

News Release

2025年11月21日

各位

株式会社北洋銀行 株式会社北海道共創パートナーズ

サンエス電気通信株式会社様の 『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行(取締役頭取 津山 博恒)と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ(代表取締役社長 岩崎 俊一郎)は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、サンエス電気通信株式会社様(北海道釧路市、代表取締役 宮田 昌利様)が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、 お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

会社概要

会 社 名	サンエス電気通信株式会社
所 在 地	釧路市星が浦大通1丁目7番1号
代 表 者	代表取締役 宮田 昌利
業種	電気工事業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

以上

分サンエス電気通信株式会社

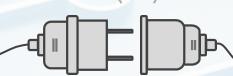
サステナビリティ経営方針

私たちは、環境に配慮した活動を推進し、安心してやりがいのある職場環境の整備を同時に進め企業の新たな価値創造と持続可能な社会づくりに力を尽くします。

企業理念

顧客満足を通じた事業の成功、 やりがいのある仕事を通じた社員満足、 いい仕事を通じた地域社会への貢献

事業に影響を与える 環境変化



重要課題(マテリアリティ)



取組内容

質の高い施工を通じた地域インフラへの貢献



主なステークホルダー

【環境】

- ■脱炭素に向けた社会変化
- ■自然災害の激甚化
- ■自然保護への規制強化
- ■循環経済の加速
- ■自然エネルギー(風力発電)への注目
- ■海底送電線構想

【社会】

- ■人口減少・少子高齢化
- ■価値観やライフスタイルの変化
- ■世帯構造・社会構造の変化
- ■働き方改革の進展

【 経済・ガバナンス 】

- ■サプライチェーンの見直し
- ■新型コロナによる産業構造の変化
- ■消費者の情報収集経路及び嗜好の多様化
- ■サイバー攻撃の増加
- ■企業の社会的責任に対する重要性の高まり



"三方よし"で 地域インフラをつなぐ





人的資本経営の実践で 技術と社員満足をつなぐ

- □ □ デジタル技術活用による生産性向上
 - -●健康経営の推進
 - -● 積極採用による社員確保
 - ┣● 資格取得や技術承継によるキャリアアップ支援
 - -● 次世代経営幹部の養成
 - -● ワークライフバランスの向上
 - └●女性活躍のさらなる推進



環境負荷低減で 地球環境をつなぐ

- -● 事業を通じた再生可能エネルギーの推進
- Le CO2排出量の削減



新たな価値創造で 信頼をつなぐ

- ┌● 新規事業に関する取り組み
- -● 地域との連携強化

顧客(発注者)

高品質インフラ の実現

社員及び その家族

働きやすさと働き 甲斐の両立

取引先 (元請・外注先) 強固な協力関係・ 安定的な取引

地域社会

持続的な成長・ 発展

環境

負荷の低減



分サンエス電気通信株式会社 サステナビリティ経営への取り組み

私たちは、地域における人材育成と雇用促進の強化、および地域からの物品調達、地産地消・

地域循環を進め、地域の社会課題(災害対策、観光支援、デジタル化支援など)に応じたサービス

柔軟な勤務制度、健康経営、資格取得支援などを推進し、全社員が"やりがいのある仕事"として

社員満足を実現し、心身ともに健康で、いきいきと働ける環境づくりに注力してまいります。

地域•社会

提供に注力してまいります。

【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】













環境



私たちは、豊かな自然環境にある北海道の企業として、再生可能エネルギーの普及(洋上風力、 バイオガスなど)および、CO2排出削減、産業廃棄物のリサイクル向上などを進め、環境保全に貢 献してまいります。

【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題 (マテリアリティ)	取組内容	KPI	目標(到達点)	
				時期	数值
	環境負荷低減で地球環境をつなぐ	事業を通じた再生可能 エネルギーの推進	再エネ関連プロジェクト 取り組み件数	2027 年度	1件
		をつなぐ CO2排出量の削減	環境配慮型車両率	2027 年度	50%
			CO2排出量削減率		毎年 1.5%

重要課題	取組内容	KPI	目標(到達点)	
(マテリアリティ)	AXWILL LITT		時期	数値
"三方よし"で	質の高い施工を通じた 地域インフラへの貢献	売上高	2027 年度	30億円
地域インフラを つなぐ		経審の評点		850点 以上
	健康経営の推進	労働災害発生件数	2027	0件
		社内喫煙率	年度	15%
	積極採用による社員確保	採用者数 (新卒•中途採用)	2027 年度	年5名
		入社3年後定着率	2027 年度	60% 以上
人的資本経営の 実践で技術と	資格取得や技術承継に よるキャリアアップ支援	1級電気工事施工管理技士 /1級電気通信工事施工管理 技士の有資格者数	2027 年度	+3名
社員満足をつなぐ		社内外研修実施数		年2回
	次世代経営幹部の養成	管理職向け研修実施数	2027 年度	年2回
	ワークライフバランスの 向上	有給休暇取得率	2027 年度	70%
		月間平均残業時間削減率		10%
		男性社員育児休暇取得率		100%
	女性活躍のさらなる推進	女性管理職人数	2027 年度	4名

経済・ガバナンス









私たちは、透明な意思決定体制と、コンプライアンス体制の強化・充実を推進することで、倫理的 な行動規範の徹底を実現し、さらなる企業価値向上を実現してまいります。

【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

重要課題	取組内容	KPI	目標(到達点)	
(マテリアリティ)			時期	数値
DXで社員の元気	デジタル技術活用による 生産性向上	紙使用削減率	2027 年度	5%
をつなぐ		業務のDX化件数		3件
	新規事業に関する	新規事業取り組み件数	2027 年度	1件
 新たな価値創造で 信頼をつなぐ		M&A / 新規アライアンス 締結数		1件
日候とうなく	地域との連携強化	地域との連携プロジェクト 取り組み件数	2027 年度	1件