

株式会社トーホーエンジニアリングさま

サステナビリティ経営への取組み



北洋銀行 ソリューション部
北海道共創パートナーズ コンサルティング事業部

トーホーエンジニアリング様が設定した目標・KPIは概ね順調に進捗しています。
環境面においては、自動車の燃費改善目標を新たに設定し、事業活動におけるCO2排出量の削減に向けた取り組みや、紙使用量の削減を通じた環境負荷低減に向けた取り組みをすすめています。
社会面においては、eラーニングを導入し、職位別研修の充実を図るなど人材育成に取り組んでおられます。また、社員のヘルスリテラシー向上など健康経営の取り組みをすすめています。
経済面においては、公共工事等の発注者支援業務を通じたインパクトの創出を確認しています。

SDGs達成とマテリアリティへの取組み

建設コンサルタント業務を通じたレジリエントで安全・安心な社会環境実現への貢献

- 2025年9月期は、新卒・若手社員の採用および人材育成などを通じた受注体制強化により、公共工事等の発注者支援業務にかかる売上高は前期比増加しました。今後も、事業活動を通じて安全・安心に暮らせるまちづくりに貢献してまいります。
- 事業拠点毎にBCP訓練を実施し、適切な見直しを行いました。引き続き、事業継続体制の強化に取り組んでまいります。



▲ BCP訓練(避難ルート点検)の様子

【インパクトに基づく取組内容とKPI】

取組内容	KPI	目標		実績
		達成時期	数値等	
建設コンサルタント業務を通じた道路や河川などの社会資本整備による安全・安心に暮らせるまちづくりや強靱な地域づくりへの貢献	公共工事等の発注者支援業務にかかる売上高 ※2024年9月期実績：10.9億円	2029年9月期	13億円	11.6億円
BCP計画の励行を通じた災害時における事業実施体制の強化	BCPの見直し	—	毎年	2025年5月に実施
	災害を想定したBCP訓練の実施	—	年1回	事業拠点毎に1回ずつ実施

人材育成の強化と健康経営の追求

- 2025年9月期は、eラーニングを導入し、全社員が研修を受講しました。今後も人材育成の取り組みを継続してまいります。
- 社員のヘルスリテラシー向上の取り組みとして、健康づくりに関する情報を毎月、全社員に周知しました。また、健康経営優良法人(中小規模法人部門)の認定取得を維持しました。今後も健康経営を推進してまいります。



▲ 社員研修の様子

【インパクトに基づく取組内容とKPI】

取組内容	KPI	目標		実績
		達成時期	数値等	
資格取得支援や社員研修の強化を通じた人材育成	発注者支援業務における技術士資格の取得者数 ※2024年10月時点：3名	2029年9月期	10名	3名
	全社員に対する職位別研修の実施	—	年1回以上	1回実施
健康維持・増進に関する情報の定期的な社内周知などによる社員のヘルスリテラシーの向上	健康診断後の特定保健指導対象者割合(特定健康診査受診者のうち特定保健指導の対象となる社員の割合) ※2024年9月期：27.4%	2029年9月期	20%	23.2%
	健康経営優良法人(中小規模法人部門)の認定取得の維持	—	毎年	認定取得を維持

環境負荷低減の取組

- 2025年9月期は、車両の燃費を測定のうえ、今後の燃費改善目標を設定しました。引き続き、CO2排出量の削減や燃費の改善に向けた取り組みをすすめてまいります。
- コピー用紙の総使用量は増加したものの、裏紙再利用の励行や社内文書の電子化などを実施し一人あたり使用量は前期比16%削減しました。今後も環境負荷の低減に努めてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

取組内容	KPI	目標		実績
		達成時期	数値等	
エコドライブの推進や車両メンテナンス励行などによる温室効果ガス排出量の削減	車両の平均燃費	2029年9月期	15.0km/L	13.8km/L
DXの推進と設備導入による紙使用量の削減	コピー用紙の使用量の削減率(2024年9月期対比) ※2024年9月期実績：総使用量：70,292枚 一人あたり：5,982枚	2029年9月期	総使用量：▲15% 一人あたり：▲40%	総使用量：+4.8% 一人あたり：▲16%

