

2023年6月28日

各位

株式会社北洋銀行

## 株式会社コールドモービル札幌様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社コールドモービル札幌様(北海道石狩市、代表取締役小笠原 榮様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	株式会社 コールドモービル札幌
所在地	石狩市新港南1丁目22番地6
代表者	代表取締役 小笠原 榮
業種	車輛整備業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 株式会社 コールドモバイル札幌 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年6月28日  
株式会社 コールドモバイル札幌  
代表取締役 小笠原 榮

## SDGsの達成に向けた取組

### 社員と社員の家族の生活を一番に

ワークライフバランス、人材育成を実践し、すべての社員にモノを創り出す「楽しさ」と「喜び」を。社員の家族に「暮らしの安心」を。当社で働く社員とその家族が、幸せを感じ働き続けられる職場を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・有給休暇、育児休暇取得の推奨
- ・資格取得費用の全額補助制度
- ・女性の活躍応援自主宣言
- ・定期健康診断の実施
- ・IT技術の積極導入による車体製造技術者、整備士の育成
- ・北海道働き方改革推進企業認定への取組
- ・子育て支援制度（子女教育手当の創設）、時短勤務制度の整備



### 環境にやさしさを

大型トレーラーシャーシの修理・改修を通じて、トラック輸送から船舶輸送へのモーダルシフト化によるCO2排出量削減に貢献するほか、社内での積極的なリサイクル、省エネ活動により環境にやさしい企業文化を育み、豊かな自然を次世代につなぐ責任を果たしてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・自社製品を通じたCO2排出量削減への貢献
- ・リサイクルパーツの積極活用
- ・環境配慮型車輛の積極導入
- ・北海道グリーン・ビジネス認証取得への取組
- ・照明機器のLED化、廃棄物の分別徹底



### 社会に信用され、必要とされる企業

コンプライアンス体制を整備し、全ての社員の遵法意識を高めるとともに、整備資質の向上に努め安心安全を提供することで、社会に信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・継続的なコンプライアンス研修の実施
- ・法令遵守に係る社内自主点検活動の実施
- ・事業継続力強化計画認証取得への取組
- ・コンプライアンス相談窓口、報告経路の整備
- ・SDGsの取組に関する社内周知、研修の実施



### 物流を通して道産食品の発展に貢献する企業

当社が保有する冷凍車の車体製作・改造技術を通じ、北海道のコールドチェーンの発展を支援し、道産食品の流通とフードロス軽減に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・定年後の雇用延長制度の整備
- ・地域イベントへの協賛、積極参加
- ・高品質の冷凍車製造を通じたフードロス軽減への貢献
- ・地元学生の企業見学、職業体験の受入



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

