

2023年6月2日

各位

株式会社北洋銀行

## 北海道相互建設株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、北海道相互建設株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 小林一義様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

|     |                   |
|-----|-------------------|
| 会社名 | 北海道相互建設 株式会社      |
| 所在地 | 札幌市白石区本通6丁目北4番14号 |
| 代表者 | 代表取締役 小林 一義       |
| 業種  | 建設業               |

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 北海道相互建設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2023年6月2日  
北海道相互建設 株式会社  
代表取締役 小林 一義

## SDGsの達成に向けた取組

### 快適で充実した職場環境づくり

従業員とその家族が心身ともに健康で安心できるように努めるとともに、スキルアップやキャリアアップを積極的に支援して、温もりを感じ、向上心を維持できる職場環境を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・育児休業経験者との懇親会実施
- ・育児休業制度拡充及び人事評価の公平性を確保
- ・資格手当付与による従業員の資格取得支援
- ・一般事業主計画策定によるワークライフバランス推進
- ・階層別研修の実施
- ・全従業員の定期健康診断の実施

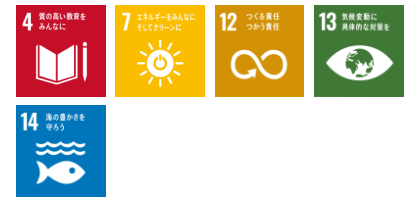


### 環境への配慮

従業員一人ひとりが日常的にゴミの分別やリサイクルに取り組むとともに、環境配慮型製品を導入するなど省エネ活動に取り組み、環境保全に貢献します。

【具体的な取り組み】

- ・全照明LED化による事務所の省エネ化
- ・従業員への環境教育や人材育成の実践
- ・温室効果ガス排出量の算定
- ・プラスチック製品の使用抑制、適正処分
- ・社用車にエコカーを導入
- ・テレワーク、オンライン会議の実施等、ICT活用によるCO<sub>2</sub>排出の抑制



### 地域社会への貢献

地元人材採用や延長雇用制度による地域雇用の促進、地元資材の積極的な利用を通して、地域社会とともに歩み続ける企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・職場見学の受入
- ・地域企業との情報連携
- ・道産資材の利用
- ・定年後の延長雇用制度整備
- ・自治体との災害防止協定締結



### コンプライアンスの徹底

コンプライアンスの徹底により透明性の高い企業経営を実践し、地域の皆様に安心・信頼される企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・ISO9001(品質マネジメントシステム)認証継続
- ・ハラスメント禁止について就業規則に明記
- ・アルコール検知器使用による飲酒運転防止
- ・従業員へのSDGsの取り組み周知
- ・検温、血圧測定慣習化による体調管理徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

