

ジャパンビルダーズ株式会社 サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2025年12月1日

株式会社北洋銀行
藻岩支店

1. 基本情報

企業名	ジャパンビルダーズ株式会社 (JAPAN BUILDERS INC.)	
代表者名	西出 勝利	
所在地	・ 本社 北海道札幌市南区藤野 5 条 8 丁目 22 番地 7 ・ 東京営業所 東京都港区南青山 3 丁目 1-36 青山丸竹ビル 6F	
資本金	100 万円	
従業員	5 名 (2025 年 1 月現在)	
業種	建設業	
事業内容	・ 建築工事 (新築・リフォーム・リノベーション工事)	
沿革	2015 年 4 月	現代表取締役が個人創業
	2021 年 2 月	ジャパンビルダーズ株式会社として法人成
	2022 年 5 月	建設業許可取得
	2025 年 7 月	東京営業所 開設

2. 理念

企業理念

好きな事で豊かに
感謝、尊敬、情熱を仲間に
社会貢献の心、それは助け合い
今日の仕事が未来への架け橋

経営理念

『3つの柱』

- お客様への迅速かつ誠実な対応
- 高品質な施工の実現
- 社員および職人が心地良く働ける職場環境の創出

ジャパンビルダーズは創業以来、建築工事業を通じて、お客様の満足と喜びの最大化に努めるとともに、社員・職人の幸福の実現や、取引先および協力業者の繁栄、自社の持続的成長を目指し、日々の業務に取り組んでいる。

また、次世代の大工・職人への技術継承を重視し、地域社会の発展に貢献することを使命としている。

3. 事業概要

ジャパンビルダーズは、札幌市に拠点を置き、協力会社や一人親方など外注先を含め多くの大工を擁する総合建築工事会社であり、個人住宅の新築工事、リフォーム・リノベーションからテナント工事、大規模木造建築まで、幅広い工事に対応している。現地調査から施工・完成、アフターサービスまで、すべての工程を一貫して受注できる体制を整えており、大工直営店ならではの最適な工事提案と迅速な対応を実現している。

【施工風景】



出所:ジャパンビルダーズ株式会社 提供資料

■文化財工事を通じた技術継承

当社は文化財工事について、地域文化の継承と持続可能な社会の形成に寄与する、社会的意義の高い事業と位置づけている。直近では国指定史跡である旧島松駅通所(住所:北広島市島松)の耐震補強・修理保存工事を一次下請として施工した。2025年7月に東京営業所を開設し、文化財工事の実績を活かし日本全国での受注施工を実施していく方針である。

文化財工事の主な特徴は、①建物の歴史的価値を損なわずに安全性を確保するという、非常に高度な技術と判断が求められること、②国や地方公共団体と連携のうえ、綿密な調査・計画を元に施工する必要があること、である。現代の建築基準に合わせた耐震補強を行いながらも、建物の外観や内部構造を大きく改変することはできないため、文化財の材料はそのまま残し、劣化が激しい部分のみを交換しなければならない。また、一時解体した元の材料の腐食変色を防ぐため、温度・湿度管理を徹底のうえ、暗所での保管を行う必要があるほか、取替部分、内装部分の材料に関してもすべてにおいて基準が定められており、前述の旧島松駅通所の工事ではすべての材料を道内で調達している。

施工にあたっては、高度な技術力、知識を有したベテラン親方が先導し、若手が技術を学ぶ場となっており、次世代の大工・職人への技術継承にも大きく寄与している。

【旧島松駅通所 現場写真】



出所:ジャパンビルダーズ株式会社 提供資料

■若手大工の育成

当社の社員は 20～40 代を中心に構成されており、未来ある若手が活躍する活力ある組織である。建築工事業界では技能労働者の高齢化が進み、技術継承の停滞や人材不足が課題となっているが、当社では世代バランスの取れた体制で持続的な成長を目指している。

また、採用面では未経験者の採用にも積極的に取り組み、見習いとして入社した社員に対しても、個々の経験や能力に応じた柔軟な育成を行っている。経験豊富なベテラン大工との連携により、若手・見習い大工も積極的に文化財工事をはじめとした高度な技術を要する施工に携わり、実践を通じて高い技術を習得している。次世代の大工・職人への技術継承を重視する、当社ならではの組織体制や取り組みである。

■働きやすい環境づくり

当社では、働きやすい環境づくりに力を入れている。工期に余裕を持たせることで従業員の予定に柔軟に対応し、週休 2 日制や有給休暇の 100%取得を実現している。また、大工以外の仕事を兼務している一人親方も在籍しており、個々の生活環境や働き方に合わせたサポート体制を整えている。

大工として働くためには、工事道具の準備に多くの初期投資が必要となるが、当社では道具・工具の貸与制度を導入し、見習いからでも安心して働ける環境を提供している。

■寄付活動

当社は、札幌市や NPO 法人への寄付活動を通じて、地域社会への貢献に努めている。なかでも、学生支援や教育活動を目的とする寄付に力を入れており、未来を担う若者を応援することで、地域社会の発展に寄与している。

【札幌市への寄付実績】

・「こども本の森 札幌・北大」への支援

令和 8 年夏開館予定である札幌市の図書館への支援。当館は子どもの読書活動推進を目的としている。

・文化芸術活動の支援(文化芸術振興基金)

札幌市が行う文化芸術に関する推進活動への支援。

■SDGs への取組

当社は、本ローンをきっかけに温室効果ガス排出量の測定を導入し、長期的に持続可能な成長戦略を策定していく方針にある。また、札幌市が SDGs に積極的に取り組む企業を登録し「見える化」する制度である「札幌 SDG s 企業登録制度」への登録申請を計画しており、SDGs/サステナブル経営に対して積極的に取り組んでいく予定にある。

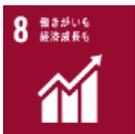
4. サステナビリティ目標

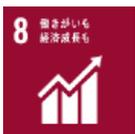
ジャパンビルダーズ株式会社の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、ジャパンビルダーズ株式会社の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、ジャパンビルダーズ株式会社のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重要課題	脱炭素社会実現への貢献
目標・KPI	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連するSDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重要課題	ワークライフバランスの充実
目標・KPI	有給休暇取得率を 70%以上にする。
関連するSDGs	 

重要課題	ワークライフバランスの充実
目標・KPI	正社員の年間総労働時間を 1,923 時間以下にする。
関連するSDGs	 

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。