

# 株式会社 河鋼業

## サステナブル経営支援ローン

### 評価レポート

評価日: 2026年4月30日

株式会社北洋銀行  
北二十四条支店

#### 1. 基本情報

企業名	株式会社 河鋼業	
代表者名	猪早 大河	
所在地	本社	北海道札幌市北区北 30 条西 6 丁目 1-2-2
	支店	北海道札幌市北区北 28 条西 5 丁目 1-28 トーシン北 28 条ビル 3F
資本金	3 百万円	
従業員	12 名 (2026 年 1 月現在)	
業種	建設業	
事業内容	・ 鉄筋組立 ・ 鉄筋加工	
沿革	2018 年	猪早 大河氏が個人創業 株式会社河鋼業 設立(資本金 3 百万円)
	2020 年	

#### 2. 経営理念

##### 経営理念

一、常に高品質な施工を行い、お客様との信頼を築きます。

一、新工法を積極的に採用し、新たな価値を創造します。

一、従業員の生活を第一に考え、充実した福利厚生と働きやすい職場環境を追求します。

当社は、最終的にはコンクリートの中に隠れてしまう「見えない仕事」を生業としており、だからこそ、目に触れない部分の品質に一切の妥協をしない。そのために、新工法や新しい技術を積極的に取り入れ、お客様が本当に求めている「品質」、「価格」、「工程」をとことん追求し、今の建設業界において欠かすことのできない工期短縮やコスト削減という価値も提供することで、「わかる人にはわかる」確かな仕事を積み重ね、お客様との揺るぎない信頼を築いていくことを目指している。

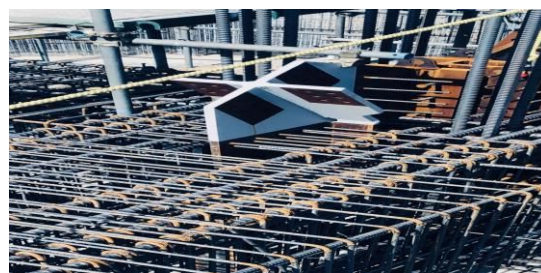
また、このような仕事を形にしているのは、現場で汗を流す従業員一人ひとりである。良い職人なしに良い建物は生まれないからこそ、従業員の生活を第一に考え、努力と技術に見合う給与や待遇、安心して長く働ける職場環境を整え、「ここで働きたい」と思ってもらえる会社であることがお客様への価値提供にもつながり、会社の使命であると考えている。

### 3. 事業概要

株式会社河鋼業は、札幌市に本社を置く鉄筋工事の専門業者であり、北海道全域を対象に事業を展開している。高層マンション、医療施設、物流倉庫、高架橋といった多様な案件で豊富な施工実績を有している。

当社の強みは施工の「スピード」と「品質」である。「次世代により良く、より頑丈な構造物を残す」という使命のもと、最先端の施工技術の導入と品質管理の徹底に継続的に取り組んでおり、その結果として発注者からのリピート受注が多く、強固な顧客基盤を確立している。また、安全性・耐久性に優れた構造物を安定的に供給し続けている点は、地域の社会インフラを支える観点からも意義が大きく、当社の「高品質」な技術力と対応力により、顧客および地域社会から高い信頼を獲得している企業である。

#### ■ 施工の様子



出所：株式会社河鋼業 提供資料

株式会社河鋼業は、「社員」を何よりも大切な会社の財産と考え、人材育成および働きやすい職場環境づくりを経営の重要課題と位置付けている。具体的には、資格取得支援に積極的に取り組み、多忙な現場業務の合間を縫って、集合形式による勉強会や研修会を定期的に行う。社員同士が直接顔を合わせて知識・技能を高め合う機会を設けることで、1級鉄筋技能士在籍人数 5名と技能士レベルは高水準を誇っている。

また、グローバルな視点からの人材活用にも力を入れ、外国人技能実習生の受け入れを積極的に実施。現在 4 名の実習生が在籍しており、彼らが安心して働き、成長できるよう生活面でのサポートや、月に 1 回、代表者・人材支援団体担当者・実習生の三者によるミーティングを行い、職場環境やメンタルヘルスの向上にも取り組んでいる。

#### ■ ミーティングの様子



出所：株式会社河鋼業 提供資料

#### 4. サステナビリティ目標


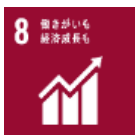
株式会社河鋼業は、自社のさらなる企業価値向上および持続可能な開発の実現に向けて、社会課題を踏まえたサステナビリティ目標を新たに設定している。これらの目標は同社の主要な事業エリアである北海道において、地域の持続的発展と魅力ある地域づくりを目指す「北海道総合計画(2024)」等の公的計画を参照しつつ策定されたものである。

当社は当該目標の達成に向けた具体的な企業行動を通じて、自社のプレゼンス向上のみならず地域社会が目指す将来像の実現にも寄与することを志向しており、その取り組みはサステナブル経営の観点からも意義深いものと評価できる。

##### (1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重要課題	脱炭素社会実現への貢献
目標・KPI	① CO2 排出量の可視化を実施する。
関連する SDGs	 

##### (2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重要課題	ワークライフバランスの充実
目標・KPI	① 有給休暇取得率を 70%以上にする。
関連する SDGs	 

#### 留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況进行评估したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。