

有限会社ピューパ サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2026 年 8 月 28 日

株式会社北洋銀行
本店営業部

1. 基本情報

企 業 名	有限会社ピューパ	
代 表 者 名	郡 貴宏	
所 在 地	本社	札幌市西区西野 3 条 4 丁目 11 番 31 号
	北 24 条本店	札幌市北区北 23 条西 4 丁目プラザハイツ 24 1 階
	赤レンガテラス店	北海道札幌市中央区北 2 条西 4 丁目 1 番地 フードコート 3 階バルテラス
	大阪高槻店 (FC)	大阪府高槻市城北町 1-14-18 城北ビル 103
資 本 金	300 万円	
従 業 員	34 名 (2026 年 7 月現在)	
業 種	飲食業	
事 業 内 容	スープカレーブランド「タイガーカレー」の運営	
沿 革	2006 年 4 月	タイガーカレー 1 号店となる札幌北 24 条本店オープン
	2021 年 4 月	直営 2 号店札幌赤レンガテラス店オープン
	2025 年 5 月	事業承継により郡貴宏氏が代表取締役就任
	2026 年 6 月	関西初出店となる大阪高槻店オープン
	2026 年 9 月	モユクサッポロに新店舗出店予定

2. 事業への思い

- ・地方で育まれたブランド、食文化、雇用を次世代へつなぎ、再成長させる起点となる。
- ・事業成長によって生み出した付加価値を、従業員・お客さま・地域へ還元する。

有限会社ピューパは、スープカレーブランド「タイガーカレー」を通じて、「地方で育まれたブランド・食文化・雇用を次世代へつなぐこと」を目標としている。社名の「PUPA(ピューパ)」は英語で「さなぎ」を意味しており、社名のとおり、自社および今後展開を目指すブランドが、それぞれの個性を守りながら次の成長段階へ進むための「成長の器」でありたいとの思いを掲げている。



3. 事業内容

有限会社ピューパは、スープカレーブランド「タイガーカレー」を展開する飲食事業者である。直営店として「北 24 条本店」「赤れんがテラス店」の 2 店舗、FC として「大阪高槻店」および札幌市内でのキッチンカーを展開し、2026 年 9 月には「モククサツポロ店」の開店も予定している。食べログ百名店に 6 回連続で選出されるなど、スープカレー市場において高い評価と認知を獲得している。



2025 年の事業承継を契機に、代表が経営戦略、財務・資金調達、出店・FC 展開などの成長戦略を担い、20 年以上現場を支えてきた専務取締役が、店舗運営・オペレーション改善・人材育成・品質管理などを担うという戦略と現場が両輪となる経営体制へ移行した。新体制のもと、ブランドの本質を守りながら、経営管理や店舗オペレーションの標準化、直営出店、FC 展開を計画的に進めている。

今後はタイガーカレーという単一ブランドにとどまらず、地域に根差し、長い時間をかけて価値を築いてきた「きらりと光る地方ブランド」を、事業承継や FC 加盟等を通じて展開するマルチブランド企業を目指している。中期的には、「地方で育まれたブランドを全国へ、将来的には海外へも展開すること」を構想し、各ブランドの歴史・商品・地域性を尊重しながら、財務、人材、マーケティング、店舗開発等の経営機能を強化するべく取り組んでいる。

これらの取り組みにより生み出された付加価値を従業員へ還元することで、飲食業界における人材確保・定着の課題に対し、賃金面からの改善を図るとともに、働きがい、働きやすさを両立した職場環境の構築を目指している。

また、事業拡大に伴う環境負荷を適切に管理するために、店舗でのエネルギー使用量・燃料使用量を把握し、温室効果ガス排出量の可視化を進めている。併せて捕捉したデータをもとに、今後の店舗展開や設備投資において、省エネ・省資源に配慮した意思決定を行う基盤づくりを推進している。

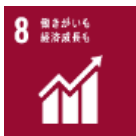
4. サステナビリティ目標

有限会社ピューパの更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、有限会社ピューパの主な事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、有限会社ピューパのプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	脱炭素社会実現への貢献
目 標 ・ K P I	① 温室効果ガスの可視化を実現する。
関連する SDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	人的資本経営の推進
目 標 ・ K P I	① 消費者物価指数を上回る賃金上昇を継続して実施する。
関連する SDGs	 

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。