

2022年11月25日

各位

株式会社北洋銀行

日東興業株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、日東興業株式会社様(北海道深川市、代表取締役 南沢 政弘様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	日東興業 株式会社
所在地	深川市音江町字広里93番地17
代表者	代表取締役 南沢 政弘
業種	特定建設業(電気設備工事業)

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



日東興業 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年11月25日
日東興業 株式会社
代表取締役 南沢 政弘

SDGsの達成に向けた取組

労働安全を考慮した、働き方改革の実践

職員の過重労働や長時間労働、サービス残業を防止するとともに、ワークライフバランスを推進し、
職員がはたらきやすい職場環境づくりを行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記
- ・職務や役割に応じた研修体系の整備と実施
- ・定期的な労働安全衛生講習会の実施
- ・ライフイベントに寄り添った勤務制度の確立(産休、育休、時短勤務など)
- ・定期健康診断の実施と受診状況の管理
- ・資格取得支援制度の導入



環境への配慮を明確にした現場運営

社内で廃棄物処理量の削減に向けた分別強化やリサイクル促進、及び環境配慮型製品の
積極導入など、環境保全に対する積極姿勢を貫いてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ごみの分別方法の具体的な掲示と適切な分別
- ・使い捨てプラスチック使用の削減
- ・「FSC認証」のある紙製品の積極的な採用
- ・照明のLED化、控えめな温度空調設定
- ・PETボトルリサイクル推奨マーク作業服の採用
- ・製品の梱包作業簡略化



地域とともに歩み、真に貢献できる企業

地元人材の積極採用や職員高齢化に対応した延長雇用制度の実現、地域で開催される
福祉・スポーツ・芸術活動等に対する協賛・寄付を通じ、地域に根差した企業経営に尽力して
まいります。

【具体的な取り組み】

- ・作業場への見学受入
- ・高齢者の延長雇用制度導入
- ・地域企業から調達した製品の活用
- ・地域文化祭への参加や協賛
- ・地元人材の積極採用
- ・自社周辺の清掃活動実施



ガバナンス・コンプライアンスの実践

経営職によるコンプライアンスの徹底指導や社内研修実施による職員への意識浸透のほか、
定期的な防災訓練を実施し、透明性の高い安定した企業経営ができるよう努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・汚職や贈収賄の禁止を含む行動規範の整備
- ・事故や不祥事件に関する情報公開の徹底
- ・顧客情報の取扱いに関する研修実施
- ・経営層によるSDGs活動推進、評価の実施
- ・定期的な社内防災訓練の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採
択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指
しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

