

株式会社TTOコーポレーション サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2026 年 7 月 31 日

株式会社北洋銀行
五稜郭公園支店

1. 基本情報

企 業 名	株式会社TTOコーポレーション	
代 表 者 名	押野 匡史	
所 在 地	■ 居宅介護支援事業所「なないろ」	北海道亀田町 17 番 34 号
	■ 本社	北海道北斗市東浜 1 丁目 7 番 16 号
資 本 金	60 万円	
従 業 員	19 名 (2026 年 3 月現在)	
業 種	社会保険・社会福祉業(居宅介護支援事業)	
事 業 内 容	■ 居宅介護支援事業所「なないろ」の運営 ■ 要介護認定者等に対するケアプラン(介護サービス計画)の作成 ■ 介護サービス事業所の選定・調整・ケアプラン変更時の調整 等	
沿 革	2010 年	現代表押野氏が株式会社TTOコーポレーション設立 居宅介護支援事業所として事業開始
	2020 年	居宅介護支援事業「なないろ」を中心に事業を拡大し現在に至る

2. 経営理念

経営理念

ラフ(laugh × rough)

株式会社TTOコーポレーション(以下「当社」)は、経営理念として「ラフ(laugh × rough)」を掲げている。

● laugh(笑う)

- ・ 業務中であっても「笑って仕事ができる」職場環境を目指している。
- ・ 利用者・家族・職員が、介護という場においても前向きな気持ちになれる関係づくりを重視している。

● rough(自然体)

- ・ 職員一人ひとりが「自然体」で業務に取り組めるよう、画一的な働き方を押し付けないことを基本としている。
- ・ ライフステージや家庭状況に応じた柔軟な働き方を認めることで、長期就業を後押しするとともに、地域の介護人材の定着・確保に貢献することを目指している。

3. 事業概要

(1) 事業の特徴

当社は、北海道北斗市に本社を置く居宅介護支援事業者である。主な事業は、函館市亀田町に所在する居宅介護支援事業所「なないろ」の運営であり、要介護認定を受けた高齢者等に対して以下のサービスを提供している。

- ・ ケアマネジャーによる利用者・家族へのヒアリング
- ・ 心身の状態や生活環境を踏まえたケアプラン(介護サービス計画)の作成
- ・ デイサービス、訪問介護、訪問看護等のサービス事業所の選定・調整
- ・ 状態変化等に応じたケアプランの見直し・変更調整

(2) 経営上の強み

■ 地域での認知度・信頼

- ・ 居宅介護支援事業所として、市内では一定の知名度を有している。
- ・ 代表が介護福祉協会出身であり、同協会現理事長との関係性を通じ、利用者紹介等のルートを持つ。

■ 成長性の高い市場環境

- ・ 高齢化の進行に伴い、居宅介護支援ニーズは中長期的に増加が見込まれる分野である。

■ デジタル・ペーパーレス志向

- ・ 介護記録等のペーパーレス化に取り組んでおり、書類の電子化・オンライン管理を進めている。
- ・ 完全在宅勤務や、事業所に立ち寄らず直行直帰可能な働き方などのフレキシブルな勤務を実現しつつあるほか、労働時間も柔軟に管理することで、裁量性の高い働き方を実現している。
- ・ これらの取組により、紙資源使用量の抑制や移動時間の削減といった環境面への配慮にもつながっている。

4. サステナビリティの取り組み

当社は、「笑顔で自然体に働ける職場づくり」を通じて、質の高いケアマネジメントを提供するとともに、地域の介護人材の定着・確保に貢献することを目指している。

■ 働き方と人材に対する姿勢

押野代表は元介護福祉協会勤務であり、介護現場の課題や人材確保の難しさを熟知している。その経験を踏まえ、以下のような制度・運用を通じて、働きやすく続けやすい職場づくりを進めている。

● 短時間正社員制度(週休3日制)の導入

- ・フルタイム勤務が難しい職員向けに、短時間正社員制度を導入している。
- ・家庭事情や健康状態に応じた勤務形態を選択できるようにしている。

● 副業の容認

- ・休日を利用した副業を認めることで、収入面の補完やキャリアの多様化を支援している。

● 定年制の廃止

- ・定年を設けず、健康状態や希望に応じて勤務を継続できる体制としている。
- ・経験豊富な介護人材の活躍機会を確保している。

● 介護休暇制度・不妊治療および女性の健康課題対応両立支援制度の導入

- ・介護と仕事の両立を支援する制度を整備している。
- ・不妊治療や女性特有の健康課題に配慮した両立支援制度を導入している。

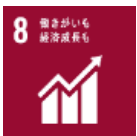
5. サステナビリティ目標

当社の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、当社の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、当社のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	脱炭素社会実現への貢献
目 標 ・ K P I	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連する SDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	人的資本経営の推進
目 標 ・ K P I	役職員のエンゲージメントの可視化を実施し、継続的に向上させる。
関連する SDGs	

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況进行评估したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。