

2022年12月7日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社ニッセンレンエスコート様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社ニッセンレンエスコート様(北海道札幌市、代表取締役社長兼執行役員 竹田 淳様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 ニッセンレンエスコート
所在地	札幌市中央区南2条西2丁目13番地
代表者	代表取締役社長兼執行役員 竹田 淳
業種	金融業(クレジットカード業)

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 ニッセンレンエスコート SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年12月7日

株式会社 ニッセンレンエスコート
代表取締役社長兼執行役員 竹田 淳

SDGsの達成に向けた取組

地域と共に発展する企業づくり

地域支援型の提携カードの発行や、地域の各種イベントへの協賛、地元経済活性化事業への支援等を通じて、地域と共に発展する企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・地域支援型提携カードの発行
- ・地元の各種イベントへの協賛
- ・高齢者延長雇用制度の制定
- ・地元人材の積極的な採用
- ・NSポイント制度の商品券還元による地域活性化
- ・会報誌の発行及びウェブサイトを活用した地域の情報発信
- ・当社スキームを活かした道内自治体、団体事業への支援



職場全員がいきいきと働ける職場環境の整備

働きやすい環境と社内制度を整備し、従業員一人ひとりが元気よく働き、活躍できる職場づくりを目指します。

【具体的な取り組み】

- ・勤怠管理システムによる労働時間管理の徹底
- ・休暇を取得しやすい継続的な職場環境づくりの実施
- ・女性管理職登用にに向けた取り組み強化
- ・男女を問わない育児休業制度の周知徹底と推進
- ・定期健康診断、定期的な外部機関によるストレスチェックの実施
- ・各種ハラスメント禁止について相談窓口の設置、研修の実施
- ・ノー残業dayの取組みによるワークライフバランスの向上



法令等遵守の徹底

コンプライアンス規定を定め各種研修を通じて社内に徹底することで、法令等遵守の意識を高め、社会から信頼される企業となることを目指します。

【具体的な取り組み】

- ・PCIDSSIに準拠したセキュリティ対策の実践
- ・「プライバシーマーク」の取得
- ・マナーロンドリングやテロ資金供与の防止
- ・情報システム安全管理規定等に基づいた情報の適正な取扱いの徹底
- ・定期的なコンプライアンス研修の実施
- ・コンプライアンス専門部署の設置



環境へ配慮した取組み

カードご利用明細書のWeb化推進による紙の削減、社内設備、機材等の省エネ対策を実施し、環境負荷低減に努めて参ります。

【具体的な取り組み】

- ・Web明細サービスを通じた紙の使用量削減
- ・環境配慮型車両の導入
- ・ごみの分別によるリサイクルの推進
- ・省エネ推進における従業員への定期的な啓蒙の実施
- ・離席時のPC電源OFFやこまめな消灯などによる節電の徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

