

# アイケー工業 株式会社 サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2025 年 12 月 29 日

株式会社北洋銀行  
麻生支店

## 1. 基本情報

企業名	アイケー工業 株式会社	
代表者名	柿崎 隆	
所在地	札幌市北区新琴似町 1011 番 8	
資本金	1,000 万円	
従業員	10 名 (2025 年 12 月現在)	
業種	建設業	
事業内容	<ul style="list-style-type: none"><li>道路標識・標示工事</li><li>電気工事(信号機・街路灯)</li></ul>	
沿革	1981 年 2 月	株式会社マルミようでん 設立
	1986 年 1 月	アイケー工業株式会社へ社名変更
	2008 年 2 月	現所在地へ事務所移転
	2024 年 3 月	SDGs 宣言書 発行

## 2. 経営理念

### 経営理念

## 北海道の交通インフラを地域とともに描く

上記の経営理念は、道路標識・標示工事や信号機などの設置工事を通じて、人々の安全な移動と地域の暮らしを支えるという想いを表している。厳しい自然環境を有する北海道において、交通インフラは生活や産業の基盤である。当社は行政や地域住民と連携し、現場の声を丁寧に反映した施工・維持管理を行うことで、将来にわたり安心して利用できる道路環境を創出し、地域とともに成長する企業を目指している。

### 3. 事業概要

アイケー工業株式会社は、札幌市を拠点に道路標識・信号機の設置工事や維持管理、道路区画線(白線)工事を中心とした建設業を営み、北海道内各地の道路インフラ整備を担っている。主な事業は各自治体が発注する公共工事であり、交通の安全性と円滑性を確保するための道路付属施設の整備・更新を一貫して手掛けている。積雪寒冷地である北海道特有の自然条件や交通事情を熟知した技術力を強みとし、耐久性・視認性に優れた施工を実現してきた。2026年1月には社名変更後40周年を迎える予定で、これまでに培ってきた豊富な知識と経験を基盤に、確かな品質と誠実な施工で地域社会からの信頼を築いている。今後も安全で快適な道路環境の提供を通じて、北海道の暮らしと産業を支える社会基盤づくりに貢献していく。

#### ① 道路標識及び信号機

道路標識は、交通ルールや行先案内を的確に伝えるため、設置位置や高さ、視認性に配慮して施工する。信号機は交差点の交通量や歩行者動線を踏まえ、関係機関と連携しながら安全に設置している。また、老朽化や故障の点検・補修も行い、常に正確で安定した交通情報を提供することで事故防止にも貢献している。



出所：アイケー工業株式会社 提供資料

#### ② 道路区画線(白線)

道路区画線(白線)は、車線や停止線、横断歩道などを路面に標示し、車両や歩行者の通行区分を明確にするものである。専用の塗装機械を用い、夜間や交通量の少ない時間帯に施工することで、交通への影響を最小限に抑えている。安全性向上に向け、摩耗した白線の引き直しや視認性向上のための高輝度材料の使用などの施工上の工夫も行っている。



出所：アイケー工業株式会社 提供資料

アイケー工業株式会社は、SDGsの理念に基づき、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを積極的に推進している。具体的な取り組みとして、職員一人ひとりが能力を十分に発揮できるよう、多様性を尊重し、働きやすく安心して活躍できる職場環境の整備に注力している。また、事業活動においては、環境負荷の低減を意識し、環境配慮型資材の積極的な利用を進めている。さらに、地域社会の一員として、地域清掃活動への参画や防犯活動への協力を通じ、暮らしやすい街づくりに貢献している。加えて、法令順守と高い倫理観を重視し、コンプライアンスの徹底を図ることで、社会から信頼される企業であり続けることを目指している。



出所：北洋銀行 HP



出所：アイケー工業株式会社 提供資料

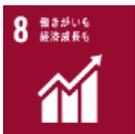
#### 4. サステナビリティ目標

アイケー工業株式会社の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、アイケー工業株式会社の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、アイケー工業株式会社のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

##### (1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重要課題	脱炭素社会実現への貢献
目標・KPI	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連するSDGs	 

##### (2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重要課題	ワークライフバランスの充実
目標・KPI	有給休暇取得率を70%以上にする。
関連するSDGs	 

#### 留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況の評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。