

株式会社ドミノンさま サステナビリティ経営への取組み



北洋銀行 ソリューション部
北海道共創パートナーズ コンサルティング事業部

ドミノンさまが設定した目標・KPIは概ね順調に進捗しています。
環境面においては、CO2排出量の算定に向けた体制の整備や、リモートワークの拡大をすすめ、環境に配慮した経営を実践しております。
社会面においては、人的資本経営の推進に向けた各種取組みが順調にすすんでおります。
経済面では、本業による社会課題の解決につながっており、今後は新たなサービスの開発にも力を入れていかれます。
これらの取組みにより、今後もさらなるポジティブインパクトの創出が期待されます。

SDGs達成とインパクトへの取組み

環境

- 2024年度は、多様な働き方の推進に向けたリモートワークの活用を拡大しました。また、環境配慮型サーバーの導入に向けた調査を実施しました。
- 今年度は、CO2排出量の可視化にむけた取組みを進めてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	インパクト	取組内容	K P I実績	K P I目標
● 環境負荷低減の取組み推進		営業車両のEV・HV車両導入、リモートワークの積極的な活用などカーボンニュートラルに向けた取組み推進	【2024年度実績】 取組み実績なし	2025年度末までにCO2排出量の算定を行い、削減の取組みを推進する
			【2024年度実績】 10%	2027年までにリモートワーク利用率を30%とする
			【2024年度実績】 取組み実績なし	2027年までに環境配慮型サーバーへの切り替えを行う

社会・地域

- 2024年度は、従業員の働きがい向上を目的として人事制度の刷新を行い、今年度より適切な運用に向けた取組みをしております。あわせて、女性管理職の増加を行うなど、戦略に沿った人的資本経営の実践を進めてまいりました。
- また、2024年度から福利厚生の一環として、ブランド米の従業員向け割引販売や社員食堂の設置を行い、従業員が安心して働ける環境づくりに取り組んでおります。
- 今年度も、従業員のキャリアアップに向けた各種支援など様々な取組みをすすめてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	インパクト	取組内容	K P I実績	K P I目標
● 人的資本経営の推進		人的資本経営の強化	【2024年度実績】 新人事制度を策定	2025年までに人事制度を刷新する
		ダイバーシティ推進	【2024年度実績】 取得に向けた調査を実施	2027年までにISO30414を取得する
		人材育成の強化	【2024年度実績】 50%	2030年までに女性管理職の割合を30%とする
			【2024年度実績】 4名増加	2030年までに設計業務マニュアルの策定人員を2023年対比で2名増加する

経済・ガバナンス

- 2024年度は、クライアントのサイト運営数の増加等により売上増加につながりました。また、地域の社会問題解決につながる新規メディアサービスの開始に向けた調査を行いました。
- 今年度も、引き続き新サービスの導入によりDXによる社会への貢献を目指すとともに、コンプライアンスの強化、BCP対応をすすめてまいります。



【インパクトに基づく取組内容とKPI】

	インパクト	取組内容	K P I実績	K P I目標
● DXによる持続可能な社会への貢献		アフィリエイト事業(成果報酬型のインターネット広告事業)を通じたクライアント企業の企業価値向上	【2024年度実績】 売上高:13億円	2030年までに売上高20億円とする
		地域の社会課題解決に資する新規メディアの開発強化	【2024年度実績】 メディアテーマの調査検討中	2030年までに地域の社会課題解決に資するメディアを創出する
● 社会から信頼される企業運営		コンプライアンス体制強化	【2024年度実績】 取組みなし	2027年までに取引方針ガイドラインおよび情報管理規定を策定する
		BCP体制の確立	【2024年度実績】 取組みなし	2026年までにBCP計画を策定し、毎年1回以上計画の見直しと社内浸透に向けた取組みを行う

