北央電設株式会社さま
サステナビリティ経営への取組み

北洋銀行　公金地域創生部

北海道共創パートナーズ　ソーシャルインパクト事業部

北央電設様が設定した目標・KPIは概ね順調に進捗しています。

環境面においては、発電機の動力をガソリンからソーラーへ切り替えること等による削減を進め、前年対比▲55%超のCO2排出量削減を実現しています。今後も削減計画の策定および削減活動を進めていく方針です。

社会面においては、第一種電気工事士の資格取得者数10名上の取得を早期に達成し、新規に「一級電気工事施工管理技士の資格取得者数」に関する目標を設定されました。今後も全社員が活躍できる職場づくりを推進していく予定にあります。

経済面においては、人材育成を通じた受注力強化により、社会インフラの安定供給に貢献していかれるとされています。

SDGs達成とインパクトへの取組み

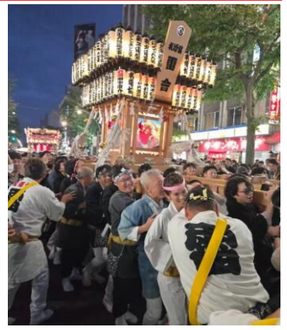
環境負荷低減の取り組み

- 2025年度はCO2排出量算定を実施しました。また、発電機の動力をガソリンからソーラーへ切り替えること等による削減を進めています。
- 紙使用量の削減については、PC/モニターの増設、極力紙を使用しない工程・体制の構築や、検証精度の向上に取り組みを進めております。
- 今後も、環境負荷低減に向けた改善に取り組んでまいります。

【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	取組内容	KPI	目標 達成時期	目標 数値等	実績
●	CO2排出量の可視化および、再生可能エネルギーの活用や、営業車の環境負荷低減車両への入れ替え等の削減の取り組み推進	自社のCO2排出量の可視化	2025年度	–	【2025年度】排出量算定済
		自社のCO2排出量削減計画の策定および計画に沿った削減	2026年度	計画策定	【2025年度】策定未了
●	ペーパーレス化の推進による紙使用量の削減	紙の使用量の削減（2024年度対比）	2030年度	▲10%以上	【2025年度】2024年度対比＋6.7%

全社員が活躍できる職場環境づくり



- 2025年度は第一種電気工事士の資格取得者数が前年比+5名増加。参考書購入や講習受講の支援、勤務時間中の学習時間確保など進めてきた取り組みの結果が現れました。今後も人材育成に注力してまいります。
- 有給休暇取得も従業員への積極的な働きかけにより80%超を達成し、100%を目指し今後も取り組みを強化してまります。
- 健康経営優良法人は2025年度にネクストブライト1000を取得しています。今年度もブライト500の取得に向け着実に取り組みを進めてまいります。

【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	取組内容	KPI	目標 達成時期	目標 数値等	実績
●	資格取得支援の取り組みを通じた人材育成	第一種電気工事士の資格取得者数	2030年度	10名以上	【2025年度】12名
		一級電気工事施工管理技士の資格取得者数	2030年度	常時6名以上	（新規目標）2025年度末 6名
●	ワークライフバランスの推進を通じた健康経営の実践	有給休暇取得率	2028年度	80%以上	【2025年度】83.2%
		健康経営優良法人「ブライト500」認定の取得	2030年度	–	【2025年度】継続取組中

専門技術を生かした高品質かつ安全性の高い施工による交通・社会インフラの維持および安全性向上への貢献



- 2025年度も、品質および安全性の維持向上のためISO9001に基づく堅実な事業運営を行ってまりました。
- 資格取得者の増加を含む各種人材育成の取り組みを、今後の受注力強化につなげ、社会インフラの維持・安全性向上に貢献できるよう今年度も努めてまいります。

【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	取組内容	KPI	目標 達成時期	目標 数値等	実績
●	道路・河川・ダム・トンネルなどの電気設備工事を通じた交通・社会インフラの維持および安全性向上への貢献	年間売上高	2030年度	5億円以上	【2025年度】3億円
●	施工品質基準等の更なる厳格運用や社員一人ひとりのスキルアップ等を通じた施工品質および安全性の維持・向上	ISO9001(品質マネジメントシステム)の認証登録の維持	毎年度	–	【2025年度】維持