

合同会社ヤマドリ サステナブル経営支援ローン 評価レポート

評価日: 2025 年 11 月 21 日

株式会社北洋銀行
南郷通支店

1. 基本情報

企 業 名	合同会社ヤマドリ	
代 表 者 名	代表社員 宮嶋 正寛	
所 在 地	<ul style="list-style-type: none">「ink」 北海道札幌市東区本町 1 条 1 丁目 1-1 鹿内ビル 2F「inknot」 北海道札幌市中央区南 5 条西 1 丁目 1-12 ヒカリビル 4F「inkup!」 北海道札幌市中央区南 6 条東 3 丁目 1-2 レノンテラザ 6-3 2 階	
資 本 金	30 万円	
従 業 員	18 名 (2025 年 10 月現在)	
業 種	障害者福祉事業	
事 業 内 容	<ul style="list-style-type: none">就労継続支援 B 型事業所運営就労移行支援事業所運営	
沿 革	2019 年 2024 年 2025 年 2025 年	当社設立 就労継続支援 B 型事業所「ink」開所 就労継続支援 B 型事業所「ink knot」開所 就労継続支援 B 型・就労移行支援事業所「ink up!」開所

2. 経営理念

経営理念

「楽しい！」のその先へ！ 一般就労×フリーランスで、もっと充実した毎日に！

○事業目的

障がい者の方の個性や才能を自己表現や学びで伸ばし、成長し、社会で稼ぐ力が身に付く事業所を運営する

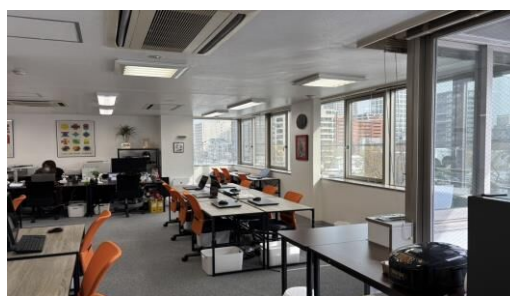
合同会社ヤマドリは、創業以来、質の高い福祉支援や ICT 技術の活用により、潜在的な利用者の受け皿となることで、社会参加や就職、ステップアップの機会を提供し、社会に貢献していく事を使命としている。

3. 事業概要

合同会社ヤマドリは札幌市に本社を置く障害者福祉事業者である。札幌市東区に就労継続支援 B 型事業所を 1 店舗、中央区に就労継続支援 B 型事業所と就労移行支援事業所の 2 店舗を展開しており、国家資格を有する経験豊富なスタッフと現役のデザイナーによる質の高いサービス提供を行っている。それにより就労継続支援 B 型では MOS や簿記といったオフィス訓練の他、イラストや web デザインなどのクリエイティブ訓練を利用者に提供しており、就労移行支援ではプログラミング訓練やグループワークなどの就職に必要な準備やスキル獲得を提供している。

通所が難しい利用者には送迎対応の他、ノート PC の貸出やライブ学習の活用を行っている。また、各種テキストの貸出も行っており、通所と変わらない在宅支援体制を確立することで、誰もが利用しやすい事業所づくりを目指している。

■ 就労継続支援 B 型事業所 「ink」

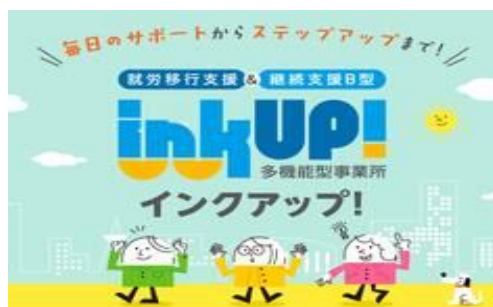


出所：合同会社ヤマドリ 提供資料

合同会社ヤマドリは、事業運営を行う中でコンセプトとして掲げている「楽しい！のその先へ！ 一般就労×フリーランスで、もっと充実した毎日に！」を実践するうえで、当社で働く人材を事業運営上の最も重要な財産と位置づけている。このコンセプト実現には社員のエンゲージメント向上が不可欠と捉え、ワークライフバランスの充実に注力している。休暇制度を例に挙げると、通常の有給休暇とは別に自身と家族の病気時に利用できる病欠制度を年間 6 日付与することに加え、夏季休暇 3 日を取得可能としており、気兼ねなく働くことが出来る職場環境を構築し、社員のエンゲージメント向上につなげている。

このように合同会社ヤマドリは今後も利用者の就労に向けた支援にとどまらず、社員に対しても働きやすい環境を提供することで、地域社会に貢献をしながら誰もが働きがいを持てるよう役割を果たしていく。

■ 就労継続支援 B 型と就労移行支援の 2 つを併せ持つ「ink up!」



出所：合同会社ヤマドリ 提供資料


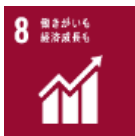
4. サステナビリティ目標

合同会社ヤマドリの更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、合同会社ヤマドリの事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、合同会社ヤマドリのプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	脱炭素社会実現への貢献
目 標 ・ K P I	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連する SDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	ワークライフバランスの充実
目 標 ・ K P I	有給休暇取得率を 70%以上にする。
関連する SDGs	 

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。