

2023年8月10日

各位

株式会社北洋銀行

北章宅建株式会社様の『SDGsコンサルティング』のご利用について

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGs経営への取り組みを支援するため「SDGsコンサルティング」を提供しています。今般、北章宅建株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 坂本 周平様)が本サポートを利用し『サステナビリティ経営方針』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

会社概要

会社名	北章宅建株式会社
所在地	北海道石狩市花川南1条4丁目250番地
代表者	代表取締役 坂本 周平
業種	不動産業

※サステナビリティ経営方針の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。

住まいを通じて、本当の生活の豊かさを創造する。

適切なお提案と、高品質なサービスを通じて、日々の生活に彩りと潤いをもたらしてくれる、そういった選択としての住宅、不動産、関連サービスを、信用信頼の基盤の上に、安心と喜びを感じられる高品質な状態で提供していける。そういった企業でありたいと考えています。



北章宅建グループ

サステナビリティ経営方針

当社は、掲げる経営理念とそこに対する想いを基に活動し今日まで歩んでまいりました。当社が関わらせていただく地域は人口減少や過疎化が進む場所が多いですが、そういった地域に存在する住まいの形を維持し、その街の専門家として地域社会・環境の持続的発展に貢献するとともに、当社の中長期的な企業価値の向上と持続的経営の実現に努めます。

事業に影響を与える環境変化

環境

- 脱炭素に向けた社会変化
- 自然災害の激甚化
- 自然保護への規制強化
- 循環経済の加速

社会

- 人口減少・少子高齢化
- 価値観やライフスタイルの変化
- 働き方改革の進展
- 人口減少による地域経済停滞
- 地方創生の貢献に対する重要度の高まり

経済ガバナンス

- 新型コロナによる産業構造の変化
- DXの進展
- 情報セキュリティへの対応
- 企業の社会的責任に対する重要度の高まり

重要課題（マテリアリティ）

取組内容

主なステークホルダー

1

住まいを通じた豊かさの創造

- ①人口減少が進む地域への積極出店
- ②お客様との接点強化

お客さま
地域社会・行政

2

高品質な不動産サービスの実現

- ①コンプライアンス体制の強化
- ②お客様満足度向上への取組み強化
- ③リスク管理体制の強化

お客様
従業員
協力業者

3

環境経営の実施

- ①ペーパーレス化への取組み
- ②自社店舗のLED化の推進強化

地球環境

4

ダイバーシティ推進と働きやすい職場づくり

- ①地元人材の積極活用
- ②DXの推進による働き方改革

地域社会
従業員

サステナビリティ経営への取組み



北章宅建グループ

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、重点テーマを設定しております。重点テーマの取組みを通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

SDGs達成とマテリアリティへの取組み

環境

会社全体で環境に配慮した取組みを実践し、地域の環境保護に貢献してまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取組み】

- ・店舗内照明のLED化
- ・ペーパーレス化への取組
- ・こまめな空調温度設定など省エネへの取組
- ・中古住宅の有効活用による建築資材使用の抑制



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
1	環境経営の実施	ペーパーレス化への取組み 自社店舗のLED化の推進	契約書面や保管資料の電子化を推進することにより環境保全に努める 新店舗出店の際はLEDを導入し、導入率100%を維持する

社会・地域

当社は、持続可能な世界を目指し、地方への継続的な出店と地元人材の積極採用、高齢者や女性、パート職など、誰もが働きやすい環境を整備し、地域に貢献することで持続可能な地域社会の発展に貢献してまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取組み】

- ・資格取得支援の推進
- ・定期健康診断の実施
- ・有給休暇の取得推進
- ・女性が活躍できる職場づくりの推進
- ・延長雇用制度、分業制による高齢者の労働環境整備
- ・産休、育休の取得推奨
- ・地元のお祭りなどへの協賛
- ・空家対策事業による地域振興活動
- ・営業マニュアルの作成、整備



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
1	ダイバーシティ推進と働きやすい職場づくり	地元人材の積極活用	各店の地域人材比率を50%以上にする
		DXの推進による働き方改革	分業化と仕組み化の推進を強化する

経済・ガバナンス

当社は、安心安全な不動産取引を提供できるよう、高品質且つ均一な情報開示に向け社員教育とコンプライアンス体制の強化・充実を推進することで経営の客観性・透明性を高め、企業価値の向上を目指します。

【SDGs達成に向けた具体的な取組み】

- ・コンプライアンス遵守のための研修実施
- ・個人情報保護の徹底
- ・社内事例の共有と問題の再発防止
- ・SDGsの取組みについて社内共有
- ・相談、通報窓口の設置、法務担当の配置
- ・弁護士研修の実施



【マテリアリティに基づく取組内容とKPI】

	重要課題	取組内容	目標・KPI
1	住まいを通じた豊かさの創造	人口減少が進む地域への積極出店	2025年までに6店舗追加出店する
		お客様との接点強化	筆まめ活動について2023年度中に6,000件の送付先確保する
2	高品質な不動産サービスの実現	コンプライアンス体制の強化	年2回の全体法令研修実施と月例会議での事例共有を継続する
		お客様満足度向上への取組み強化	成約御礼DMにアンケート同封し、取得。口コミ活用にて満足度向上を図る
		リスク管理体制の強化	2023年度内にBCP計画の策定を行う 2023年度内にSECURITY ACTION自己宣言を行う

