋」を目指している。

### 3. 事業概要

株式会社スピンキャリアは、北海道や東北地方の企業及び求職者における採用・就職～定着までを幅広くカバーした人材サービス事業を展開している。

北海道は、全国に先駆けて人口減少と少子高齢化が進行しており、深刻な人手不足が顕在化している。加えて、転職市場の活発化や「退職代行サービス」などにより、転職に対するハードルが下がり、雇用は流動化している。多くの企業にとって人材の採用と定着が共通の経営課題といえる状況下、当社は後悔を生まない人材のマッチングを実現するために多様なサービスの展開を進めている。

#### (1) 求人広告代理業

当社の中核事業である求人広告代理事業は、新卒・中途・アルバイトと幅広い求人メディアを 30 媒体以上取り扱い、ターゲットや予算に合わせた最適なプランの選定をサポートしている。最適なメディア及びプランで正しい情報と魅力を発信することで、採用課題の解決と雇用後のミスマッチ防止を図る。

#### (2) 人材紹介事業

人材紹介事業では、企業が求める人材と、就職・転職を希望する求職者をマッチングさせ、雇用関係の成立を斡旋している。的確な人材紹介の実現に向け、企業からは人材のニーズを詳細にヒアリングし、求職者にはキャリアカウンセリングや求人紹介を行っている。

#### (3) ナレッジ共有・マニュアル作成ツール「マネドキ」

スマートフォンやタブレット、PCで、マニュアルの作成や共有ができるクラウド型のマニュアルツール「マネドキ」の運営を行っている。マニュアルの作成は、専用の画面を使って手順ごとにテキストを入力するだけで誰でも簡単に作成ができるほか、画像または動画を差し込むため、文章とビジュアルで仕事の詳細をまとめることが可能である。また、画像加工・動画加工用のマニュアルも提供しており、特別なスキルや知識がなくても利用が可能。業務内容の共有だけでなく、組織のナレッジ管理にも活用できる。

#### (4) SNS ショート動画求人サービス「Joblog(ジョブログ)」

仕事内容や実際に働く様子を「TikTok」で紹介する求人メディアサービス。1 分前後のショート動画で仕事風景を配信し、企業の認知度拡大及び求職者の募集を行う。動画を投稿する Joblog の TikTok アカウントに応募先フォームを設定し、SNS ユーザーと企業とのマッチングを図る。特に 10 代～30 代の若年層に向けて情報発信をしている。

#### ■ 「マネドキ」・「Joblog(ジョブログ)」 イメージ画像



出所: 株式会社スピンキャリア 提供資料

当社は、中核事業である求人広告事業や「Joblog」などのサービスを通じ、企業の人手不足の解消をサポートするだけでなく、「マネドキ」のような人材マネジメントサービスを通して、従業員の定着や早期の戦力化にも貢献している。

また、経営者の思いは当社の人事制度にも反映されている。当社の休暇制度は、ワークライフバランスを考慮してGWと年末年始に、それぞれ1週間以上の休暇を取得可能としており、これにより年間の休日日数は125日以上を実現している。加えて、昨今の物価上昇を鑑みて、半年毎の昇給見直しがあり、社員の待遇改善にも積極的に取り組んでいる。このような取り組みによって、社員のエンゲージメントの向上につなげている。

#### 4. サステナビリティ目標

株式会社スピンキャリアの更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、株式会社スピンキャリアの事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、株式会社スピンキャリアのプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

##### (1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重要課題	脱炭素社会実現への貢献
目標・KPI	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連するSDGs	 

##### (2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重要課題	人的資本経営の推進
目標・KPI	① 役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。 ② 消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。
関連するSDGs	 

#### 留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況进行评估したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。