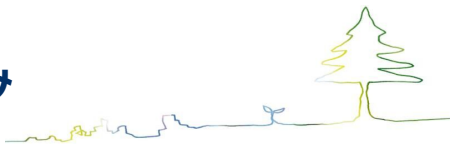


株式会社一寸房 サステナビリティ経営への取り組み



北洋銀行 ソリューション部
北海道共創パートナーズ コンサルティング事業部

ポジティブインパクトファイナンスは、国連環境計画・金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱するポジティブ・インパクト金融原則に基づき、企業活動が環境・社会・経済にもたらすインパクトを包括的に分析・評価し、ポジティブインパクト（企業活動による正の影響）の拡大と、ネガティブインパクト（企業活動による負の影響）の抑制について目標設定を行い、目標達成に向けた継続的なエンゲージメントを通じてSDGsの達成に貢献するファイナンス手法です。

北洋銀行グループでは、インパクトの創出に向けた継続的支援を通じてお客さまとの共通価値の創造を図り、持続的な成長を目指して参ります。

株式会社一寸房さまのお取り組み

一寸房さまが設定した目標・KPIは概ね順調に進捗しています。

社会面においては、強みであるDXを活用したサービス提供を強化するため、積極的な人材育成をすすめています。また、層に対する人材教育にも力を入れ、性別を問わない登用をすすめています。

経済面においては、設計サービスにおけるDX推進を強化するため、ISO19650認証を維持するとともに、DXを活用したサービス提供を増加させています。

今後も、DXを活用した建設業界の課題解決を図り、さらなるポジティブインパクトの創出が期待されます。



SDGs達成とインパクトへの取り組み

社会

- マネジメント層向けの研修合宿を実施し、自己研鑽と管理職としての意識改革に取組みました。今後も、性別を問わずマネジメント職への登用を行ってまいります。
- 育児休暇制度の周知を実施し、取得の推奨を継続します。
- 各種トレーニングプログラムの実施、モデル作成やシミュレーションなど、実務に直結するスキルの向上を重視した実践トレーニングを実施し、技術者の育成を図りました。



	インパクト	取組内容	KPI実績	KPI目標
● 従業員の働きがい向上		マネジメント層の教育	【2023年度実績】 11.4%	2030年までにマネジメント層に占める女性比率を20%にする (2023年7月期 9.4%)
			【2023年度実績】 対象者なし	男性の育児休暇取得率を2026年までに100%に向上させ、維持していく (2023年7月期 75%)
		DX人材の育成	【2023年度実績】 78名	BIM/CIM業務を行うことができる社員数を2026年までに107人に増加させる (2023年7月期 77名)

経済・ガバナンス

- XR (VR/AR/MR) を活用した「体験型営業」、CG・ビジュアライゼーションを活用したプレゼンテーション、業界イベントやSNSでのプロモーションを積極的に実施しました。
- テクノロジーを活用したサービス提供に向け、品質管理体制の構築や人材育成を実施するとともに、BIMを活用した業務の継続的な改善を行いました。



	インパクト	取組内容	KPI実績	KPI目標
● DX推進による社会課題解決への貢献		DX(BIM/CIM/XR/CG)の活用によるインベーション提供および建設業界のDXへの貢献	【2023年度実績】 6.2億円	2026年度にDXサービスの売上高を10億円まで伸ばす (2023年7月期 6億円)
		BIMを活用した高品質なサービスの提供	【2023年度実績】 ISO19650を維持	ISO19650を維持する

