

2022年10月14日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社アトラスグループ様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社アトラスグループ様(北海道札幌市、代表取締役 中橋 健志様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 アトラスグループ
所在地	札幌市中央区南20条西11丁目2番1号
代表者	代表取締役 中橋 健志
業種	不動産業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 アトラスグループ° SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年10月14日
株式会社 アトラスグループ
代表取締役 中橋 健志

SDGsの達成に向けた取組

基本的人権と責任ある労働慣行の推進

一人ひとりに寄り添った働きやすい職場環境にすべく、働き方改革と積極的な人材育成に取り組み、人的資源の最大化と多様なキャリア形成を可能にする会社づくりを実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職場安全や健康維持に関する社内教育実施
- ・産休、育休、介護休暇の取得推進
- ・性別や年齢で差別のない採用、人事評価の徹底
- ・女性の採用数、採用割合や管理職登用の目標設定
- ・資格取得奨励制度の導入
- ・社員の表彰制度導入
- ・勤怠管理システム導入による過重労働、長時間労働、サービス残業の防止



共生・共存共栄

地域に根差した企業として皆様のお役に立つことが使命と考え、社会に密着し、地域事業への参画や社会貢献活動の継続的な実施により、経済活性化に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極的な登用
- ・地域の福祉、スポーツ、芸術活動等への寄付・協賛
- ・高齢者の延長雇用制度導入
- ・地域の土地条件(立地・形状・法令など)を考慮した企画立案、提供
- ・HP上にて地域貢献活動等の情報発信



住宅のプロフェッショナルとして

リスク管理体制の強化やコンプライアンスの徹底により企業経営の透明性向上を目指してまいります。また住宅関連のプロフェッショナルとして、顧客志向と消費者保護の観点から、お客様への確な提案やアドバイス、そして誠実・公正な取引を徹底してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期的なコンプライアンス研修の実施
- ・業務リスクの洗い出しと対策の検討
- ・汚職、贈収賄行為の根絶に向けた勉強会実施
- ・コンプライアンスやハラスメントに関する相談窓口の設置
- ・情報セキュリティマネジメントシステム(ISO27001)の継続と適切な運用
- ・相続相談窓口設置による不動産課題解決のワンストップ化



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

