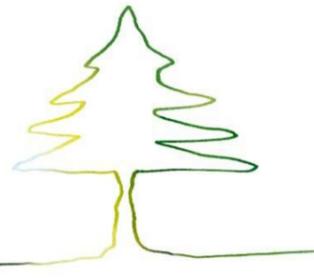


KOKAJIグループさま サステナビリティ経営への取組み



北洋銀行 ソリューション部
北海道共創パートナーズ コンサルティング事業部

KOKAJIグループ様が設定した目標・KPIは概ね順調に進捗しています。
環境面においては、CO2排出量の算定に向けた体制の整備や、営業車両の入替時におけるハイブリットカーなどの導入をすすめています。
社会面においては、「KOKAJIアカデミー」を通じた人材育成に力を入れており、デジタルツールを活用した研修制度の活用、役員を講師とした人材育成プログラムの導入により、将来のコア人材育成を強化されています。
経済面では、自社の受注体制を強化したことで売上増加につながっており、建設業界におけるサプライチェーンの構築に貢献されています。
これらの取組みにより、今後もさらなるポジティブインパクトの創出が期待されます。

SDGs達成とインパクトへの取組み

環境

- 2024年度に当社グループの温室効果ガスを算定するツールを導入しました。今後、ツールを活用のうえ、CO2排出量の算定を進めてまいります。
- 当社が所有する営業車両13台について、EV・PHV・HVなど環境に配慮した自動車に入替しました。引き続き、車両入替時におきましては、CO2排出量の少ない車両の導入を進めてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

インパクト	取組内容	KPI実績	KPI目標
● 環境負荷の低減	温室効果ガス排出量の算定	【2024年度実績】 温室効果ガス排出量算定ツールの導入	2026年度までにCO2排出量を可視化し、CO2排出量削減目標を設定する
	環境に配慮した営業車両への入替	【2024年度実績】 営業車両13台を環境配慮型車両へ入替	2027年度までに営業車両20台を環境に配慮したHV・EVに入替える

社会・地域

- 2024年度に「KOKAJIアカデミーデジタル」を導入し、すべての社員がデジタルツールを活用し、社内の研修コンテンツを閲覧できる環境整備をいたしました。また、SDGs、コンプライアンス、ハラスメントなど教育コンテンツを拡充し、人材育成を強化しております。
- 2025年度より、役員を講師とした人材育成プログラムを開始しました。本プログラムでは、各担当部署で実務を担う社員が、より実践的な能力を有することを目的としており、建設現場では技術指導や安全管理の観点、管理部署では採算管理や組織運営の観点など、様々な分野での育成を図っています。
- 今後も、社員一人ひとりの働きがいが向上するよう、様々な取組みをすすめてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

インパクト	取組内容	KPI実績	KPI目標
● 社員の働きがいの向上	人材教育システム「KOKAJIアカデミー」の実践	【2024年度実績】 「KOKAJIアカデミーデジタル」を導入した閲覧環境の整備およびコンテンツの充実化を実施	2027年度まで各部署で役員による人材育成プログラムを継続して実施する
	得意先に必要とされる人材の育成	-	2027年度までに職長昇進者を9名育成する
	社員満足度向上の仕組み作り	【2024年度実績】 可視化に向けた体制構築	2027年度までに全社員に対するエンゲージメント調査を新たに実施する

経済・ガバナンス

- 2024年度につきましても、人材の積極採用や育成を実施し、受注体制の強化に努めてまいりました。今後も受注体制の強化に向け、社員の積極採用、機械設備への投資、M&Aの実施等により、建設サプライチェーンを構築する一社として、地元建設業界への貢献に努めてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

インパクト	取組内容	KPI実績	KPI目標
● 建設サプライチェーン構築による地元建設業界への貢献	安全管理・施工管理・原価管理の標準化による受注の増加	【2024年度実績】 売上高：39億円	施工体制を強靱化させることで2027年度までに売上高を50億円に増加させ、2035年度までに売上高を100億円にする

