

株式会社コールドモービル札幌さま サステナビリティ経営への取組み



北洋銀行 ソリューション部
北海道共創パートナーズ コンサルティング事業部

SDGs達成とインパクトへの取組み

コールドモービル札幌さまが設定した目標・KPI は順調に進捗しています。
環境面の目標として特定された「コールドチェーンの構築と環境負荷の低減」では、新車が納車されるまでの期間が延びている影響を受けておりますが、中古車の修理・整備に係るニーズに対して前向きにお応えすることで、環境面の負荷軽減に貢献されていることを確認しております。
社会面の目標として設定された「未来の技術者育成と安全な職場づくり」では、人材の積極採用や、労働環境の向上、社員のスキルアップ支援の充実が進められ、また、安全な職場づくりに向けた取り組みを実施していることを確認しています。
今後も、目標・KPI の達成に向けた企業活動による、インパクトの創出が期待されます。



環境

- 新車が納入されるまでの期間が延びており、当社の受注環境にも影響が及んでいることを確認しています。
- その一方、車両機能向上や車両価格の高騰の影響により、中古車の修理ニーズは高位に推移しております。また、全国的に整備士が不足している傾向から、豊富な整備実績を有する当社への車両修理・整備等のご相談が増加していることを確認しております。
- 車両の長寿命化に係る業務を通して、今後も環境負荷低減・廃棄物削減に貢献する意向を確認しております。



| | インパクト | 取組内容 | K P I実績 | K P I目標 |
|---|---------------------|--|----------------------|--|
| ● | コールドチェーンの構築と環境負荷の低減 | 冷蔵・冷凍車両の修理・整備・改装件数の増加を通じたコールドチェーン構築、車両の修理・整備による車両の長寿命化を通じた環境負荷低減・廃棄物削減への貢献 | 【2024年度実績】 3,191件 | 2030年度中に車両の修理・整備と改装の合計件数を年間3,900件以上にする (2023年度：3,399件) (以降の目標は改めて設定する) |

社会

- 2025年に社屋を建替えし、社員が気持ちよく働ける環境を整えたことを確認しております。
- 業務に関連する資格は、取得費用を会社が全額負担することで、社員が自身のスキルを積極的に高められる職場であることを確認しております。
- 今後も安全かつ持続可能な業務の実現を目指して、人材の積極採用や、職場環境の充実に取り組み、安定した社内体制の構築を目指す意向を確認しています。



| | インパクト | 取組内容 | K P I実績 | K P I目標 |
|---|-------------------|------------------------------|---------------------------|---|
| ● | | 地元人材・未経験者・特定技能者の採用による従業員の確保 | 【2024年度実績】 27名 | 2026年度までに従業員数を30人にする (2024年12月時点：26人) (以降の目標は改めて設定する) |
| ● | 未来の技術者育成と安全な職場づくり | 資格取得制度による有資格者の増加 | 【2024年度実績】 ①3名 ②10名 | ①2030年度までに自動車検査員を6人にする (2024年12月時点：3人) (以降の目標は改めて設定する) ②2030年度までに自動車整備士を13人にする (2024年12月時点11人) (以降の目標は改めて設定する) |
| ● | | 法令順守に係る自主点検活動強化による安全な職場環境の提供 | 【2024年度実績】 0を維持。 | 年間の重大事故発生件数ゼロを維持する |

