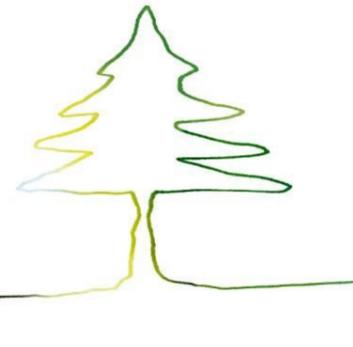


社会福祉法人雄心会

サステナビリティ経営への取り組み



雄心会様が設定した目標・KPIは概ね順調に進捗しています。

環境面においては、CO2排出量の可視化をすすめており、今後、削減目標を設定するとともに、設定した目標の達成に向け、削減を進めていくとヒアリングしています。

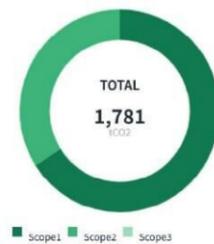
社会面においては、地域の安心・安全な福祉サービスの提供にむけ、見守りカメラの導入などICTの活用をすすめています。また、時間外労働の削減や有給休暇の取得促進など、職員の働きやすい環境の整備も推進しており、今後もさらなるポジティブインパクトの創出が期待されます。

株式会社北洋銀行

SDGs達成とマテリアリティへの取り組み

環境

- 雄心会としてCO2排出量が確認できる体制を構築しました。今後は、2025年度までにCO2排出削減量（Scope1及びScope2）のKPI策定を予定しております。
- 2023年度は各種書類の電子化を進め、紙使用量の削減率は2.1%となりました。引き続き紙使用量の削減を推進してまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

インパクト	取組内容	KPI実績	KPI目標
● 環境負荷の低減	気候変動の対応	【2023年度実績】 CO2排出量を可視化を実施	2025年までにCO2排出量 (SCOPE1・2)の削減計画とそれに基づく目標を設定し、計画に沿った気候変動への対策をすすめる
	廃棄物の削減	【2023年度実績】 2.1%の削減	2025年度までに紙の使用量を30%削減し、廃棄物を削減する (2022年度対比)

社会・地域

- 2023年度は新たにBCPを策定しました。また、見守りカメラの導入や福祉避難所機能の整備に向けた協議を継続しており、今後も安心安全な福祉サービスの提供にむけた体制構築に努めてまいります。
- 2023年度は業務の効率化をすすめ、時間外労働を2022年度対比21.2%削減いたしました。また、有給休暇の取得率も58.7%と前年対比で向上して、今後もワークライフバランスの推進に努めてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

インパクト	取組内容	KPI実績	KPI目標
● 福祉サービスを通じた利用者の充実したライフスタイルへの貢献	安心安全な福祉サービスの提供	【2023年度実績】 目標は未達 (定量目標は非公表)	施設の入居率・稼働率に関する目標を年次で設定し、継続的に高めていくことで福祉サービスの提供を通じたより多くの利用者の生活環境向上に貢献する
		【2023年度実績】 BCP計画を策定	2024年度までにBCP（事業継続計画）を策定し、以降は毎年の見直しを継続することで、有事の際でも利用者のニーズに合わせた福祉サービスを提供できる体制を整備する
		【2023年度実績】 全5施設中2施設	2025年度までに福祉避難所指定の有無にかかわらず、全ての施設に福祉避難所機能を整備する
		【2023年度実績】 全5施設中3施設	2026年度までに全拠点に見守りカメラを導入し、ICTを活用した安心安全な福祉サービスを提供する
● 職員の働きがい向上	働き方改革の推進によるワークライフバランスの向上	【2023年度実績】 21.2%削減	女性活躍の推進に向け、2025年度までに「えるぼし認定」および「くるみん認定」を取得し、2026年度以降も維持する
		【2023年度実績】 58.7%	2025年度までに時間外労働を20%以上削減する(2022年度対比)

