

2023年5月12日

各位

株式会社北洋銀行

玉造株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、玉造株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 西村 孝治様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	玉造 株式会社
所在地	札幌市豊平区福住2条1丁目4番1号
代表者	代表取締役 西村 孝治
業種	製造業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



玉造 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2023年5月12日
玉造 株式会社
代表取締役 西村 孝治

SDGsの達成に向けた取組

働きやすい職場環境づくり

従業員の安心・安全を守るため、ハラスメント防止の徹底およびワークライフバランス推進を行うとともに、当社が掲げる『3K』（高待遇・キレイ・格好良い）を実践し、従業員のモチベーション・生産性向上に努めていきます。

【具体的な取り組み】

- ・ハラスメント相談窓口の設置
- ・産休および育休制度の導入
- ・静脈認証を活用した労働時間管理
- ・資格取得支援制度の整備
- ・産業医、産業歯科医による健康管理
- ・雇用条件に差別の無い公平な人材採用の徹底



持続可能な北海道のために

北海道の建設業界の“縁の下のカ持ち”として、リサイクルや自社特許技術活用による廃棄物削減等、環境負荷軽減に向けた取り組みを継続・推進していきます。

【具体的な取り組み】

- ・本社および工場のLED化
- ・営業車のハイブリッド化
- ・スケール不のリサイクル推進
- ・産業廃棄物の分別徹底
- ・「ロスナイ・ファクトリー・システム（特許取得済）」による鋼材断裁ロスの削減



信頼される技術の上に、快適な未来を築く

役員・全従業員のコンプライアンス意識の醸成や想定されるリスク管理と対策によるリスクマネジメントを実施するとともに、引き続き高品質な技術提供を行うことで、ステークホルダーの信頼維持に努めていきます。

【具体的な取り組み】

- ・役員によるコンプライアンス委員会の設置
- ・AIを利用した不審メール遮断システムの利用
- ・内部通報窓口の設置
- ・工場内の事故発生リスク抽出/検証の実施
- ・2工場（恵庭、釧路）の設備互換性確保
- ・品質向上を目的とした品質管理室の設置
- ・TQM（トータルクオリティマネジメント）活動の導入



地域社会への積極的な貢献

『札幌・恵庭・釧路』の3地域を中心に地域への関与を深めるべく、地元人材採用やイベントなどへの参加を積極的に行い、サステナブルな社会の実現に貢献していきます。

【具体的な取り組み】

- ・町内会の小学校向け工場見学の実施
- ・工場を避難場所として提供するなど、災害発生時の積極的な支援
- ・地元人材の積極的な採用
- ・再雇用制度による高齢者の継続雇用
- ・地域イベントへの参加、協賛



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

