

光栄テクノス株式会社
サステナブル経営支援ローン
評価レポート

評価日：2025年11月28日

株式会社北洋銀行
琴似中央支店

1. 基本情報

企業名	光栄テクノス株式会社	
代表者名	白鳥 和之	
所在地	・本店	北海道札幌市西区八軒4条西4丁目1-8 9階
	・営業事務所	北海道札幌市東区北17条東20丁目3-1 1階
資本金	2,000万円	
従業員	11名（2025年10月現在）	
業種	建設・土木業	
事業内容	塗装工事、サンドブラストおよび各種塗膜剥離工事、仮設工事、コンクリート構造物補修工事、鋼構造物補修工事、土木工事、塗膜含有物調査業務	
沿革	2019年6月 札幌市西区で創業・会社設立 2020年2月 現所在地に本店移転 2021年8月 一般建設業許可取得 2021年8月 札幌市東区に営業事務所開設 2022年11月 廃プラスチック材、リサイクル事業開始 2024年2月 資本金2,000万円に増資 2024年10月 特定建設業許可取得	

2. 経営理念



『技術をもち、お客様から賞賛され、繁栄する』

光栄テクノス株式会社は、最新技術を活用した施工方法を積極的に導入し、自社で一貫して様々な工事を完結できる体制を整えている。札幌を拠点に北海道全域、さらには道外にも活動の場を広げ、インフラや建築物の安全性・耐久性を守ることを使命として、地域の暮らしを支え続けている。

3. 事業概要

光栄テクノス株式会社は、橋梁・ダム・鉄塔・プラントなどの大規模な土木構造物や大型建築物の塗装・補修を主力事業としている。老朽化が進むインフラの維持・更新需要が高まる北海道において、構造物の延命と高い安全性、精度の高い施工を強みとし、官公庁・民間双方の現場で豊富な実績を積み重ねている。

当社は、「なるべく自分たちで」をモットーに、付帯工事もワンストップで対応。国家資格保有者も多数在籍するとともに、足場資材・塗装機器・重機などを自社で保有。これにより、他社に細かな外注を必要とせず、当社で幅広い工事を完結させる体制を構築しており、現場の段取りや工程管理の柔軟性が高いことも当社の強みである。

【当社の施工技術について(一例)】



▲サンドブラスト施工

旧塗膜や錆に砂などの研削剤を吹きかけて除去することで、その後の塗装や補修の品質を高め、安全で耐久性の高い仕上がりを実現する工法



▲ジェクター/ジェクトル/ジェクロンの機械

サンドブラストで発生した廃材をジェクターで吸引し、ジェクトルで分離・選別、ジェクロンで袋詰め・保管が可能。従来に比べて作業負担を軽減できるほか、研削剤の廃材の再利用も可能なため、産業廃棄物の削減にも貢献している

出所：光栄テクノス株式会社 提供資料

4. 働きがいのある職場づくり

光栄テクノス株式会社は、新技術の導入による高い技術力と質の高い仕上がりで、さらなる信頼向上を目指している。そのためには、従業員の働きがい満足度がお客様への高品質なサービス提供に直結すると考えており、様々な取り組みを行っている。具体的には、期初に定めた目標以上の収益が発生した際は従業員への還元を行い、直近では沖縄旅行やハワイ旅行を実施。社員旅行には、従業員の家族も同行しており、従業員とその家族との時間も大切にしている。

また、閑散期には積極的な有給休暇取得を推奨。最大 23 連休取得する従業員もあり、長期旅行や自己研鑽の時間に充てる環境づくりもしている。加えて、工事現場によっては直行直帰を基本とする体制を構築し、無駄な移動時間を削減することで、効率的に業務へ集中できる環境を整備。

今後も業務効率化を追求することで持続可能な働き方とお客様から選ばれる事業運営を追求していく。



▲ 会社旅行の写真。沖縄旅行やハワイ旅行も実施するなど、収益が出た際は社員に最大限還元。

出所：光栄テクノス株式会社 提供資料

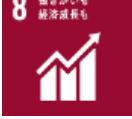
5. サステナビリティ目標

光栄テクノス株式会社の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、光栄テクノス株式会社の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画（2024）」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、光栄テクノス株式会社のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

(1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	脱炭素社会実現への貢献
目 標 ・ K P I	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連する SDGs	 

(2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	ワークライフバランスの充実
目 標 ・ K P I	有給休暇取得率を70%以上にする。
関連する SDGs	 

留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任は負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用（複製、改変、翻案等を含む）は禁止されています。