北洋銀行
News Release

2025年9月30日

各 位

株式会社北洋銀行
株式会社北海道共創パートナーズ

お客さま8社の『SDGs宣言』策定を支援いたしました！

株式会社北洋銀行（取締役頭取　津山　博恒）と子会社の株式会社北海道共創パートナーズ（代表取締役社長　岩崎　俊一郎）は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援しています。

今般、2025年7月～9月にかけて、下記の通り8件の『SDGs宣言』策定を支援いたしました。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

北洋銀行グループは今後も、北海道に根差す企業として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

会　社　名	インフィニットビュー 株式会社
所　在　地	札幌市北区北12条西2丁目2番2号
代　表　者	代表取締役　角田　憲昭
業　　種	サービス業

会　社　名	株式会社 クエスト北海道
所　在　地	札幌市西区琴似1条6丁目4番3号
代　表　者	代表取締役　澁谷　時雄
業　　種	建設業

会　社　名	株式会社 宏栄建設
所　在　地	檜山郡江差町字中歌町196番5
代　表　者	代表取締役社長　藤井　明
業　　種	港湾土木業

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

SDGs宣言書発行企業の概要※掲載は五十音順

会 社 名	札幌軽量急送 株式会社
所 在 地	札幌市北区西茨戸1条1丁目6番7号
代 表 者	代表取締役　青田　真
業　　種	運送業

会 社 名	札幌中野冷機 株式会社
所 在 地	札幌市北区新琴似3条7丁目8番1号
代 表 者	代表取締役社長　仲　宏和
業　　種	電気設備工事業

会 社 名	澤田建設 株式会社
所 在 地	北斗市追分3丁目1番12号
代 表 者	代表取締役社長　澤田　龍
業　　種	建設業

会 社 名	株式会社 山本組
所 在 地	山越郡長万部町字長万部182
代 表 者	代表取締役　阿部　博之
業　　種	建設業

会 社 名	ライフトランス 株式会社
所 在 地	石狩市花川南9条4丁目92番地
代 表 者	代表取締役　砂田　圭
業　　種	運送業/情報通信業

※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以　上

インフィニットビュー株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年8月27日
インフィニットビュー株式会社
代表取締役　角田 憲昭

SDGsの達成に向けた取り組み

調査で守る人々の健康と未来の環境

アスベスト調査によって目に見えないリスク・危険を可視化し、人々の健康と安全を守るとともに特別管理産業廃棄物として適切な処理方法を促進することで環境への汚染リスクを最小限に抑えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・アスベスト調査による廃棄物処理の適正化
- ・調査を通じた現場作業員の安全性確保
- ・札幌ラボを拠点に全国へ調査間口拡大
- ・GHG排出量（Scope1,2）の可視化
- ・LED照明への切り替え
- ・使い捨てプラスチック使用の削減

社員の人生を豊かにする職場環境

ライフプランを考慮した働き方をはじめ、社員それぞれが個性豊かに働くことができ、人間力を高められる職場環境を提供し続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・実践的な教育体制による成長機会の創出
- ・育児・介護などライフステージに応じた多様な働き方
- ・当社指定の資格取得全額支援制度の導入
- ・定期健診受診及び費用の全額会社負担
- ・出張補助制度の整備
- ・ハラスメント相談窓口の設置

透明性と信頼性を重視した事業活動

透明性と信頼性を重視した事業運営を基盤とし、信頼される企業として誠実な取り組みを推進することでステークホルダーの信頼に応え続けてまいります

【具体的な取り組み】

- ・「アスベスト分析法委員会認定 JEMCA インストラクター」の在籍
- ・アスベスト分析ラウンドロビンテスト正会員
- ・建築物石綿含有建材調査者協会委員会の加盟
- ・事業継続計画（BCP）を策定予定
- ・熱中症/緊急時のフローチャート作成

地域と共に描く未来への成長

地域の皆さまと共に歩み、成長しながら、地元の未来を築く一端を担える存在を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・札幌駅再開発に伴うアスベスト調査の受注
- ・分析ラボの見学会実施
- ・同業者・関連業種との意見交換
- ・エリア/地域に応じた積極採用
- ・インターシップや職場体験受入体制の構築
- ・定年後の継続雇用制度の整備

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

株式会社 クエスト北海道 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年7月1日
株式会社 クエスト北海道
代表取締役　澁谷　時雄

SDGsの達成に向けた取り組み

働きやすい職場環境×QUEST ～人を大切にする職場づくり～

人材育成や福利厚生の充実により、従業員が安心して長く働ける職場づくりを実現するとともに、「人を大切にする」企業風土の醸成に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ■定期健康診断受診率100%
- ■新人研修体制の構築
- ■福利厚生の充実（リロクラブ・ファイターズチケット配布等）
- ■資格取得推奨制度の導入
- ■ハラスメント防止規定の策定・相談窓口の設置
- ■育児・介護休暇に関する規定の策定

環境保全×QUEST　～環境配慮型経営の実践～

事業活動を通じて環境負荷の低減に積極的に取り組むとともに、従業員一人ひとりの環境意識向上に努めることで、持続可能な未来の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ■建設現場におけるゴミ分別の徹底・廃棄物の削減
- ■FSC認証紙の積極利用
- ■社用車のハイブリット化推進
- ■事務所内空調温度の適正管理

地域共創×QUEST ～地域とともに未来を築く～

北海道の持続可能なまちづくりに貢献するとともに、地域との積極的な関わりや社会貢献活動を通じて、地域社会の発展と福祉の向上に寄与してまいります。

【具体的な取り組み】

- ■北海道内の公共工事を通じたまちづくりへの貢献
- ■地元人材の積極採用
- ■高齢者延長雇用制度の導入
- ■東海大学札幌キャンパスへの寄付・協賛
- ■学校指定服販売のボランティア活動

ガバナンス強化×QUEST ～誠実かつ公正な企業運営～

法令や社会規範の遵守を徹底するとともに、従業員一人ひとりの倫理観を高め、社会から信頼される誠実かつ公正な企業運営を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- ■従業員への違法行為防止教育の実施
- ■情報漏えい防止策の徹底
- ■個人情報の取り扱いに関するマニュアルの策定
- ■建設現場における品質・安全管理の徹底
- ■災害対策の実施（防災グッズ・食糧の備蓄等）
- ■従業員に対するSDGs教育の実施

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

株式会社 宏栄建設 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年9月30日
株式会社 宏栄建設
代表取締役社長　藤井　明

SDGsの達成に向けた取り組み

働きやすい職場環境づくり

従業員の健康促進と自己研鑽機会の創出により、
働きやすい職場環境づくりを実現いたします。

【具体的な取り組み】

- 資格取得支援制度の導入
- 定年後延長雇用の実施
- 定期健康診断の実施
- 労働時間管理徹底による有給休暇取得推進
- 多様な働き方の推進・体制整備
- 女性が働きやすい職場環境整備

環境保全に関する取り組み

事業活動を通じた環境負荷低減に向けた取り組みにより、
豊かな自然環境を未来につないでまいります。

【具体的な取り組み】

- 適切な廃棄物処理の徹底
- 北海道グリーンビズ認定の取得
- 環境配慮型車両の導入
- LED照明への切替
- 空調管理による省エネ推進
- 再生紙の積極活用

地域社会への貢献

地元人材の積極採用や社会貢献活動を通じて、
地域と共に発展する企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- 事業活動を通じた地域インフラへの貢献
- 地元学校や各団体への寄付実施
- 地元高校のインターンシップ受入れ
- 地元イベントへの協賛・清掃ボランティア参加
- 港湾土木事業を通じた東日本大震災復興の支援
- 「檜山へ帰ろうプロジェクト」を通じたUターン人材の積極採用

強靭なガバナンス体制の構築

法令の遵守と管理体制の強化に努め、
誠実で公正な企業運営を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- 「チャレンジ・セーフティーラリー北海道」への参加
- 長時間労働抑制に向けた管理体制の構築
- 事業継続計画（BCP）の策定・定期訓練の実施
- アルコールチェッカーの導入
- ハラスメント防止・相談窓口の設置

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

札幌軽量急送 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年8月29日
札幌軽量急送 株式会社
代表取締役　青田　真

SDGsの達成に向けた取り組み

働きがいのある職場環境づくり

私たちは、「社員は会社の財である」という精神のもと、人材育成に注力し、
社員と企業が共に成長できる職場環境の実現を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

・資格・免許取得によるキャリアアップ支援
・定年後延長雇用の実施
・ハラスメント防止のガイドライン策定
・健康診断受診率１００％

人と自然にやさしい企業へ

私たちは、組織全体の環境保全意識を高めるとともに、環境負荷低減に取り組むことで
環境にやさしい運送事業者を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

・「グリーン経営認証」取得
・配送ルート最適化による消費燃料低減
・社員向け環境教育の実施
・LED照明の導入
・ゴミ分別の徹底とリサイクル推進
・エコドライブの推進

輸送の安全性とお客様満足度の向上

私たちは、「親切」「丁寧」「敏速」をモットーに、社員の安全意識向上と
荷主のニーズに細やかに応えることで、地域に誇れる企業を目指します。

【具体的な取り組み】

・安全優良事務所（Gマーク）認証取得
・あおり運転防止の徹底
・運輸安全マネジメントの取り組み実施
・安全運転講習会の定期実施（年2回）
・動態管理システム導入による配送品質向上

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

札幌中野冷機 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年9月30日
札幌中野冷機 株式会社
代表取締役社長　仲　宏和

SDGsの達成に向けた取り組み

夢と目標を持った人材の”共育”

社員一人ひとりが互いに尊重し合い、企業と共に成長できる機会を創出するとともに、
健康でいきいきと働ける職場環境を整備してまいります。

【具体的な取り組み】

- ライフスタイルに応じた働き方の実現
- 多様性を尊重した適材適所の人材配置
- 安全衛生講習の実施
- 資格取得奨励制度の導入・人材育成研修の実施
- ベネフィットサービスの導入
- 育児休暇・介護休暇制度の利用促進・取得率向上

持続可能な地球環境への貢献

省エネ設備の施工を通じて、環境に配慮した事業活動を推進するとともに、社員一人ひとりの
環境意識を高め、次世代へつなぐ持続可能な自然環境の保全に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- 省エネ型冷凍冷蔵設備の施工
- 廃棄物の削減・ごみ分別の徹底
- 適切な産業廃棄物処理業者への委託
- 社員向け環境教育の実施
- LED照明の導入
- 環境マネジメントシステム「ISO14001」の取得

地域社会との共生

事業活動を通じて地域の皆様の暮らしを支えるとともに、地域との積極的な関わりや
社会貢献を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 地元人材の積極採用
- 地元よさこいチームへの協賛
- 定年後再雇用制度の導入
- 職場見学の受け入れ

時代に即したガバナンスの構築

社員一人ひとりのコンプライアンス意識を高め、法令・社会規範の順守を徹底するとともに、
公正で健全な企業運営を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- 飲酒運転の根絶
- コンプライアンス・金融教育の実施
- 若手社員向けSNS教育の実施
- 内部通報制度の整備
- SDGs意識の向上・対外公表
- 事業継続計画（BCP)の策定

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

澤田建設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年9月30日
澤田建設 株式会社
代表取締役社長　澤田　龍

SDGsの達成に向けた取り組み

働きやすい職場環境づくり

私たちは、従業員が心身ともに健康で、生き生きと働ける職場環境を整備するとともに
週休3日制の実現を目指し、労働生産性の向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ライフスタイルに応じた多様な働き方の推進
- 半休制度導入による有給休暇取得推進
- 長時間労働抑制に関する管理体制構築
- 研修制度の拡充・資格取得支援制度の導入
- 女性が働きやすい職場環境整備
- 定期健康診断１００%受診

環境に配慮した事業活動

私たちは、将来に渡り、できるだけ長く利用できる物造りを提案することにより、
お客様と地球環境を第一に考えた事業活動を実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- 環境負荷低減に寄与するサービスの提案
- 廃棄物の再資源化促進
- 環境配慮型車両（重機）の導入
- 温室効果ガス排出量の可視化及び削減活動の実施
- 太陽光発電事業を通じた再生可能エネルギーの普及
- 事業所へのLED照明導入

物造りを通じた地域社会への貢献

私たちは、過去から未来へを刻む物造りを通じて人々の暮らしを支えるとともに、
地域社会の発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 事業活動を通じた社会インフラへの貢献
- 地域人材の積極採用・雇用創出
- 地域イベントへの協賛
- 地域防災協定の締結
- 職場体験の受入れ
- 歴史的建造物の補修工事を通じた、地域文化財の継承

高品質なサービスの提供

私たちは、お客様の要望に迅速かつ丁寧に、また着実かつ柔軟に応えるとともに、
安全・安心を第一に信頼に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- 労働安全マニュアルの策定
- ヒヤリハット事例に関する定期共有実施
- コンプライアンス遵守の周知徹底
- 災害時の対応方針策定
- 品質管理に関する社内ルールの整備
- DX推進を通じた高品質工事、短工期化の実現

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

株式会社 山本組 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年9月30日
株式会社 山本組
代表取締役　阿部　博之

SDGsの達成に向けた取り組み

働きやすい職場環境づくり

社員が安心して働くことのできる労働環境の整備、自己研鑽機会の創出により
地域社会の発展に寄与する人材育成に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ライフスタイルに応じた多様な働き方の推進
- 女性が働きやすい職場環境整備
- 半休制度導入による有給休暇取得推進
- 定期健康診断１００%受診
- 研修制度の拡充・資格取得支援制度の導入
- 安全衛生講習の実施

循環型社会への貢献

廃棄物の分別徹底や、資源再利用の推進により、
豊かな自然や地域社会と調和する事業活動を実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- 適切な廃棄物処理の徹底
- デジタル化によるペーパーレスの推進
- 資源再利用の促進
- 温室効果ガス排出量の可視化及び削減活動の実施
- 環境負荷低減に向けた取り組み状況の発信
- 環境配慮型車両（重機）の導入

地域に根差した企業を目指して

大正9年創業の実績と信頼を生かし、社会インフラの整備と維持管理を通じて
地域の皆様に安全で元気な暮らしを提供し続ける事で、長万部町の発展と地域の未来に
貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 事業活動を通じた社会インフラへの貢献
- 地域防災協定の締結
- 災害復旧工事を通じた、地域のレジリエンス向上
- 定期的な作業現場周辺の清掃活動
- 地域イベントへの協賛
- 林道整備を通じた持続可能な森林管理への貢献

高品質なサービスの提供

私たちは、お客様の要望に迅速かつ丁寧に、また着実かつ柔軟に応えるとともに、
安全・安心を第一に信頼に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- 品質管理に関する社内ルールの整備
- DX推進による品質向上に向けた取り組みの実施
- 現場安全パトロールの実施
- 災害発生時の対応方針策定
- ヒヤリハット事例に関する定期共有実施
- コンプライアンス遵守の周知徹底

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

ライフトランス 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年9月30日
ライフトランス 株式会社
代表取締役　砂田　圭

SDGsの達成に向けた取り組み

誰もが活躍できる職場づくり

私たちは、ワークライフバランスの充実と、ダイバーシティ経営の実践により、
社員が心身ともに健康で、活き活きと働く職場環境を実現してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・柔軟な働き方による女性活躍推進
- ・育児・介護に関する休暇制度の充実
- ・ハラスメント研修の定期実施
- ・動画マニュアル導入による業務平準化・円滑化
- ・AI技術を活用した業務効率化
- ・無事故ドライバーの表彰

持続可能な社会の実現

私たちは、環境保全を常に意識した事業活動を追求することで、
環境負荷低減に貢献し、豊かな自然環境を未来につなげてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・配送車両におけるCO2排出量の可視化
- ・環境配慮型車両への入替・エコドライブ推進
- ・DX推進による紙使用量削減
- ・ゴミ分別徹底とリサイクル推進による廃棄物削減
- ・社員向け環境教育の実施
- ・社内照明のLED化

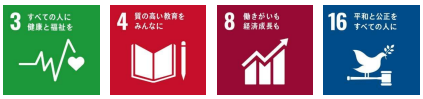
地域と共に未来を育む

私たちは、地域社会のためにできることを常に考え、行動することで、
企業の社会的責任を果たすとともに、地域と共に成長する企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ボランティア活動の推進と手当の付与
- ・CSRへの取り組みの公表
- ・地域の清掃活動への参画
- ・地元の子どもたちに向けたサッカー教室の無償開催
- ・地元出身のプロ格闘家とのスポンサー契約

選ばれ続ける企業を目指して



私たちは、徹底した安全管理に基づくロジスティクスサービスの提供と
映像制作サービスを通じて、取引企業の業務最適化に貢献することで
ステークホルダーからの信頼に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・荷主様のニーズに応える柔軟な体制整備
- ・車両美化活動の定期実施
- ・安全運転講習会の定期実施
- ・ソーシャルメディアマネジメント
- ・高品質な映像コンテンツの製作
- ・アルコールチェックの徹底とハンズフリー使用の義務化

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。