

2026年3月31日

各位

株式会社北洋銀行  
株式会社北海道共創パートナーズ

## お客さま9社の『SDGs宣言』策定を支援いたしました！

株式会社北洋銀行(取締役頭取 津山 博恒)と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ(代表取締役社長 岩崎 俊一郎)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援しています。

今般、2026年1月～3月にかけて、下記の通り9件の『SDGs宣言』策定を支援いたしました。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道に根差す企業として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

会社名	株式会社 アサヒ技建
所在地	札幌市厚別区厚別中央2条5丁目3番27-1203号
代表者	代表取締役 藤橋 功介
業種	建設業

会社名	岡本グループ
所在地	札幌市南区真駒内本町1丁目1番1号
代表者	代表取締役 岡本 敏秀 代表取締役 岡本 崇行
業種	採石業、建設業

会社名	株式会社 かんだ
所在地	函館市亀田本町61番14号
代表者	代表取締役 神田 富英
業種	卸売業、小売業

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

### 《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

## SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

会社名	株式会社 コンシェルファーム グループ
所在地	札幌市中央区南7条西25丁目5番1 CASA ROSSA南円山 1F
代表者	代表取締役 加茂 裕一
業種	不動産仲介業

会社名	株式会社 ジオネット
所在地	札幌市中央区宮の森3条1丁目3番2号
代表者	代表取締役 伊藤 哲也
業種	測量業

会社名	新工電気 株式会社
所在地	札幌市中央区南4条西24丁目1番1号
代表者	代表取締役 古嶋 清隆
業種	電気工事業、電気通信工事業

会社名	株式会社 匠
所在地	札幌市北区屯田9条1丁目1-10
代表者	代表取締役 五十嵐 秀一
業種	建設業、土木工事業

会社名	ホクニューパック 株式会社
所在地	夕張市清水沢宮前町5番地
代表者	代表取締役 野田 清道
業種	梱包業

会社名	株式会社 リファインワークス
所在地	札幌市東区北8条東3丁目2番20号 Grandee N8 1F
代表者	代表取締役 神 章
業種	建設業

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上

## 《北洋銀行グループ サステナビリティ方針》

北洋銀行グループは「経営理念」と「行動規範」に基づく企業活動を通じて、当行グループを支えていただいている全てのステークホルダーと地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当行グループの中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。



# 株式会社 アサヒ技建 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年2月20日  
株式会社 アサヒ技建  
代表取締役 藤橋 功介

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 自分らしく働ける職場づくり

相互理解を深めるコミュニケーションを大切に、多様な人材が協力して活躍し続ける企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 言語・文化の壁を超える全社員交流会の実施
- 蓄積された技術・スキルの共有
- 継続的な賃上げの実施
- ハラスメント相談窓口の設置
- 資格取得支援体制の構築
- 定期健康診断の実施



### 地域の暮らしを支える

地域に根ざした企業として、地元雇用の創出や、安全・正確・丁寧を重視した確かな技術の提供を通じて、持続可能で活力のある地域社会の形成に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 公共インフラの形成
- 高齢者の継続雇用
- 仮設住宅建築工事による災害復興支援
- 地元人材の積極採用
- 事務所・現場近辺の清掃活動の実施



### 環境経営の実践

建設副産物の再資源化推進や、事業全体におけるGHG排出量の削減に取り組み、環境と調和する事業活動を実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- 建設副産物の分別徹底
- 環境配慮型車両への入替
- 再利用可能な型枠材の採用
- 直行直帰推進による燃料消費抑制
- GHG排出量の可視化
- 省エネ施策実施（完全LED化/空調設備の適切な温度設定）

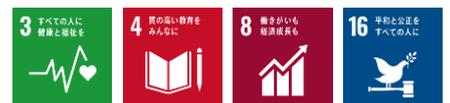


### 強靱なガバナンス体制の構築

法令順守や安全管理の徹底により、公正かつ誠実な事業運営基盤を強化し、すべてのステークホルダーからの信頼に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- 施工品質管理の徹底
- アルコールチェッカー導入による飲酒運転の根絶
- リスクアセスメントの徹底と安全教育の実施
- 公正な取引に関する社内ルールの明文化
- メール誤送信・ウイルス感染対策による情報セキュリティ強化
- コンプライアンス教育の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





# 岡本グループ°SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年1月30日  
岡本グループ  
代表取締役 岡本 敏秀  
代表取締役 岡本 崇行

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 人が集う 魅力的な職場をつくる

多様な人材が能力を発揮し、心身ともに健やかに働ける職場環境を整えるとともに、社員が成長と誇りを実感し、安心して長く働ける魅力的な職場づくりを実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 新入社員研修/管理職・若手社員向け研修の実施
- 適切な人事評価制度の導入/評価者研修の実施
- 有給休暇促進日の設定（三連休前後・お盆・GW等）
- 永年勤続表彰制度/シニア社員制度の導入
- 社員の健康サポート（健康相談会の実施・水素水の導入）
- 労働生産性の改善（ICT施工機械導入・製造ライン見直し）
- 外国人労働者の雇用
- 各種技術資格取得費用・手当の支給
- 厚生労働省「女性の活躍推進企業」への登録



### 環境と向き合い 循環する未来をつくる

環境への責任を企業活動の重要な柱と捉え、日々の事業を通じて環境負荷低減に継続的に取り組んでいくとともに、次世代につながる循環型社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 廃棄物の再資源化（リサイクル骨材の生産・販売等）
- バイオディーゼル燃料タンクの設置・使用
- 生コン製造排水の再利用によるミキサー車洗浄
- 採石跡地における補植・緑化作業の実施
- GHG排出量（Scope1・2）の見える化
- 北海道環境マネジメントシステムスタンダード認証の取得
- 事務所内照明のLED化
- エコマーク認定作業服の採用
- 生分解性洗剤の使用



### 地域の未来を育み 暮らしを支える

地域の暮らしに寄り添い、事業活動を通じて「人」と「まち」の発展に貢献するとともに、次世代を担う人々の成長を支え、地域と共に未来を創る企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 社会資本の拡充・まちづくりへの貢献
- 近隣小学校のグラウンド整備・防災ヘルメット寄贈
- 火薬学に関する大学講義・現場見学会の開催
- 特別支援学校の職場体験の受け入れ
- 農業インフラの整備（農道舗装工事・飼料ヤード補修工事の実施）
- 各拠点の町内会祭りへの寄付/献血活動・赤い羽根共同募金の実施



### 信頼を礎に 社会基盤の創造を支える

信頼を基盤に、透明で健全な組織運営を実現するとともに、リスク管理とコンプライアンスの強化を通じて、安全かつ持続可能な企業経営に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 安全性優良事業所「Gマーク」認定の取得
- BCP対応（消防訓練・救命講習の定期開催等）
- ISO9001（品質マネジメントシステム）認証の取得
- 社内安全パトロールの定期開催
- 管理職向けハラスメント研修の実施
- 事故査定委員会によるリスク分析と再発防止



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





# かんだグループ° SDGs宣言

当グループは国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年3月31日  
株式会社 かんだ  
代表取締役 神田 富英

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 社員を大切に作る職場づくり

積極的な「人財」育成に取り組むことで社員が成長できる職場を整備するとともに、柔軟な勤務体制を構築することで、安心して長く働くことができる企業づくりを進めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 性別にとらわれない採用の実施
- 社員の定期健康診断受診率100%
- 定年後の延長雇用制度の導入
- 現場教育体制整備による社員の成長支援
- 女性が働きやすい職場環境整備
- ライフスタイルに応じた多様な働き方の推進



### 未来につなぐ環境経営

社員一丸となって環境に配慮した事業活動に取り組む事で、資源循環を推進し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 刃物・陶器供養活動を通じたマテリアルリユースの推進
- 地域における食器のリユース活動実施
- 使い捨て弁当容器等包装資材のリサイクル推進
- リサイクル可能な梱包材の積極利用
- 廃棄物削減・分別・リサイクル推進
- 社員への省エネ・節電意識徹底



### 全ての食卓の場を幸せに

業務用食器の卸・輸入販売から、オリジナル食器製造、飲食の包装資材や厨房機器用品まで、食に関するトータルコーディネートサービスの提供を通じて、地域の飲食や観光等食に関わる企業の繁栄に貢献し、全ての食卓の場に幸せをお届けしてまいります。

【具体的な取り組み】

- 食卓に彩を添え、料理の魅力を引き立てる、シーンにあわせた最適な食器選定・提供
- 食に関するトータルコーディネートサービスの提供を通じた、地域飲食店繁栄への貢献
- 幅広い製品ラインナップ（国内外、和洋中、自社生産オリジナル食器等）の提供を通じた多様なお客様ニーズへの対応



### 信頼を高める会社づくり

法令遵守とコンプライアンスの徹底を基本とし、安価で高い品質の食器提供を通じて、社会から信頼される企業を構築してまいります。

【具体的な取り組み】

- 法令遵守の徹底
- 公正な価格設定の励行
- 個人情報取り扱いに関するマニュアルの策定
- コンプライアンス・ハラスメントに関する規定の策定
- 防災グッズ、食糧などの備蓄
- 社員に対するSDGs教育の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





# 株式会社 コンシェルファーム グループ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年2月26日  
株式会社コンシェルファーム グループ  
代表取締役 加茂 裕一

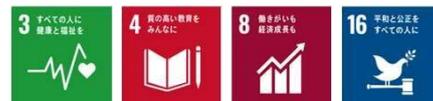
## SDGsの達成に向けた取り組み

### つながりと魅力を広げる

コミュニケーションを大切に、すべての社員がつながり、互いに成長を育む魅力ある職場環境をつくります。

【具体的な取り組み】

- 有給休暇取得率100%
- システム活用による労働時間の適切な管理
- 資格取得費用の会社負担
- 家族を含む社員旅行の実施
- 週1回のランチ・ミーティングの開催（費用会社負担）
- 社員の誕生日会の実施（費用会社負担）
- 営業成果に基づく表彰制度
- 社員の努力に報いる処遇改善
- 定期健康診断受診率100%



### 自然と未来を守る

社員一人ひとりが、自然環境に対する意識を高め、資源やエネルギーの効率的な利用を実践し、持続可能な社会の実現に寄与してまいります。

【具体的な取り組み】

- ごみの分別およびリサイクルの徹底
- ペーパーレス化の推進
- 事務所照明のLED化
- ロードヒーティング設備の適切な使用
- エコドライブによる安全運転の実践
- 社員に対するSDGs教育の実施



### お客様と地域に寄り添う

『お客様に寄り添う』を行動の基本に、夢（理想）のマイホームを実現する身近な相談相手となり、地域のパートナーとともに安心・快適なまちづくりに貢献します。

【具体的な取り組み】

- FPが住宅計画からライフプラン、資産形成、リスク管理までを一貫して担当
- さまざまな相談から関係者との調整まで幅広くサポート
- 地域スポーツ振興に寄与する応援活動の実施
- 事務所周辺の清掃および除雪活動の実施



### 公正と信頼を重ねる

コンプライアンスに基づく管理体制の整備を図り、最適な提案と公正な取引に努め、お客様とすべてのステークホルダーの信頼に応えます。

【具体的な取り組み】

- 継続的な情報セキュリティ対策の実施
- 個人情報取り扱いに関するマニュアルの策定
- 公正な取引の推進
- 社外コンプライアンス研修への定期的な参加
- コンプライアンス管理責任者の選任
- お客様アンケートの結果に基づく改善策の実施
- 災害時に備えた食料の備蓄



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





# 株式会社 ジオネット SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年1月1日  
株式会社 ジオネット  
代表取締役 伊藤 哲也

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 測量技術でまちづくりの「第一歩」を支える

ドローンや地上レーザーなどの最新技術と経験を活かし、まちづくりの基盤となる大切な「第一歩」を担う企業として、安全で災害に強いまちづくりに貢献してまいります

【具体的な取り組み】

- 官公庁への都市計画やインフラ整備に必要なデータの提供
- 災害時の迅速な現地調査と復旧活動支援
- ドローンや地上レーザースキャナの活用による測量精度の向上



### 先端技術を活かし、環境負荷の少ない取り組みへ

事業活動において省エネや環境にやさしい素材の活用を進めるとともに、エネルギーの使用を抑える技術を積極的に取り入れ、持続可能な社会の実現に貢献してまいります

【具体的な取り組み】

- 事業所照明の小さな消費灯を徹底
- 環境配慮型素材（バナナペーパー等）の名刺への採用
- 作業効率化に資する最新測量機器の導入によるエネルギー消費抑制



### 働きがいのある職場環境づくり

社員一人ひとりがプロフェッショナルとして誇りを持ち、安心して長く働きつづけられるよう、健康促進とキャリア形成を支援し、働きがいのある職場を実現してまいります

【具体的な取り組み】

- 社内福祉制度（住宅・扶養手当）の充実
- 時差出勤や時短勤務等、柔軟な働き方の導入
- 若手講習会の実施や資格取得支援によるスキルアップの促進
- 育児・介護休暇の取得推奨
- 空調服の支給等、社員の健康を最優先する職場環境整備
- 資格支援制度の整備



### 誠実な行動と安全管理で確かな信頼を

法令を守り、安全に配慮した業務を徹底するとともに、社員一人ひとりの責任感を大切に、地域やお客様から信頼される組織として社会に貢献してまいります

【具体的な取り組み】

- 各種保険加入によるリスク管理体制の構築
- 情報漏洩対策の徹底
- 業務開始前のアルコールチェック実施
- SDGs勉強会の実施
- 安全大会への積極参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





# 新工電気 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年2月1日  
新工電気 株式会社  
代表取締役 古嶋 清隆

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 「安全第一・高品質」を支える健全な組織づくり

「安全第一・高品質」をモットーに、従業員の安全・健康を最優先に、誰もが尊重され安心して働ける職場づくりを推進します。

【具体的な取り組み】

- 健康企業宣言の実施
- 定期健康診断の周知及び受診状況管理の徹底
- 退職金制度の整備
- 産前産後休業、育児休業等の整備
- ハラスメントを禁止する旨、就業規則に明記
- 資格取得支援制度の整備



### DX推進と徹底した省エネによる環境経営

DX推進による効率化と省エネの徹底を軸に、資源循環の取り組みを進め、北海道の豊かな自然環境の保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- iPadやクラウド活用による図面・写真管理のデジタル化
- 現場で発生する廃棄物の分別徹底
- 事務所照明の100%LED化
- 施工時のエコケーブルの使用
- 社内照明・冷暖房のタイマー制御による節電の徹底



### 地域に根差し信頼される活動の推進

雇用創出、清掃・除雪、見守り活動を通じて、地域の繁栄と信頼を築くインフラの守り手として、貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 高齢者の延長雇用制度の整備
- 本社周辺における除排雪や清掃活動の実施
- 地元人材の積極的な採用
- 地域住民を楽しませる冬期間イルミネーションの設置・点灯
- ドライブレコーダー・社屋への防犯カメラ設置による地域の見守り



### 情報管理と安全の徹底による信頼構築

情報を適切に守り、人と現場の安全を最優先に、確かな品質と責任ある行動を貫くことで、信頼を積み重ね、安心して選ばれ続ける企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 安全大会の定期開催
- 社内専用ツール活用による情報漏洩対策
- 社内検査体制確立による施工品質の担保
- KY活動の徹底
- 運転前アルコールチェックの実施
- 最新工具、安全装備への積極的投資



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





# 株式会社 匠 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年2月1日  
株式会社 匠

代表取締役 五十嵐 秀一

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 「お客様ファースト」を支える職場環境づくり

従業員の安心・安全を基盤とした働きやすい職場環境を整備し、現場力とサービス品質の向上を通じて、「お客様ファースト」を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 資格取得支援制度の整備
- 産前産後・育児休業制度及び時短制度の整備
- 定期健康診断の実施・管理徹底
- 安全教育の定期開催
- ハラスメント禁止の就業規則への明記
- 福利厚生の充実（単身寮完備・酸素カプセル無償利用等）



### 自然との調和を目指す環境活動の推進

LED化やこまめな空調管理による省エネを徹底してまいります。紙類使用削減や古紙回収を「チームワーク」で実行し、環境負荷低減に責任感を持って努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ゴミ分別の徹底
- 古紙回収の徹底
- リサイクルパルプ100%のトイレットペーパーの使用
- LED化の推進
- こまめな空調管理の徹底



### 未来を担う子どもたちと地域の共育

子どもたちが健やかに成長できるイベントや学びの機会を創出してまいります。地域の宝である子どもたちの夢を応援し、活力ある社会の持続的な発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 地域お祭りへの出店
- 子供向け季節イベントの実施
- レバンガ北海道の看板スポンサー
- 匠スポーツホールの運営
- 空手道を通じた青少年の育成支援（各種連盟スポンサー）
- 北海道日本ハムファイターズオフィシャルスポンサー



### 法令遵守の徹底・公正で透明性の高い企業経営

全従業員が法令・社会規範を遵守し、すべての取引で適切な承認プロセスを徹底することで、公正かつ透明性の高い企業経営を実現してまいります。

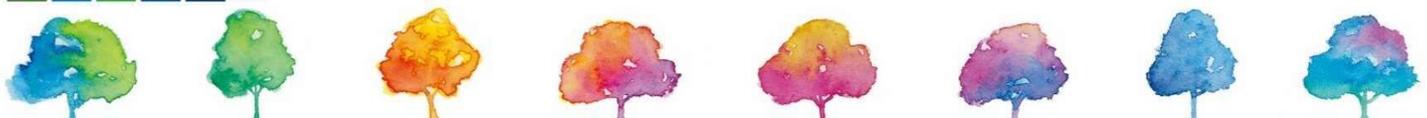
【具体的な取り組み】

- 業務前のアルコールチェックの実施
- セキュリティソフト導入による情報漏洩対策の強化
- 労災・事故事例の分析と再発防止策の徹底
- 取引の公平性を担保する承認体制の確立
- HPでのお客様お問い合わせフォームの設置



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





# ホクユーパック 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年3月31日  
ホクユーパック 株式会社  
代表取締役 野田 清道

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 夕張から北海道の美味しさを全国へ

私たちは、徹底した品質管理と産地直送ギフトの梱包・発送作業を通じて、北海道を代表するブランドである夕張メロンをはじめとした農作物の美味しさを全国へ届ける事で、夕張の持続可能な成長・発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 産地直送ギフト梱包・発送業務を通じた地元農作物の魅力発信
- 徹底した品質管理を通じた、夕張メロンブランドの維持・保全
- 夕張市と連携したオタムフェスト出店、自社農園で収穫した無農薬野菜を返礼品として提供
- 初競り参加を通じた、夕張メロンブランド価値向上への貢献



### 地域を愛し、地域から愛される会社へ

私たちは、事業を通じて地域の発展に貢献し、地域の人々とともに夕張を盛り上げる事で地域を愛し、地域から愛される会社を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 無農薬野菜を収穫する子ども農園イベントの開催
- 地元人材の積極採用
- 食育を通じた、次世代の担い手の育成
- 自社農園の無農薬野菜を、地域老健施設へ無償提供
- 地域の若い世代の文化・スポーツ活動への協賛・応援
- 教育委員会との北海道家庭教育サポート企業協定締結



### 社員を愛し、人を育てる会社へ

私たちは、社員が全力で遊び、あばれ、楽しみ、愛しまくる事のできる職場づくりを通じて報連相を徹底し、目配り・気配り・思いやりを常に心がけ、自ら率先して挑戦する事で周囲の手本となる事のできる人材を育成してまいります。

【具体的な取り組み】

- 社訓の浸透
- 定期健康診断受診状況の適切な管理
- 福利厚生制度の充実
- 育児・介護休暇制度の充実
- 有給休暇取得の推進
- ハラスメント研修の実施



### 豊かな自然環境を次の世代につなぐ会社へ

私たちは、愛すべき北海道の豊かな自然環境を守り、次の世代につなぐため、省エネや廃棄物の削減等の取り組みを進めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 分別リサイクルの徹底
- 梱包ミスを削減を通じた、廃棄ロスの削減
- 事務所内の空調管理における省エネ推進
- 事務所照明のLED化
- エコドライブ推進、環境配慮型車両への段階的な切替
- 社員に対する環境教育の実施



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





# 株式会社 リファインワークス SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2026年3月2日  
株式会社 リファインワークス  
代表取締役 神 章

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 「洗練された仕事」の追求

「お客様の喜び」と「確立された品質」を同時に提供できる人材の育成・体制の整備を通じて、お客様のために一つずつ丁寧に「洗練された仕事」をお届けしてまいります。

【具体的な取り組み】

- やる気・向上心を重視した採用活動・人事評価
- サービスの質向上に向けた社内意見交換
- 各部署に合わせたスキルアップ研修の実施
- お客様との丁寧な対話



### 環境に配慮した事業活動の推進

日常的に省エネ等に取り組み、事業活動に伴う環境負荷を低減し、持続可能な地域の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- エコラベル商品の積極的な購入
- エコフレンドリー製品の使用
- ごみの分別の徹底
- ハイブリッド車の導入
- こまめな節電の徹底



### 働きやすい職場環境の形成

社員が心身ともに健康で働けるよう支援するとともに、社員の自主性を尊重した働き方ができる体制を整備することにより、働きやすい職場環境を形成してまいります。

【具体的な取り組み】

- 定期健康診断の実施
- 業務効率化を通じた時間外労働の削減



### パートナーとの成長・発展・繁栄

法令や社会規範の遵守を徹底するとともに、お客様・社員・協会社・地域社会との関係性を深耕し、これらパートナーと共に成長・発展・繁栄を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- お客様情報の管理徹底
- 協会社との関係性の深耕
- トラブル・事故について即時に報告するよう社員へ指導徹底
- 地域ボランティアへの食材の寄付
- 経営陣による定期的なハラスメントチェック
- 芸術イベントへの協賛



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

