

株式会社 NEXT INNOVATION

サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日:2025年9月12日

株式会社北洋銀行
南郷通支店

1. 基本情報

企 業 名	株式会社 NEXT INNOVATION	
代 表 者 名	代表取締役 栗林 大輔	
所 在 地	<ul style="list-style-type: none">本社 北海道札幌市中央区南10条西1丁目1番65号 11.CONCEPT SPERARE5階A号室大阪支社 大阪府中央区北浜東6番6号 アクアタワー5階東京支社 東京都台東区上野3丁目16番2号 天翔オフィス上野末広町402号室	
資 本 金	500万円	
従 業 員	11名(2025年7月現在)	
業 種	サービス業	
事 業 内 容	<ul style="list-style-type: none">有料人材紹介(介護、看護)採用コンサルティング	
沿 革	2022年 2023年 2024年 2025年	当社設立 介護人材に特化した求人サイト「介護ピース」サービス開始 大阪支社 開設 大阪支社 移転 札幌本社 移転 看護人材に特化した求人サイト「看護ピース」サービス開始 東京支社 開設

2. 経営理念

経営理念

『新たな未来を共に創る』

○Mission

HR領域における世界の総合商社になる

○Vision

常識にとらわれることなく世界のHR経済を変えるために日々成長を継続しよう

○Value

- ①常に明るい挨拶をしよう
- ②自分たちの仕事に誇りを持とう
- ③当たり前のことを当たり前以上にやろう
- ④起こること全てにおいて自責で捉えよう
- ⑤変化を恐れず変化を楽しみ挑戦しよう
- ⑥自己成長を楽しみ、学び続ける姿勢を大切にしよう
- ⑦責任ある発言・行動をしよう
- ⑧仲間を愛し家族を大切にしよう
- ⑨常に感謝の気持ちを忘れずに言葉で伝えよう
- ⑩仕事を通じて夢や目的を叶える人生にしよう

3. 事業概要

株式会社 NEXT INNOVATION は札幌市に本社を置く有料人材紹介業者である。札幌市のほか、大阪府と東京都に支社を構え、Mission にも掲げている通り HR 領域における世界の総合商社を目指すべく全国へ拠点を拡大している。

事業内容は介護人材に特化した求人サイト「介護ピース」を中心とした病院・介護施設への人材紹介を主体とし、足元では看護師に特化した求人サイト「看護ピース」を開設。今後は栄養士や保育士分野への拡大も検討するなど、医療・福祉業界のニーズに応えている。

■ 介護職・看護職に特化した求人・転職支援サービス「介護ピース」「看護ピース」



出所：株式会社 NEXT INNOVATION 提供資料

株式会社 NEXT INNOVATION は、Value に掲げる「仲間を愛し家族を大切にしよう」「仕事を通じて夢や目的を叶える人生にしよう」の通り、当社で働く人材を事業運営上の最も重要な財産と位置づけている。この Value の下、社員のエンゲージメントを高める取り組みとして、特に福利厚生の充実に注力している。例として、一日に 2 回まで 15 分間息抜きを行える「15 リフレッシュ制度」や、自分自身や家族など大切な人に感謝するための休暇として「ファミリーバースデイ休暇」を設けている。また、年間・月間 MVP 表彰や複数の部門に分かれた年間表彰制度のほか、スキルに応じたエキスパート手当や個人・チーム単位のインセンティブを設けることで社員のモチベーション向上やチームワークの最大化を図っている。今後も更なるユニークな制度導入を検討しており、福利厚生制度の拡充による社員のエンゲージメント向上を目指している。

当社では、事業を通じた医療・福祉業界の人手不足という社会課題へのアプローチや、社員の働きがい向上の取り組みに加え、環境問題に対する取り組みとして温室効果ガスの可視化や、従業員の SDGs に対する意識醸成を目的としたプロジェクトなどにも取り組んでいく予定である。

■ 社員旅行と休憩中の社員



出所：株式会社 NEXT INNOVATION 提供資料

4. サステナビリティ目標

株式会社 NEXT INNOVATION の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、株式会社 NEXT INNOVATION の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画（2024）」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、株式会社 NEXT INNOVATION のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	脱炭素社会実現への貢献
目 標 ・ K P I	温室効果ガスの可視化を実施する。
関連する SDGs	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>13 気候変動に具体的な対策を</p> </div> </div>

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	人的資本経営の推進
目 標 ・ K P I	役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。
関連する SDGs	<div style="text-align: center;">  <p>8 働きがいも 経済成長も</p> </div>

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任は負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用（複製、改変、翻案等を含む）は禁止されています。