株式会社水章工業さま
サステナビリティ経営への取組み

北洋銀行　公金地域創生部

北海道共創パートナーズ　ソーシャルインパクト事業部

水章工業さまが設定した目標・KPIは概ね順調に進捗しています。
経済面では、施工品質維持・向上の取り組みや、BCP防災訓練を通じた事業実施体制の強化により、水道・交通インフラの維持・安全性・利便性向上に貢献されています。
社会面では、福利厚生の充実や労働安全衛生の取り組みを通じて働きやすい職場環境づくりを進めているほか、社会貢献活動にも注力し、持続可能な地域社会の実現に向けた取り組みを進めています。
環境面では、カーボンニュートラルの達成や環境負荷低減の取り組みを継続しています。
これらの取り組みにより、今後もさらなるポジティブインパクトの創出が期待されます。

SDGs達成とインパクトへの取組み

質の高い技術力の発揮と災害発生時の迅速な対応による水道・交通インフラの維持・安全性・利便性向上への貢献

- 2025年度の売上高は8.2億円となりました。今後も、水道・交通インフラの維持・安全性・利便性の向上への貢献に努めてまいります。
- 2025年度は、関連会社および協力会社と合同でBCP防災訓練を実施しました。引き続き、災害時における事業実施体制を強化してまいります。

【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	取組内容	KPI	目標 達成時期	目標 数値等	実績
●	水道管埋設工事、道路整備・舗装復旧工事、水道維持管理等を通じた水道・交通インフラの維持・安全性・利便性向上への貢献	年間売上高	2030年度	12億円	8.2億円
●	施工品質の維持・向上のための体制整備	ISO9001(品質マネジメントシステム)の認証登録の維持	毎年度	–	認証登録を維持
●	BCPの整備・励行による災害時における事業実施体制の強化	BCPの見直し	毎年度	–	見直しを実施
		災害を想定したBCP訓練の実施	毎年度	年1回	1回実施
		事業継続力強化計画の認定の維持	毎年度	–	認定を維持

働きやすい職場環境づくり

- 2025年度の資格取得者数は、延べ11名となりました。また、福利厚生アウトソーシングサービスを導入し、福利厚生制度の充実を図りました。今後も、資格取得推奨制度を通じた人材育成や、福利厚生の拡充、健康経営の推進による従業員満足度の向上に取り組んでまいります。
- 2025年度は、関連会社および協力会社と合同で安全大会を実施しました。引き続き、安全で快適な職場環境の実現を追及してまいります。
- 社会貢献活動として、関連会社と合同で献血に参加したほか、地元の小学校へバスケットボールを寄贈しました。今後も地域社会への貢献に努めてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	取組内容	KPI	目標 達成時期	目標 数値等	実績
●	資格取得推奨制度を通じた人材育成	一級土木施工管理技士の取得者数	2030年度	4名	6名
		二級土木施工管理技士の取得者数		3名	1名
		給水装置工事主任技術者の取得者数		5名	4名
●	多様な人材が操作可能なICT建機の導入や労働環境整備を通じた快適な職場環境の実現	ICT建機の導入数	2030年度	3台	2台
		ISO45001(労働安全衛生マネジメントシステム)の認証取得	2027年度	–	取得に向けた取り組みを継続
●	健康診断後の再検査・特定保健指導の受診推奨や、健康維持・増進に関する福利厚生制度の周知・拡充による健康経営の推進	健康経営優良法人「ブライト500」認定の取得	2027年度	–	健康経営優良法人2026(中小規模法人部門)認定を取得

環境負荷低減の取り組み

- 2025年度は、ISO14001(環境マネジメントシステム)認証登録の維持に向けた取り組みを継続しました。
- 引き続き、EV車両の積極的な導入をはじめとしたカーボンニュートラルに向けた取り組みや、環境負荷低減の取り組みを推進してまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	取組内容	KPI	目標 達成時期	目標 数値等	実績
●	カーボンニュートラルに向けた取り組み推進	EV車両の導入数	2030年度	6台	3台
●	環境負荷低減に向けた社内の体制整備および意識醸成	ISO14001(環境マネジメントシステム)の認証登録の維持	毎年度	–	認証登録を維持