

有限会社 松本産業  
サステナブル経営支援ローン  
評価レポート

評価日: 2025 年 10 月 31 日

株式会社北洋銀行  
小樽中央 支店

## 1. 基本情報

企 業 名	有限会社 松本産業	
代 表 者 名	住山 弘恭	
所 在 地	北海道小樽市奥沢4丁目24番12号	
資 本 金	1,000 万円	
従 業 員	13 名 (2025 年 9 月現在)	
業 種	廃棄物処理業	
事 業 内 容	<ul style="list-style-type: none"><li>一般廃棄物収集運搬業</li><li>産業廃棄物収集運搬業</li></ul>	
沿 革	1978 年	小樽市入船 3 丁目に当社設立
	2010 年	小樽市奥沢 4 丁目に本社移転
	2025 年	住山 弘恭氏が代表取締役就任

## 2. 経営理念

## 経営理念

## 社員を大切にし、地域と共に、環境を未来へつなぐ

社員一人ひとりの成長と幸福を土台とし、少数精鋭で強いチームを築く。

小樽市の地に根ざし、取引先と信頼を積み重ねていく。

産業廃棄物収集運搬業として、環境保全に誇りと責任を持ち、持続可能な社会づくりに貢献する。

有限会社 松本産業(以下、松本産業)は経営理念実現に向けて、「小樽のまちの信頼を担い、人と共に成長する環境循環の地域パートナーへ」を目指すべき姿(ビジョン)として掲げている。さらに具体的な行動規範として(1)人を第一に育てる(充実した研修制度・資格取得支援・健康支援等により、社員一人ひとりが安心して働き成長できる環境を提供)(2)小樽と共に歩む(観光と地元住民の双方に信頼される存在として、清潔で安全なまちづくりに貢献)(3)持続可能な循環を創る(適正処理と地域資源の資源化を推進し、小樽の環境価値を次世代につなげる)の3項目を定めている。

### 3. 事業概要

松本産業は小樽市に本社を置く一般・産廃物収集運搬業者である。小樽市に根差した事業を展開し、取引先は市内事業者を中心にその業種は多岐に渡る。各業種にあった対応が求められる中、社員一人ひとりが高い意識と責任感を持ち、誠実・丁寧な対応を徹底することで、高いリピート率と多数の紹介案件に繋がっている。事業用車両は手入れが行き届いており、業界内でも高い評価を受けているほか、器具備品ひとつとっても大切に使うというサステナブル意識が従業員間でも根付いている。

環境面においては、ゼロカーボンシティ小樽市の趣旨に賛同。廃棄物の減量・資源の有効活用の推進や温室効果ガス排出量の把握・削減目標を設定することにより、おたるゼロカーボン推進事業者認定を取得。社員・顧客・地域とともに成長し、環境と共生する会社づくりを実現している。

#### 【保有車両一覧】

塵芥車(パッカー車)	8 台	平ボディ	2 台
ダンプトラック(ユニック付)	2 台	ショベル・ローダー	1 台
パネルバン	1 台	ウイング車	1 台

#### ■ 所有車両と作業風景



出所：有限会社 松本産業 提供資料

経営理念の一番に掲げる「社員一人ひとりの成長と幸福を土台とし、少数精鋭で強いチームを築く」の通り、当社で働く人材を事業運営上の最も重要な財産と位置づけている。この経営理念の下、人を第一に育てるための取組みとして、安全教育・キャリア研修・健康支援を通じ、社員一人ひとりが安心して働き成長できる環境を提供している。

2025 年 10 月には新事務所を新築。車両置場と一体の事務所とすることで、作業効率の改善を図ることはもちろん、女性社員の働きやすさも意識した設計となっており、社員全員に寄り添った職場づくりが実現されている。社員の充実度の高さが、業務における細やかな配慮と確かな技術に繋がっており、顧客満足度とリピート率の高さに繋がっている。

#### ■ 令和 7 年 10 月新築の新社屋と従業員



出所：有限会社 松本産業 提供資料


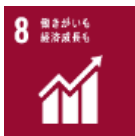
#### 4. サステナビリティ目標

松本産業の更なる企業価値の向上と、持続可能な開発の実現にむけた社会課題を踏まえ、以下のサステナビリティ目標を設定した。この目標は、松本産業の事業エリアである北海道が持続的に発展し、魅力ある地域を創り上げていくために策定した「北海道総合計画(2024)」などを参照し、設定したものである。目標達成への企業行動を通じて、松本産業のプレゼンス向上と地域社会が目指す姿の実現に貢献するものであり、目標は有意義である。

##### (1) 環境面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	脱炭素社会実現への貢献
目 標 ・ K P I	温室効果ガス排出量の可視化を実施する。
関連する SDGs	 

##### (2) 社会面におけるサステナビリティ目標

重 要 課 題	ワークライフバランスの充実
目 標 ・ K P I	有給休暇取得率を 70%以上にする。
関連する SDGs	 

#### 留意事項

本文書は、北洋銀行が借入人に対して実施する「サステナブル経営支援ローン」に際し、借入人の企業経営とサステナビリティ目標に対する北洋銀行の評価を述べたものです。

本文書に記載された情報は、現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況进行评估したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

北洋銀行は当文書のあらゆる使用に起因して発生する全ての直接的、間接的損失や派生的損害については、一切義務または責任を負わないものとします。

本評価書に関する一切の権利は北洋銀行に帰属します。評価書の全部または一部を自己使用の目的を超えての使用(複製、改変、翻案等を含む)は禁止されています。